

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1286/AV2 DEL 05/09/2017**

Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.5 COMMA 13 D.LGS. 517 DEL 21/12/1999 PERSONALE UNIVERSITARIO CLINICA DI REUMATOLOGIA - POU DI JESI: DR. FILIPPUCCI EMILIANO E DR.SSA DE ANGELIS ROSSELLA – IN REGIME DI CONVENZIONE CON L'ASUR.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione” con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento*
- Prendere atto dell’esito positivo della verifica – dell’art.5 comma 13 del D.Lgs. n.517 del 21/12/1999, dell’attività professionale svolta dai sotto indicati Ricercatori universitari convenzionati, in regime di “intra-moenia”, effettuata in data 31 agosto 2016 dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina 126/AV2 del 28/1/2014, così come si evince dai rispettivi verbali depositati agli atti di questa Unità Operativa:*

cognome nome del dirigente valutato		Periodo sottoposto a verifica
De Angelis	Rossella	1/1/2010-31/12/2014
Filippucci	Emiliano	1/1/2010-31/12/2014

3. *Dare atto che, per l'esito positivo della verifica effettuata, la dr.ssa De Angelis Rossella, ha titolo alla corresponsione, con decorrenza 1°/1/2015, in relazione a quanto stabilito dalla Legge n.190/2014 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;*
4. *Dare atto che, l'importo relativo alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, alla dr.ssa De Angelis Rossella, per gli anni 2015 e 2016, quantificato in € 3.689,53 lordi per ciascuna annualità + oneri (pari ad € 1.298,02) è stato considerato tra gli accantonamenti per costi del personale e registrato al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01; e la quota di competenza dell'anno 2017 pari ad € 3.689,53 lordi + oneri (pari ad € 984,36)+ irap (pari ad € 313,61) farà carico rispettivamente ai seguenti conti economici del bilancio 2017: 05.18.01.02.04 "Trattamenti aggiuntivi personale universitario – area sanitaria" – 05.18.01.01.05 "Oneri sociali su altri costi del personale universitario" - 05.18.01.01.06 "Irap su altri costi del personale universitario";*
5. *Dare atto che, per l'esito positivo della verifica effettuata, il dr. Filippucci Emiliano, ha titolo alla corresponsione, con decorrenza 1°/1/2015, in relazione a quanto stabilito dalla Legge n.190/2014 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, con decorrenza 1°/1/2015, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;*
6. *Dare atto che, l'importo relativo alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, al dr. Filippucci Emiliano, per gli anni 2015 e 2016, quantificato in € 7.648,81 lordi per ciascuna annualità + oneri (€ 2.690,85) è stato considerato tra gli accantonamenti per costi del personale e registrato al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01; e la quota di competenza dell'anno 2017 pari ad € 7.648,81 lordi + oneri (pari ad € 1.985,63)+ irap (pari ad € 650,14) farà carico rispettivamente ai seguenti conti economici del bilancio 2017: 05.18.01.02.04 "Trattamenti aggiuntivi personale universitario – area sanitaria" – 05.18.01.01.05 "Oneri sociali su altri costi del personale universitario" - 05.18.01.01.06 "Irap su altri costi del personale universitario";*
7. *Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
8. *Notificare il presente provvedimento alla Università Politecnica delle Marche, in quanto i dirigenti sottoposti a valutazione sono Ricercatori universitari convenzionati con l'Asur;*
9. *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

per il parere infrascritto:

UO. BILANCIO – UO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel documento istruttorio del presente atto, attestano che la spesa, di cui al presente provvedimento, farà carico ai conti di competenza del bilancio 2017 come riportato nel documento istruttorio.

U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile <i>Dr.ssa Antonella Casaccia</i>	U.O. Controllo di Gestione Il Dirigente <i>Dott.ssa Letizia Paris</i>
---	--

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. /pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/Veterinaria del 3/11/2005;
- D.G.R.M. n.1002 del 15/6/2009 ad oggetto: "Art.5 comma 1 CCNL dirigenza medica veterinaria parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006/2007 – Linee generali d’indirizzo per le aziende ed enti del SSN”;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: "D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- DGRM n.423 del 7/4/2014 ad oggetto "Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del SSR e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza medica e veterinaria e sanitaria”;
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”;
- Determina n.752/ASURDG dell’11/11/2014 ad oggetto: "Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”.

Motivazione:

Con l’entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell’art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010. In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività, nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza prof.le nel SSN superiore a 15 anni e con decorrenza 1°/1/2015, in favore dei dirigenti medici e veterinari di questa Area Vasta n.2, con rapporto di lavoro esclusivo, che hanno già maturato nel quadriennio interessato dal "blocco" i 15 anni di servizio senza soluzione di continuità nel SSN, con esito positivo della verifica prof.le, da parte del collegio tecnico preposto alla valutazione di II° istanza.

L’art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....
"Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) di tutti i dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio”.

Preso atto che, con determina n.362/AV2 del 7/5/2008, si è approvato il protocollo di intesa tra l’Università delle Marche e l’ASUR relativo all’Unità Operativa Complessa a direzione universitaria di Clinica di Reumatologia presso la ex Zona Territoriale n.5 di Jesi, per cui si prevede "in regime di convenzione" n.2 unità di personale medico.

Richiamato il D.Lgs. n.517 del 21/12/1999 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario nazionale e l’Università, con particolare riferimento all’art.5 comma 13 dove viene previsto che gli incarichi di natura

professionale e quelli di direzione di struttura semplice o complessa attribuiti a professori o ricercatori universitari sono soggetti alle valutazioni e verifiche previste dalle norme vigenti per il personale del Servizio Sanitario nazionale.

