

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 243/AV2 DEL 18/02/2015**

**Oggetto: Dr. Cappella Massimo presa d'atto verifica art. 26, c.2, CCNL 3/11/2005 –
attribuzione incarico di Natura Professionale, ex art. 27 c.1, lett. c) CCNL 8/06/2000
Dirigenza Medica e Veterinaria.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale” e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: “Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell’Area Vasta 2”;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico con riguardo all’attività professionale svolta dal dott. MASSIMO CAPPELLA, Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, a rapporto di lavoro esclusivo;
3. di conferire a ratifica, al dott. Massimo Cappella, l’incarico professionale ex art. 27, c.1, lett.c) del CCNL 8/06/2000 denominato “ Attività ambulatoriale e chirurgica in day Surgery” all’interno del Dipartimento delle Specialità Chirurgiche – U.O. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Senigallia, con decorrenza 01/05/2014, per la durata di anni tre, cadenti il 30/04/2017, fatta salva la riorganizzazione dell’assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta;
4. di attribuire per gli effetti, al dott. Massimo Cappella, Dirigente Medico con rapporto di lavoro esclusivo, l’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art. 12, c.1, del CCNL 06/05/2010 – secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza 01/05/2014;

5. di attribuire altresì al dott. Massimo Cappella, la retribuzione di posizione minima unificata propria del dirigente equiparato, con decorrenza 01/09/2014 (data di maturazione del requisito previsto dall'art.12, comma 3, lett.a) del CCNL 8/06/2000 secondo biennio economico 2000-2001).
6. di dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'anno 2014 è quantificato in € 7.158,00 (di cui € 1.412,79 per Oneri ed € 450,10 per IRAP) e andrà registrato nello specifico conto di bilancio 2014;
7. di procedere, ai sensi dell'art.13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto con il dott. Massimo Cappella per il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra indicato;
8. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Dott. Giovanni Stroppa

Per il parere infrascritto:

U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto sarà imputato nei conti economici di pertinenza del Bilancio ASUR 2014.

Il Dirigente
Controllo di Gestione AV2
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Responsabile del procedimento
U.O. Bilancio
(D.ssa Maria Grazia Maracchini)

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. ===== pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. “GESTIONE PERSONALE”

Normativa di riferimento

Motivazione:

- Artt.26 e 28 del CCNL 03/11/2005 area Dirigenza Medica e Veterinaria ;
- CCNL 8/6/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria e s.m.i.;
- D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- DGRM n.1160 del 1/08/2011 ad oggetto “DL 78/2010 convertito in Legge n.122/2010 – L.R.

- n.13/2003 . art.3 comma 2 letta – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli Enti del SSR della normativa in materia di contenimento delle spese di personale”;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ *D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010, art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale*”. Biennio 2013 – 2014;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 ad oggetto “*Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria*”;
- Linee di indirizzo ASUR impartite con nota n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto “*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale*”;
- Determina n.752 ASUR/DG del 11/11/2014 ad oggetto “*Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria*”.

Si premette quanto segue.

Con determina n. 1739 del 11/09/2012, il Direttore dell’Area Vasta n.2 ha preso atto della valutazione positiva espressa dal collegio tecnico preposto alla valutazione di seconda istanza, nei confronti del dirigente medico di Ortopedia e Traumatologia, dott. Massimo Cappella, titolare di incarico professionale ex art.27, comma 1, lett.d) del CCNL 8.06.2000 area dirigenza medica e veterinaria. In data 9 aprile 2011, il dirigente in questione aveva maturato il primo quinquennio di esperienza professionale nel SSN . Nel provvedimento succitato, si esplicita altresì che la verifica professionale ha avuto effetti meramente giuridici ai fini valutativi, non potendo la stessa determinare alcuna forma di automatismo economico di adeguamento dell’indennità di esclusività legata al decorso del tempo ovvero alla verifica professionale positiva.

La Giunta Regionale Marche, con la deliberazione n.1160 del 1/08/2011 e, successivamente, a parziale modifica della stessa, con la DGRM n.1156 del 29/07/2013, ha approvato, per il quadriennio 2011 – 2014 gli indirizzi interpretativi e applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale, in applicazione dell’art.9 del DL n.78/2010, convertito in legge n.122/2010 e, in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui al comma 1, del citato art. 9, (divieto di superamento **nel quadriennio 2011 - 2014** del “trattamento ordinariamente spettante per

l'anno 2010") ha tra l'altro stabilito che sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva", tra i quali sono annoverati " il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione..".

