

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1101/AV2 DEL 19/07/2017**

**Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ARTT. 25 e 26 CCNL 3/11/2005.
DIRIGENTI FARMACISTE. CONFERIMENTO INCARICO E IE – ADEGUAMENTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA UNIFICATA.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, in applicazione dell’art.26, comma 2, del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all’attività professionale svolta ed ai risultati raggiunti dalle seguenti dirigenti:
 - dott.ssa CHIARA ROSSI, dirigente Farmacista, in servizio a tempo indeterminato presso il Dipartimento dei Servizi dell’Area Vasta n.2, sede di Ancona, che in data 01/01/2017, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale continuativa nel SSN, a tempo indeterminato, utile ai fini dell’adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall’art.3, c.1 del CCNL 6 maggio 2010, area SPTA per il dirigente del ruolo sanitario equiparato;
 - dott.ssa FRANCESCA FEDERICI, dirigente Farmacista, in servizio a tempo indeterminato presso il Dipartimento dei Servizi dell’Area Vasta n.2, sede di Ancona, che in data 1/01/2017, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale continuativa nel SSN, a tempo indeterminato presso il Dipartimento dei Servizi dell’Area vasta n.2, sede di

- Ancona, utile ai fini del conferimento di un incarico professionale superiore, con adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.3, c.1 del CCNL 6 maggio 2010, area SPTA per il dirigente del ruolo sanitario equiparato, nonché per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività';
3. Di adeguare, per effetto di quanto previsto al precedente punto, la retribuzione di posizione minima unificata della dott.ssa Chiara Rossi, con decorrenza 1/01/2017, con oneri a carico del fondo contrattuale di pertinenza della dirigenza sanitaria, rideterminato con provvedimento del DAV2 n.1301 del 7/10/2016;
 4. di conferire alla dott.ssa Francesca Federici, l'incarico di natura professionale ex art.27, c.1 lett.c) del CCNL 8/06/2000, posizione economica del dirigente sanitario equiparato, denominato "Verifica e promozione dell'appropriatezza prescrittiva e dell'aderenza alle terapie", con decorrenza 01/01/2017, fino all'esito della riorganizzazione e graduazione delle funzioni della dirigenza sanitaria in Area Vasta, conseguenti alla ridefinizione dell'assetto aziendale previsto dalla determina ASUR/DG n.481 del 2/08/2016 e ss.mm.ii., e comunque non oltre la durata di tre anni, cadenti il 31/12/2019;
 5. di attribuire, per gli effetti, alla dott.ssa Francesca Federici, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11 del CCNL 6/10/2010, per i dirigenti del ruolo sanitario con esperienza professionale nel SSN tra 5 e 15 anni, con decorrenza 1/01/2017;
 6. di dare atto che il maggior costo lordo annuo comprensivo di oneri e tredicesima per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dott.ssa Francesca Federici, a carico del Bilancio ASUR per l'anno 2017 è pari ad Euro 5.401,89 di cui € 1.066,15 per oneri ed € 339,67 per IRAP;
 7. di procedere, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Francesca Federici, per il conferimento dell'incarico professionale suddetto;
 8. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
 9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il maggior costo derivante dall'adozione del presente atto a carico del Bilancio Asur anno 2017, è stato quantificato in misura pari ad € 5.401,89, di € 1066,15 per oneri ed € 339,67 per IRAP, a carico dei conti economici di pertinenza del personale della dirigenza sanitaria non medica.

IL DIRIGENTE
U.O. CONTROLLO DI GESTIONE
(dott. ssa Letizia Paris)

IL DIRIGENTE
U.O. BILANCIO
(dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

Normativa di riferimento

- Artt.25, 26 e 28 del CCNL 03/11/2005 area SPTA;
- D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii. ed L.R. n.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 avente ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010, art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- D.G.R.M. n. 423 del 07/04/2014 ad oggetto: “Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza sanitaria”;
- Linee di indirizzo ASUR impartite con nota n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Determina n. 752 ASUR/DG dell’11/11/2014 ad oggetto: “Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e recava degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”.
- Determina n. 481 ASUR/DG del 2/08/2016 “Ridefinizione dell’assetto organizzativo aziendale” e ss.mm.ii
- Determina n.559/AV2 del 28/04/2016 “regolamento per il conferimento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza SPTA”.

Motivazione:

La dott.ssa Chiara Rossi, dirigente Farmacista in servizio a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo presso la struttura di Farmacia del Dipartimento dei servizi dell’AV2, sede di Ancona, a seguito della revisione dell’assetto organizzativo aziendale scaturito dalla determina DG/ASUR n.481/2016, come da ultimo adeguato con determina ASUR/DG n.361 del 23/06/2017, è stata incaricata della direzione della Unità Operativa Semplice Dipartimentale denominata “**Promozione e controllo dell’appropriatezza della prescrizione farmaceutica Ancona**”; la dirigente medesima, in data 1/01/2017 ha maturato il primo quinquennio di servizio a tempo indeterminato senza soluzione di continuità nel SSN, acquisendo con ciò un’esperienza professionale utile, in base alla vigente normativa contrattuale, per il conferimento di un incarico di livello superiore, tra quelli disponibili nel nuovo assetto organizzativo e, detto incarico le è stato attribuito, nelle more della conclusione dei procedimenti conseguenti alla riorganizzazione aziendale (nuova graduazione delle funzioni dirigenziali).

Ne consegue che la dott.ssa Chiara Rossi, a seguito di verifica professionale positiva da parte del competente Collegio Tecnico, avvenuta in data 28/03/2017, avendo maturato 5 anni di servizio a tempo indeterminato in data 1/01/2017, ha titolo a percepire con tale decorrenza, la retribuzione di posizione minima unificata del dirigente sanitario equiparato, in attesa di nuova graduazione delle funzioni dirigenziali, conseguenti alla riorganizzazione dell’assetto aziendale sopra richiamata. Con riguardo alla indennità di esclusività la dott.ssa Chiara Rossi già percepisce la misura spettante ai dirigenti sanitari

che hanno superato il primo quinquennio di servizio nel SSN a tempo indeterminato e determinato (dal 1/05/2014 ed a seguito di verifica professionale positiva). Pertanto l'adeguamento avviene esclusivamente per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata.

In data 28/03/2017, il Collegio Tecnico predetto, convocato per la valutazione dei dirigenti farmacisti, ha altresì espresso valutazione positiva in merito all'attività professionale svolta dalla dott.ssa Francesca Federici - dirigente Farmacista in servizio a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo presso la struttura di Farmacia del Dipartimento dei Servizi dell'AV2, sede di Ancona - nel primo quinquennio di servizio a tempo indeterminato, come risulta dai verbali depositati agli atti di questa U.O. Conseguentemente, si ritiene di dover procedere all'attribuzione di nuovo incarico di natura professionale ex art.27, comma 1, lett. c) del CCNL 8/06/2000 area dirigenza SPTA, a seguito di proposta della dirigente Farmacista responsabile della struttura di appartenenza, garantendo alla stessa, la retribuzione di posizione minima unificata del dirigente sanitario equiparato e la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nelle more della nuova graduazione delle funzioni dirigenziali.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*"; "; viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "*DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni*" e la determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*"; si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, in applicazione dell'art.26, comma 2, del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale svolta ed ai risultati raggiunti dalle seguenti dirigenti:
 - dott.ssa CHIARA ROSSI, dirigente Farmacista, in servizio a tempo indeterminato presso il Dipartimento dei Servizi dell'Area Vasta n.2, sede di Ancona, che in data 01/01/2017, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale continuativa nel SSN, a tempo indeterminato, utile ai fini dell'adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.3, c.1 del CCNL 6 maggio 2010, area SPTA per il dirigente del ruolo sanitario equiparato;
 - dott.ssa FRANCESCA FEDERICI, dirigente Farmacista, in servizio a tempo indeterminato presso il Dipartimento dei Servizi dell'Area Vasta n.2, sede di Ancona, che in data 1/01/2017, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale continuativa nel SSN, a tempo indeterminato presso il Dipartimento dei Servizi dell'Area vasta n.2, sede di Ancona, utile ai fini del conferimento di un incarico professionale superiore, con adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.3, c.1 del CCNL 6 maggio 2010, area SPTA per il dirigente del ruolo sanitario equiparato, nonché per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
3. Di adeguare, per effetto di quanto previsto al precedente punto, la retribuzione di posizione minima unificata della dott.ssa Chiara Rossi, con decorrenza 1/01/2017, con oneri a carico del

fondo contrattuale di pertinenza della dirigenza sanitaria, rideterminato con provvedimento del DAV2 n. 1301 del 7/10/2016;

4. di conferire alla dott.ssa Francesca Federici, l'incarico di natura professionale ex art.27, c.1 lett.c) del CCNL 8/06/2000, posizione economica del dirigente sanitario equiparato, denominato "Verifica e promozione dell'appropriatezza prescrittiva e dell'aderenza alle terapie", con decorrenza 01/01/2017, fino all'esito della riorganizzazione e graduazione delle funzioni della dirigenza sanitaria in Area Vasta, conseguenti alla ridefinizione dell'assetto aziendale previsto dalla determina ASUR/DG n.481 del 2/08/2016 e ss.mm.ii., e comunque non oltre la durata di tre anni, cadenti il 31/12/2019;
5. di attribuire, per gli effetti, alla dott.ssa Francesca Federici, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11 del CCNL 6/10/2010, per i dirigenti del ruolo sanitario con esperienza professionale nel SSN tra 5 e 15 anni, con decorrenza 1/01/2017;
6. di dare atto che il maggior costo lordo annuo comprensivo di oneri e tredicesima per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dott.ssa Francesca Federici, a carico del Bilancio ASUR per l'anno 2017 è pari ad Euro 5.401,89 di cui € 1.066,15 per oneri ed € 339,67 per IRAP;
7. di procedere, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Francesca Federici, per il conferimento dell'incarico professionale suddetto;
8. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Dirigente responsabile del Procedimento
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.