Vista la nota prot.17484 del 18/5/2016, acquisita con prot.95989 del 25/5/2016, con la quale la Università Politecnica delle Marche comunicava a questa Area Vasta che il dr. Emiliano Filippucci e la dr.ssa Rossella De Angelis, Ricercatori universitari in servizio presso la Clinica di Reumatologia convenzionata con l'ASUR, svolgono attività assistenziale continuativa presso l'AV2 rispettivamente dal 1/8/2008 e dal 27/4/1999.

Sulla base dell'anzianità di servizio maturata in ambito assistenziale dal suddetto personale, si chiedeva di voler attivare le necessarie procedure per il riconoscimento della fascia superiore di esclusività e delle indennità legate alle rispettive posizioni.

Pertanto, in data 31/08/2016 si è provveduto a riunire il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 126/AV2 del 28/1/2014, preposto alla valutazione di II° istanza del personale convenzionato suddetto, la cui procedura di valutazione è stata effettuata per il periodo: 1/1/2010-31/12/2014.

Preso atto dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione effettuata, in seconda istanza, dal suddetto Collegio Tecnico riunitosi in data 31 agosto 2016, come si evince dai relativi verbali sottoscritti in pari data e depositati agli atti di questa Unità Operativa.

Rilevato che, in data 1/5/2014, la dr.ssa Rossella De Angelis, Ricercatore universitario convenzionato, in regime di "intra-moenia", ha raggiunto l'anzianità di servizio ultraquinquennale (utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all'art.5 comma 3 del CCNL II° biennio economico 2000/2001), e rilevato che, con l'entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione, in favore della dr.ssa Rossella De Angelis, con decorrenza 1°/1/2015, della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, la quale aveva maturato, nel quadriennio interessato dal "blocco" i 15 anni di servizio senza soluzione di continuità nel SSN e per la quale era stata effettuata la procedura di valutazione, di cui all'art. 5 comma 13 del D.Lgs. n.517 del 21/12/1999, con esito positivo.

Il dr. Emiliano Filippucci, Ricercatore universitario convenzionato, in regime di "intra-moenia", ha maturato, con decorrenza giuridica in data 1°/8/2013, il primo quinquennio di servizio utile al riconoscimento del secondo livello economico dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, c.1 del CCNL 06/05/2010 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, pertanto, rilevato che, con l'entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), in pari decorrenza è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010, anche al dr. Emiliano Filippucci compete, con decorrenza 1°/1/2015 l'adeguamento del trattamento economico relativo alla fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- Prendere atto dell'esito positivo della verifica – dell'art.5 comma 13 del D.Lgs. n.517 del 21/12/1999, dell'attività professionale svolta dai sotto indicati Ricercatori universitari convenzionati, in regime di "intra-moenia", effettuata in data 31 agosto 2016 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina 126/AV2 del 28/1/2014, così come si evince dai rispettivi verbali depositati agli atti di questa Unità Operativa:

cognome nome del dirigente valutato		Periodo sottoposto a verifica
De Angelis	Rossella	1/1/2010-31/12/2014
Fillippucci	Emiliano	1/1/2010-31/12/2014

- Dare atto che, per l'esito positivo della verifica effettuata, la dr.ssa De Angelis Rossella, ha titolo alla corresponsione, con decorrenza 1°/1/2015, in relazione a quanto stabilito dalla Legge n.190/2014 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;
- Dare atto che, l'importo relativo alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, alla dr.ssa De Angelis Rossella, per gli anni 2015 e 2016, quantificato in € 3.689,53 lordi per ciascuna annualità + oneri (pari ad € 1.298,02) è stato considerato tra gli accantonamenti per costi del personale e registrato al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01; e la quota di competenza dell'anno 2017 pari ad € 3.689,53 lordi + oneri (pari ad € 984,36)+ irap (pari ad € 313,61) farà carico rispettivamente ai seguenti conti economici del bilancio 2017: 05.18.01.02.04 "Trattamenti aggiuntivi personale universitario – area sanitaria" – 05.18.01.01.05 "Oneri sociali su altri costi del personale universitario" - 05.18.01.01.06 "Irap su altri costi del personale universitario";
- Dare atto che, per l'esito positivo della verifica effettuata, il dr. Filippucci Emiliano, ha titolo alla corresponsione, con decorrenza 1°/1/2015, in relazione a quanto stabilito dalla Legge n.190/2014 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, con decorrenza 1°/1/2015, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;
- Dare atto che, l'importo relativo alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, al dr. Filippucci Emiliano, per gli anni 2015 e 2016, quantificato in € 7.648,81 lordi per ciascuna annualità + oneri (€ 2.690,85) è stato considerato tra gli accantonamenti per costi del personale e registrato al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01; e la quota di competenza dell'anno 2017 pari ad € 7.648,81 lordi + oneri (pari ad € 1.985,63)+ irap (pari ad € 650,14) farà carico rispettivamente ai seguenti conti economici del bilancio 2017: 05.18.01.02.04 "Trattamenti aggiuntivi personale universitario – area sanitaria" – 05.18.01.01.05 "Oneri sociali su altri costi del personale universitario" - 05.18.01.01.06 "Irap su altri costi del personale universitario";
- Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.



Numero: 1286/AV2
Data: 05/09/2017

Pag. 7

- *Notificare il presente provvedimento alla Università Politecnica delle Marche, in quanto i dirigenti sottoposti a valutazione sono Ricercatori universitari convenzionati con l'Asur;*
- *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Dirigente Responsabile
(dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

Nessun allegato