

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 173/AV2 DEL 10/02/2016**

**Oggetto: LAVORI SOCIALMENTE UTILI - D. LGS. 468/97 E S.M.I. - PROROGA.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Dirigente U.O. Bilancio e del Dirigente Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Continuare ad avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di “lavori socialmente utili”, con particolare riguardo all’art. 7 del D.Lgs. 468/97, per la prestazione di attività da parte di titolari di trattamenti previdenziali a seguito delle criticità, evidenziate in premessa, dei seguenti servizi:
  - Servizio Trasfusionale dell’Ospedale di Fabriano
  - U.O.C. Gestione Personale - Fabriano
3. Prorogare l’utilizzo in attività socialmente utili delle seguenti unità:
  - Sig. Crisafulli Giuseppe, nato a Fabriano il 10/10/1954, per coadiuvare il personale dipendente del Servizio Trasfusionale dell’Ospedale di Fabriano, dal 17/02/2016 al 16/08/2016;
  - Sig.ra Carnevali Katia, nata a Fabriano il 01/05/1973, per coadiuvare il personale dipendente dell’U.O.C. Gestione Personale - Fabriano, dal 24/02/2016 al 23/08/2016;
  - Sig. Capesciotti Lorenzo, nato a Chiaravalle il 16/03/1969, per coadiuvare il personale dipendente dell’U.O.C. Gestione Personale – Fabriano, dal 01/03/2016 al 31/08/2016;
  - Sig. Sestili Sergio, nato a Fabriano il 25/01/1964, per coadiuvare il personale dipendente dell’U.O.C. Gestione Personale – Fabriano, dal 01/03/2016 al 31/08/2016

4. Dare atto che la presente procedura non comporta oneri di spesa per l'Area Vasta 2 trattandosi di utilizzo nei limiti delle 20 ore settimanali, ad eccezione della copertura assicurativa INAIL;  
Gli eventuali sinistri RCT saranno trattati conformemente alla procedura aziendale in uso.
5. Rilevare che, ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 468/97, l'utilizzo dei lavoratori nelle attività socialmente utili non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con questa Area Vasta 2;
6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiveb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

.....

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

### U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto verrà compreso nel Bilancio 2016 dell'Area Vasta 2.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
Dott. Paolo Galassi

U.O. Bilancio  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE)**

Con determina del Direttore AV 2 n. 847 del 23/06/2015, si è formalizzata la volontà di avvalersi dei benefici previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 468/97, in materia di "lavori socialmente utili" per poter far fronte alle momentanee difficoltà dei seguenti servizi:

- Servizio Trasfusionale dell'Ospedale di Fabriano
- U.O.C. Gestione Personale - Fabriano

Per tale motivo si è inoltrata richiesta al Centro per l'impiego, l'orientamento e la formazione di Fabriano, con nota prot. n. 0122919 del 25/06/2015, al fine di poter ottenere la collaborazione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione.

Il Centro per l'impiego, l'orientamento e la formazione di Fabriano con nota prot. n. 0145020 del 27/07/2015 ha assegnato i seguenti lavoratori socialmente utili da affiancare al personale dipendente:

- Sig. Crisafulli Giuseppe, nato a Fabriano il 10/10/1954, in qualità di Coadiutore amministrativo, per coadiuvare il personale dipendente del Servizio Trasfusionale dell'Ospedale di Fabriano,
- Sig.ra Carnevali Katia, nata a Fabriano il 01/05/1973, in qualità di Coadiutore Amministrativo, per coadiuvare il personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Personale - Fabriano,
- Sig. Capesciotti Lorenzo, nato a Chiaravalle il 16/03/1969, in qualità di Commesso, per coadiuvare il personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Personale - Fabriano,
- Sig. Sestili Sergio, nato a Fabriano il 25/01/1964, in qualità di Commesso, per coadiuvare il personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Personale - Fabriano,

L'utilizzo delle suddette attività socialmente utili hanno avuto inizio:

- Sig. Crisafulli Giuseppe dal 17/08/2015 al 16/02/2016
- Sig.ra Carnevali Katia, dal 24/08/2015 al 23/02/2016
- Sig. Capesciotti Lorenzo, dal 31/08/2015 al 29/02/2016
- Sig. Sestili Sergio, dal 01/09/2015 al 29/02/2016

I rispettivi Responsabili hanno chiesto la proroga delle suddette unità stante il perdurare delle difficoltà in seno ai servizi da loro diretti.

Visto al riguardo il D. Lgs. N. 468/1997 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili" così come integrato e modificato dal D. Lgs. 28.02.2000, n. 81 e dal D.M. 26.03.2001, che definisce "lavori socialmente utili" anche quei progetti aventi obiettivi di carattere straordinario, della durata di 6 mesi, prorogabili al massimo per un periodo di 6 mesi;

Il Dirigente IV Settore - Istruzione, Formazione Lavoro - della Provincia di Ancona ha chiarito con nota del 16/10/2015 che è possibile prorogare l'utilizzo dei LSU, qualora i lavoratori siano concordi nell'accettare la prosecuzione.

Acquisita la disponibilità alla proroga dei lavoratori interessati;

Ritenuto opportuno prorogare l'utilizzo dei lavoratori in questione, anche a seguito dei divieti e dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di nuove assunzioni;

**Esito dell'istruttoria:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di continuare ad avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di "lavori socialmente utili", con particolare riguardo all'art. 7 del D.Lgs. 468/97, per la prestazione di attività da parte di titolari di trattamenti previdenziali a seguito delle criticità, evidenziate in premessa, dei seguenti servizi:
  - Servizio Trasfusionale dell'Ospedale di Fabriano
  - U.O.C. Gestione Personale - Fabriano
3. Di prorogare l'utilizzo in attività socialmente utili delle seguenti unità:
  - Sig. Crisafulli Giuseppe, *nato a Fabriano il 10/10/1954*, per coadiuvare il personale dipendente del Servizio Trasfusionale dell'Ospedale di Fabriano, dal 17/02/2016 al 16/08/2016;
  - Sig.ra Carnevali Katia, *nata a Fabriano il 01/05/1973*, per coadiuvare il personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Personale – Fabriano, dal 24/02/2016 al 23/08/2016;
  - Sig. Capesciotti Lorenzo, *nato a Chiaravalle il 16/03/1969*, per coadiuvare il personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Personale - Fabriano, dal 01/03/2016 al 31/08/2016;
  - Sig. Sestili Sergio, *nato a Fabriano il 25/01/1964*, per coadiuvare il personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Personale - Fabriano, dal 01/03/2016 al 31/08/2016
4. Di dare atto che la presente procedura non comporta oneri di spesa per l'Area Vasta 2 trattandosi di utilizzo nei limiti delle 20 ore settimanali, ad eccezione della copertura assicurativa INAIL;  
Gli eventuali sinistri RCT saranno trattati conformemente alla procedura aziendale in uso,
5. Di rilevare che, ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 468/97, l'utilizzo dei lavoratori nelle attività socialmente utili non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con questa Area Vasta 2;
6. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del procedimento  
Dott. Bruno Valentini

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Responsabile  
Dott.ssa Lorella Pietrella

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato