

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 639/AV2 DEL 28/04/2017**

Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dipendente Tricarico Aldo – Determinazioni.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “*DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni*” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “*Insedimento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2*”.

VISTA l’attestazione del Dirigente dell’ U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione, in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di trasformare il rapporto di lavoro del Sig. Tricarico Aldo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D), in servizio presso il C.S.M. Centro, da tempo pieno a tempo parziale verticale, a decorrere dal 01/05/2017 nei termini e per le ragioni di cui al documento istruttorio accluso, che s’intende parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che, per il rapporto di lavoro suddetto, il trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione lavorativa come sopra indicata;
4. di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale è subordinata alla sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto altresì che detta trasformazione comporta una riduzione di spesa per l’Azienda;

6. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri di spesa bensì un risparmio a carico del Bilancio Aziendale.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Personale AV2

□ **Normativa di riferimento**

- Legge 23 Dicembre 1996, n. 662;
- D.Lgs. n. 61/2000 e ss.mm.ii.;
- Artt. 23 e 24 CCNL 07/04/1999 del personale Comparto Sanità e s.m.i.;
- Artt. 34 e 35 CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del personale Comparto Sanità;
- Legge n. 183/2010;
- D.L. n. 112/2008, in particolare l'art. 73;

□ **Motivazione:**

Con nota prot. n. 50678 del 24/03/2017 il Sig. Tricarico Aldo, dipendente a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D), ha presentato istanza di passaggio di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per motivi personali, con prestazione dell'attività lavorativa al 50%, articolata su tre giorni settimanali, per n. 6 ore giornaliere, dal martedì al giovedì, dalle ore 08.10 alle ore 14.10, per complessive 18 ore settimanali.

Preso atto del parere favorevole espresso, in calce alla suddetta nota, dal dirigente responsabile del C.S.M. Centro presso cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Accertata la sussistenza delle condizioni normative necessarie all'accogliibilità della domanda stessa.

Atteso che a tale trasformazione sarà applicato il nuovo trattamento economico con le modalità previste dalla vigente normativa;

Ritenuto di poter provvedere in merito, stipulando con il dipendente un nuovo contratto individuale di lavoro;

- **Esito dell'istruttoria:** viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell' Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2";

Per quanto sopra esposto si sottopone al Direttore di Area Vasta ai fini della relativa approvazione, La presente proposta di provvedimento.

1. di trasformare il rapporto di lavoro del Sig. Tricarico Aldo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D), in servizio presso il C.S.M. Centro, da tempo

pieno a tempo parziale verticale, a decorrere dal 01/05/2017 nei termini e per le ragioni di cui al documento istruttorio accluso, che s'intende parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dare atto che, per il rapporto di lavoro suddetto, il trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione lavorativa come sopra indicata;
3. di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale è subordinata alla sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto altresì che detta trasformazione comporta una riduzione di spesa per l'Azienda;
5. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott. Massimo Esposito)

L'addetto alla fase istruttoria
(Tiziana Mercuri)

- ALLEGATI -