

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 92/AV2 DEL 23/01/2017**

Oggetto: RIPRISTINO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CATEGORIA D SIG.A PISTELLI LIVIANA. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) accogliere, ai sensi dell'art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL stipulato il 7/4/1999, la richiesta della Sig.a Pistelli Liviana, Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, in servizio a tempo parziale orizzontale presso il Poliambulatorio del Distretto Sanitario di Jesi, di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 3) stabilire che il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno decorra dal 1° febbraio 2017, previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
- 4) dare atto che la maggiore spesa derivante dall'adozione della presente determina sarà a carico del bilancio ASUR 2017 e seguenti;
- 5) dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di ottemperare a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del presente atto;
- 6) dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiveb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 7) trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che i costi derivanti dall'adozione dello stesso saranno compresi nel bilancio dell'ASUR anno 2017 e seguenti.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Responsabile
Dott. Paolo Galassi

.....

.....

La presente determina consta di n. 3 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- Decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61 "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- Art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999;
- Legge 6 agosto 2008 n. 113, ed in particolare l'art. 73;
- vigente CCNL del personale del Comparto Sanità;

Motivazione

Richiamata la nota datata 21/12/2016 con la quale la Sig.a Pistelli Liviana, Collaboratore professionale sanitario - Infermiere cat. D in servizio a tempo parziale dal 01/11/1997 presso il Poliambulatorio del Distretto Sanitario di Jesi, chiede il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno;

visto l'art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 che consente al dipendente che ne faccia richiesta, il "*diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ovvero della frazione di orario corrispondente al completamento del tempo pieno ai sensi dell'art. 6, comma 1, del decreto legislativo n. 61/2000*";

ritenuto pertanto di dover accogliere la richiesta della infermiera Sig.a Pistelli Liviana, proponendo il 01 febbraio 2017 quale data congrua per il ritorno all'orario di lavoro a tempo pieno;

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) di accogliere, ai sensi dell'art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL stipulato il 7/4/1999, la richiesta della Sig.a Pistelli Liviana, Collaboratore professionale sanitario - Infermiere categoria D, in servizio a tempo parziale orizzontale presso il Poliambulatorio del Distretto Sanitario di Jesi, di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 2) di indicare il 1° febbraio 2017 quale data congrua per il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, da formalizzare previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
- 3) che la maggiore spesa derivante dall'adozione della presente determina sia ascritta a carico del bilancio ASUR anno 2017 e seguenti.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Renzo Bigi)

Il Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -



Numero: 92/AV2
Data: 23/01/2017

Pag. 4

nessun allegato