

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 912/AV2 DEL 15/06/2017**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA MOBILITÀ COMPENSATIVA TRA I CPS –
INFERMIERI CAT. D SIG.A MOLINARI DONATELLA DELL'ASUR - AREA VASTA N. 2
E SIG.A GAGLIARDI ROSA DELLA AZIENDA USL TOSCANA SUD EST.
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O. Gestione Economico Finanziarie e del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) concedere il nulla osta alla mobilità di compensazione tra la Sig.a Molinari Donatella nata a Chiaravalle il 21/10/1962, Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D a tempo indeterminato di questa Azienda - Area Vasta Territoriale n. 2, e la Sig.a Gagliardi Rosa nata a Bisceglie il 22/10/1969 dipendente di corrispondente categoria e profilo professionale della Azienda USL Toscana Sud Est;
- 3) stabilire che la data dello scambio compensativo di cui al punto 2) possa decorrere dal 1° luglio 2017 subordinatamente all'adozione, da parte dell'AUSL Toscana Sud Est di analogo provvedimento di nulla osta;
- 4) procedere alla stipula del contratto individuale per la costituzione, dalla suddetta data, del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con la Sig.ra Gagliardi Rosa, in qualità di Collaboratore professionale sanitario - Infermiere Cat. D;
- 5) dare atto dall'adozione della presente determina non deriva aumento di spesa a carico dell'ASUR in quanto trattasi di scambio compensativo tra dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale;
- 6) dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2



Numero: 912/AV2
Data: 15/06/2017

Pag. 2

Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Responsabile del Procedimento, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia Paris

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* ed in particolare l'art. 30 (*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*);
- Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato in data 7/4/1999 ed in particolare l'art. 19 (*Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi*);
- *"Regolamento inerente i criteri e la relativa graduazione per la valutazione delle istanze di mobilità esterna"* allegato alla determina ASUR/DG n. 527 del 05/08/2014 ed in particolare l'art. 6 *"Mobilità di Compensazione"*;
- Vigente CCNL del personale del Comparto Sanità;

Motivazione

Con nota congiunta datata 01/04/2017 - ed acquisita agli atti con prot. n. 0060270/ASURAV2/AFFGEN/A del 10/04/2017 - le Sigg.re Molinari Donatella e Gagliardi Rosa, dipendenti a tempo indeterminato rispettivamente di questa Azienda - Area Vasta n. 2 e della Azienda USL Toscana Sud Est con il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, con rapporto di lavoro a tempo pieno, hanno presentato istanza di trasferimento per compensazione;

richiamata la seguente normativa:

- art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 che prevede la possibilità per le amministrazioni di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggi diretti di dipendenti in possesso della medesima qualifica e che ne facciano domanda;
- art. 21 del CCNL del comparto del Servizio sanitario nazionale 19 aprile 2004 che consente, nell'ambito della disciplina di cui all'art. 19 del CCNL integrativo 20/09/2001, la mobilità a compensazione – all'interno del comparto – fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso delle aziende interessate;
- art. 6 del Regolamento per la valutazione delle istanze di mobilità del personale del Comparto adottato dall'ASUR Marche con Determina n. 527/ASURDG del 05/08/2014 che permette la mobilità di compensazione anche in presenza di una procedura di mobilità posta in essere a seguito del citato regolamento, previo nulla osta dell'Azienda di appartenenza e di destinazione.

Preso atto del parere favorevole espresso dalla Dirigente delle Professioni Sanitarie, Area Infermieristica - Ostetrica della sede operativa di Jesi dell'Area Vasta n. 2;

vista la documentazione intercorsa tra questa Amministrazione e l'Azienda USL Toscana Sud Est, acquisita agli atti della scrivente unità operativa, dalla quale risulta l'accordo raggiunto, tra le parti, di proporre il 01/07/2017 quale data congrua per lo scambio compensativo di che trattasi;

ritenuto pertanto di poter concedere alla Sig.ra Molinari Donatella, con decorrenza 1° luglio 2017, il nulla osta al trasferimento presso l' Azienda USL Toscana Sud Est, subordinatamente all'adozione, da parte della precitata Azienda, di analogo provvedimento di trasferimento della Sig.ra Gagliardi Rosa presso questa Area Vasta 2 sede di Jesi;

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) di concedere il nulla osta alla mobilità di compensazione tra la Sig.a Molinari Donatella nata a Chiaravalle il 21/10/1962, Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D a tempo indeterminato di questa Azienda - Area Vasta Territoriale n. 2, e la Sig.a Gagliardi Rosa nata a Bisceglie il 22/10/1969 dipendente di corrispondente categoria e profilo professionale della Azienda USL Toscana Sud Est;
- 2) di stabilire che la data dello scambio compensativo di cui al punto 1) possa decorrere dal 1° luglio 2017 subordinatamente all'adozione, da parte dell'Azienda USL Toscana Sud Est di analogo provvedimento di nulla osta;
- 3) di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri di spesa a carico dell'ASUR in quanto trattasi di scambio compensativo tra dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale;
- 4) di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Renzo Bigi)

Il Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

nessun allegato