Gli indirizzi richiamati includono espressamente la fattispecie dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività all'esito positivo della verifica professionale nell'ambito delle "progressioni di carriera comunque denominate" per le quali vige il blocco quadriennale dei trattamenti economici individuali, previsto dal citato art.9 del DL 78/2010.

Il dott. Massimo Cappella, in data 27/11/2014 è stato nuovamente sottoposto a verifica professionale, da parte del Collegio tecnico preposto istituito con determina DAV2 n. 589 del 16/04/2014, per il periodo di servizio a tempo indeterminato prestato, nella medesima unità operativa, dal 01/09/2009 al 31/08/2014 (data di scadenza del primo quinquennio di servizio a tempo indeterminato necessario ai fini dell'applicazione dell'art.12, comm3, lett.a) del CCNL 8/06/2000, secondo biennio economico 2000 - 2001) .

La Giunta Regionale delle Marche, in data 7/04/2014, ha approvato con DGRM n.423/2014, un protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del SSR e le OO.SS dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: "al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall'art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta va attribuita l'indennità di fascia superiore..."

Ciò premesso, sulla base pertanto, del citato protocollo, approvato in data 7/04/2014 con DGRM 423/2014, tenuto conto altresì delle linee di indirizzo e coordinamento emanate in materia dal Direttore Generale dell'ASUR con nota n.15556 del 18/07/2014, con cui si prende atto che "il citato protocollo introduce, quale **elemento innovativo**, l'obbligo da parte dell'amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art. 27, lett .c) e, il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall'art. 12 del CCNL 6/05/2010, II b. e., nella misura annua di Euro 9.385,84", si ritiene, in presenza dei requisiti e delle condizioni contrattuali sopra descritte, compresa la verifica tecnica positiva del Collegio preposto, di dover attribuire al dott. Massimo Cappella, l'incarico professionale ex art.27, c.1 lett.c) del CCNL 8.06.2000, denominato, su proposta del Dirigente responsabile della struttura di appartenenza, come segue: "*Coordinamento e gestione attività ambulatoriale chirurgica in Day Surgery*", con decorrenza 01/05/2014, di durata triennale, e fatta salva la riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta, e comunque fino al 30/04/2017.

Conseguentemente, si rende necessario corrispondere alla dott. Massimo Cappella, il secondo livello economico dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, c.1 del CCNL 06/05/2010 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza 01/05/2014, in applicazione della citata DGRM 423 del 7 aprile 2014.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*"; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "*Insediamiento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2*", si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico con riguardo all'attività professionale svolta dal dott. MASSIMO CAPPELLA, Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, a rapporto di lavoro esclusivo;
3. di conferire a ratifica, al dott. Massimo Cappella, l'incarico professionale ex art. 27, c.1, lett.c) del CCNL 8/06/2000 denominato "Attività ambulatoriale e chirurgica in day Surgery" all'interno del Dipartimento delle Specialità Chirurgiche – U.O. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Senigallia, con decorrenza 01/05/2014, per la durata di anni tre, cadenti il 30/04/2017, fatta salva la riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta;
4. di attribuire per gli effetti, al dott. Massimo Cappella, Dirigente Medico con rapporto di lavoro esclusivo, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, c.1, del CCNL 06/05/2010 – secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza 01/05/2014;
5. di attribuire altresì al dott. Massimo Cappella, la retribuzione di posizione minima unificata propria del dirigente equiparato, con decorrenza 01/09/2014 (data di maturazione del requisito previsto dall'art.12, comma 3, lett.a) del CCNL 8/06/2000 secondo biennio economico 2000-2001);
6. di dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'anno 2014 è quantificato in € 7.158,00 (di cui € 1.412,79 per Oneri ed € 450,10 per IRAP) e andrà registrato nello specifico conto di bilancio 2014;
7. di procedere, ai sensi dell'art.13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto con il dott. Massimo Cappella per il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra indicato;

8. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente U.O.C. Gestione Personale AV 2
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun Allegato.