

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 494/AV2 DEL 09/04/2015**

Oggetto: Assenso alla mobilità di compensazione tra dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nel profilo professionale di "Operatore Socio Sanitario", cat. B, livello economico Bs.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1610/V2 del 31/10/2014 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della UOC Gestione Personale Area Vasta 2 Fabriano - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni dei Responsabile del Procedimento del Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che la mobilità di compensazione tra i sottocitati dipendenti a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di "Operatore Socio Sanitario", cat. B, livello economico Bs, avverrà con decorrenza 1° Maggio 2015:
 - Sig.a Pastorello Arianna dall'Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia all'Azienda U.S.L. di Bologna,
 - Sig. Chitano Vito dall'Azienda U.S.L. di Imola a questa Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia;
3. di stipulare con il Sig. Chitano Vito, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Sanità 1.9.1995, un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel quale sarà indicata la data di decorrenza del trasferimento;
4. di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriva alcun aumento di spesa in quanto trattasi di mobilità di compensazione;

5. di trasmettere copia della presente determina all'Azienda U.S.L. di Bologna ed all'Azienda U.S.L. di Imola per i provvedimenti di conseguenza;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

Il Dirigente
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

Per il parere infrascritto:

U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente della U.O. Gestione Personale attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Il Dirigente
Controllo di Gestione AV2
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Responsabile del Procedimento
U.O. Bilancio
(D.ssa M. Grazia Maracchini)

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. GESTIONE PERSONALE

Normativa di riferimento

- art. 21 c.5 C.C.N.L. Comparto Sanità 19/04/2004

Premesso che con nota prot. n. 162988 del 22/12/2014 i Sigg. Pastorello Arianna, nata a Ferrara il 05/02/1962, dipendente di questa Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia, e Chitano Vito, nato a Brindisi il 12/12/1978, dipendente dell’Azienda U.S.L. di Imola, entrambi inquadrati nel profilo professionale di “Operatore Socio Sanitario”, cat. B, livello economico Bs, hanno chiesto di poter effettuare una mobilità di compensazione;

Preso atto che con successiva nota del 30/12/2014, indirizzata all’Azienda U.S.L. di Bologna, è stata ripresentata domanda di mobilità di compensazione a tre, come segue:

- Sig.a Pastorello Arianna dall’Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia all’Azienda U.S.L. di Bologna,
- Sig. Argenziano Francesco dall’Azienda U.S.L. di Bologna all’Azienda U.S.L. di Imola;
- Sig. Chitano Vito dall’Azienda U.S.L. di Imola a questa Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia;

Visto l’art. 21 c. 5 C.C.N.L. Comparto Sanità 19.04.2004 che testualmente cita: “Nell’ambito della disciplina di cui all’art. 19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001, è tuttora consentita la mobilità a compensazione – all’interno del comparto – fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell’azienda od ente interessati”;

Preso atto che, a seguito accordi intercorsi tra le Aziende, si è concordato di fissare quale data di decorrenza del trasferimento, il 1° Maggio 2015;

Rilevato che tale provvedimento non comporta alcun aumento di spesa in quanto trattasi di mobilità di compensazione;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Per quanto sopra esposto si propone:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che la mobilità di compensazione tra i sottocitati dipendenti a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di “Operatore Socio Sanitario”, cat. B, livello economico Bs, avverrà con decorrenza 1° Maggio 2015:
 - Sig.a Pastorello Arianna dall’Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia all’Azienda U.S.L. di Bologna,
 - Sig. Argenziano Francesco dall’Azienda U.S.L. di Bologna all’Azienda U.S.L. di Imola;

- *Sig. Chitano Vito dall'Azienda U.S.L. di Imola a questa Asur Marche – Area Vasta 2 di Senigallia;*
- 3. *di stipulare con il Sig. Chitano Vito, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Sanità 1.9.1995, un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel quale sarà indicata la data di decorrenza del trasferimento;*
- 4. *di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriva alcun aumento di spesa in quanto trattasi di mobilità di compensazione;*
- 5. *di trasmettere copia della presente determina all'Azienda U.S.L. di Bologna ed all'Azienda U.S.L. di Imola per i provvedimenti di conseguenza.*

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bruno Valentini)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.