

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 663/AV2 DEL 20/05/2015**

Oggetto: LEGGE N. 124/2013 - ART. 11/BIS - PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL SERVIZIO DIRIGENTE BIOLOGO - DOTT.SSA MONTINI RITA -

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

VISTO la determina del Direttore AV2 n. 1610/V2 del 31/10/2014 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione del Personale Area Vasta n.2 Fabriano – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs n.165/2001;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA le attestazioni dei Responsabili U.O. Controllo di Gestione e U.O. Bilancio Area Vasta n. 2 – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. **di prendere atto** del recesso dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal **01/08/2015**, presentato con nota del 30 aprile 2015 dal Dirigente Biologo Dott.ssa **Montini Rita**, nata a Fano (PU) il 30/10/1952, ai sensi dell' art. 11/bis della Legge 28 ottobre 2013 n. 124;
2. **di riconoscere** alla dipendente suddetta, una anzianità contributiva complessiva alla cessazione dal servizio – 31/07/2015 - pari a Anni 39 Mesi 11 Giorni 0;
3. **di prendere atto** che il periodo di preavviso decorre dal 01/05/2015 al 31/07/2015;
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;

5. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art 1 della L.R. 36/2013;
6. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**Il Dirigente Responsabile
U.O. C. Gestione del Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

Per il parere infrascritto :

U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:

Si attesta che dall'adozione del presente atto non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale .

**U.O. Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa Letizia Paris)**

**U.O. Bilancio Area Vasta n.2
Il Responsabile del Procedimento
(Dott..ssa Maria Grazia Maracchini)**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE

Normativa di riferimento

- Legge 22 dicembre 2011, n. 214 – Art. 24 ;
- Legge 28 ottobre 2013 n. 124 - art. 11-bis) – Modifica all'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, in materia di trattamenti pensionistici -;
- Legge n.147/2014;
- Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 44 del 12/11/2013;
- Nota INPS del 15/11/2013;
- Messaggio INPS n. 522 del 10/01/2014;
- CCNL della Dirigenza Sanitaria – Professionale – Tecnica ed Amministrativa - quadriennio normativo 1994/1997- pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/1996 n. 304 - Art. 33- *Cause di cessazione del rapporto di lavoro* -, Art. 34 - *Obblighi delle parti* – Art. 38 – *Termini del preavviso* – - ;

Motivazione:

Il sopra citato art. 11-bis della L. 124/2013 – Modifica all'art. 24 del d.l. 6/12/2011, n. 201 in materia di trattamenti pensionistici - al comma 1) testualmente recita:omissis ...dopo la lettera e-bis) è aggiunta la seguentee, al e-ter) ... lavoratori che, nel corso dell'anno 2011, risultano essere in congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5) del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, e successive modificazioniomissisi quali perfezionino i requisiti anagrafici o contributivi utili a comportare la decorrenza del trattamento pensionistico, secondo la disciplina vigente alla data di entrata in del presente decreto, entro il trentaseiesimo mese successivo alla data di entrata in vigore del medesimo decreto..... omissis ;

Con circolare n. 44 del 12/11/2013 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha predisposto lo “Schema di ISTANZA dei lavoratori cosiddetti salvaguardati” e fornito le opportune indicazioni circa le “Fasi e modalità operative” relative all'avvio del procedimento, alla modalità di trasmissione e alla presentazione della domanda da parte degli interessati ;

Con nota del 14 aprile 2015 l'INPS comunica alla Dott.ssa **Montini Rita** che “...**rientra nella seguente categoria di lavoratori beneficiari della salvaguardia di cui alla legge 147 del 2014:**per aver fruito di permessi ai sensi dell'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104,e successive modificazioni, e che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi utili a comportare la decorrenza del trattamento pensionistico, secondo la disciplina vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge n. 201/2011, entro il 6 gennaio 2011.....omissis**pertanto Lei potrà accedere alla pensione a decorrere dal 06/11/2014**”;

In data 30 aprile 2015 la Dott.ssa **Montini Rita** nata a Fano il 30/10/1952, dipendente di questa ASUR – Area Vasta n. 2 – con la qualifica di Dirigente Biologo – ha comunicato il recesso dal servizio a far data dal **01/08/2015** per aver maturato il diritto a pensione ai sensi dell'art. 11/bis della Legge n. 124 del 28/10/2013;

Preso atto che la comunicazione di recesso dal servizio è stata presentata dalla dipendente, nei termini di preavviso previsti dal sopra citato art. 38 CCNL della Dirigenza Sanitaria – Professionale – Tecnica ed

Amministrativa - quadriennio normativo 1994/1997- pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/1996 n. 304, che, nel caso che trattasi corrisponde a mesi 3 ;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati , ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dalla Dott.ssa **Montini Rita** il diritto al collocamento a riposo si desume che:

- il diritto alla pensione ai sensi dell'art. 11/bis della Legge n. 124/2013 è stato maturato sin dal 6 novembre 2014 poiché la stessa avrebbe maturato la quota 96 (60 anni + 36 anni di a.c.) nell'anno 2012 e cioè entro il trentaseiesimo mese successivo alla data di entrata in vigore della L. 214/2011;
- alla data di cessazione dal servizio (31/07/2015 u.g.s.) la stessa potrà vantare una anzianità contributiva complessiva pari ad Anni 39 Mesi 11 Giorni 0.

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina

7. **di prendere atto** del recesso dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal **01/08/2015**, presentato con nota del 30 aprile 2015 dal Dirigente Biologo Dott.ssa **Montini Rita**, nata a Fano (PU) il 30/10/1952, ai sensi dell' art. 11/bis della Legge 28 ottobre 2013 n. 124;
8. **di riconoscere** alla dipendente suddetta, una anzianità contributiva complessiva alla cessazione dal servizio – 31/07/2015 - pari a Anni 39 Mesi 11 Giorni 0,
9. **di prendere atto** che il periodo di preavviso decorre dal 01/05/2015 al 31/07/2015;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
11. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell'art. 28 .R. 26/96, come sostituito dall'art 1 della L.R. 36/2013;
12. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
P.O.Settore Previdenza – Fondi Contrattuali
Sig.ra Luzi Rita

- ALLEGATI -

Nessun allegato