

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1072/AV2 DEL 18/07/2017**

**Oggetto: – INABILITA' PERMANENTE A PROFICUO LAVORO – LEGGE N. 274/91  
ART. 13 – C.P.S. – INFERMIERE - CAT. D – SIG. G.E. – CORRESPONSIONE  
DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO ED ALTRI EMOLUMENTI -**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** la determina del Direttore AV2 n. 1241/V2 del 3/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione del Personale Area Vasta n.2 Fabriano – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs n.165/2001;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** le attestazioni del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Dirigente U.O. Gestione Economico Finanziaria - Area Vasta n. 2 – per gli aspetti di competenza;

**- D E T E R M I N A -**

- **di prendere atto** del giudizio medico-legale espresso con verbale n. 95676 del 12/06/2017 dal Collegio Medico opportunamente costituito che ha dichiarato il Sig. **G.E. – matr. 25108** - ( la cui identità è specificata atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003) dipendente di questa ASUR – AV 2 – con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario- Infermiere – Cat. D - “ *Inidoneo permanentemente a proficuo lavoro*” e trasmesso a questa ASUR-AV2 con nota n.101247 del 21/06/2017 ;
- **di cessare** dal servizio il medesimo dipendente a far data dal 22 giugno 2017 ;
- **di corrispondere**, per le motivazioni sopra esposte, al Sig. **G.E.. – matr. 25108** - dipendente di questa ASUR - Area Vasta n. 2 – ai sensi dell'art. 39, comma 1c) del CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 una indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4 mensilità per un importo lordo di **€ 9.452,84, € 5.271,62** lordi per

n.58 giorni di ferie maturate e non godute a seguito del continuo procrastinarsi della patologia e, per la stessa motivazione € **4,38** per n 1. festività soppressa maturata non goduta ;

- **di dare atto** che la corrispondente spesa complessiva, € **19.485,30** (€ 14.728,12 - competenze - € 3.505,29 – Oneri Riflessi - € 1.251,89 –IRAP ) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
- **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**U.O. C. Gestione del Personale  
Il Dirigente  
( Dott. Massimo Esposito )**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE  
U.O.GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione del Personale, attestano la compatibilità economica dei costi scaturenti dall'adozione dal presente atto, quantificati in € **19.485,30** (€ 14.728,12 - Competenze - € 3.505,29 – Oneri Riflessi - € 1.251,89 –IRAP ) nei competenti conti di bilancio.

**U.O. Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
(Dott.ssa Maria Letizia Paris )**

**U.O. Gestione Economico Finanziaria  
Il Dirigente  
( Dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE – JESI -**

**Normativa di riferimento**

**Legge n. 274/91, art.13;**

**CCNL del personale di comparto del SSN** pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 – agli articoli:

**Art. 37- Cause di cessazione del rapporto di lavoro -,**

**Art. 39 – comma 1) e 1c) - Termini del preavviso** - che testualmente recita: Salvo i casi di risoluzione automatica ..... i relativi termini sono fissati come segue: ..... 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio di oltre 10 anni .....

**CCNL integrativo** del personale di comparto del SSN del 4 aprile 1999 – Capo I° -**Art.37** – Retribuzione e sue definizioni – dove al comma 2c) viene definita la nozione di “ retribuzione individuale mensile” e al comma 3) i criteri di individuazione della retribuzione giornaliera e Capo IV - Art.11 – Assenze per malattia;

**Parere ARAN** del 21/10/2009.

**Motivazione:**

- Il Tribunale Ordinario di Ancona con R.G. n.4732/2016 ha nominato la Sig.ra Mazzarini Luisa nata a Senigallia (AN) il 31/03/1957 amministratore di sostegno provvisorio del coniuge Sig. G.E.;
- Con nota del 14/02/2017 n. 26242 la Sig.ra Luisa Mazzarini, in qualità di amministratore di sostegno provvisorio del coniuge nonché dipendente Sig. **G.E.** – **matr. 25108** - ( la cui identità è specificata atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003) ha inoltrato al Direttore, e al Collegio Medico Legale di questa AV n.2 – istanza di sottoporre l'amministrato ad accertamento sanitario al fine di avere riconosciuta la condizione di “ *Inabilità assoluta e permanente, a qualsiasi proficuo lavoro* “ ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274 della Legge 8 agosto 1991;
- Con nota del 21 giugno 2017 il Presidente del Collegio Medico Legale dell'U.O. Medicina Legale di questa ASUR – A.V. n.2 – comunica che, con verbale n. 95676 del 12/06/2017, in data 31/05/2017 il Collegio Medico opportunamente costituito alla presenza dell'amministratore di sostegno ha sottoposto presso il proprio domicilio - degente presso l'Istituto “ S. Stefano “ di Porto Potenza Picena (MC) - il dipendente Sig. **G.E.** a visita medico-collegiale, e all'unanimità, ha espresso il seguente giudizio: “ *Inidoneo permanentemente a proficuo lavoro*”;
- Da un esame del fascicolo personale del medesimo dipendente si evince che ha maturato una anzianità di servizio di oltre 10 anni;
- Data la motivazione della cessazione dal servizio, il medesimo ha il diritto di vedersi corrisposte le seguenti prestazioni:
  - €. **9.452,84** lordi a titolo di una” *Indennità sostitutiva del preavviso* “ pari a n. 4 mensilità;
  - €. **5.271,62** lordi corrispondenti a n. 58 giorni “ *ferie maturate e non godute* “ a causa del protrarsi della malattia;
  - €. **4,38** per n.1 “ *festività soppresse maturate non godute* “

per un **totale complessivo lordo** di **€. 14.728,12**

**Esito dell'istruttoria:**

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

- **di prendere atto** del giudizio medico-legale espresso con verbale n. 95676 del 12/06/2017 dal Collegio Medico opportunamente costituito che ha dichiarato il Sig. **G.E. – matr. 25108** - ( la cui identità è specificata atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003) dipendente di questa ASUR – AV 2 – con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario- Infermiere – Cat. D - “ *Inidoneo permanentemente a proficuo lavoro* ” e trasmesso a questa ASUR-AV2 con nota n.101247 del 21/06/2017 ;
- **di cessare** dal servizio il medesimo dipendente a far data dal 22 giugno 2017 ;
- **di corrispondere**, per le motivazioni sopra esposte, al Sig. **G.E.. – matr. 25108** - dipendente di questa ASUR - Area Vasta n. 2 – ai sensi dell’art. 39, comma 1c) del CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 una indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4 mensilità per un importo lordo di **€. 9.452,84, €. 5.271,62** lordi per n.58 giorni di ferie maturate e non godute a seguito del continuo procrastinarsi della patologia e, per la stessa motivazione **€. 4,38** per n 1. festività soppressa maturata non goduta ;
- **di dare atto** che la corrispondente spesa complessiva, **€. 19.485,30** (€. 14.728,12 - competenze - €.3.505,29 – Oneri Riflessi - €. 1.251,89 –IRAP ) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
- **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell’art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento  
( Sig.ra Luzi Rita)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato