

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELLA AREA VASTA N. 2
N. 1294/AV2 DEL 16/10/2015**

Oggetto: CONVENZIONE TRA AREA VASTA 2 E AGORA' SOCIETA' COOPERATIVA PER TIROCINIO ALLIEVI CORSO "MEDIATORE FAMILIARE". APPROVAZIONE ARTICOLATO

**IL DIRETTORE
DELLA AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse ed il documento istruttorio costituiscono parte integrante della presente determina.
- 2) Accogliere, per le motivazioni specificate in narrativa, la richiesta del luglio scorso inoltrata dall'AGORA' Società Cooperativa di Senigallia di ospitare per il tirocinio, presso le strutture di interesse dell'AV2, alcuni allievi del Corso di qualifica "Tecnico problematiche socio-educative – Mediatore familiare", autorizzato dalla Provincia di Ancona con D.D. n. 300 del 16/10/2014 (L.R. 16/90 – art. 10, commi 2 e 3) – Cod. A/14-186826.
- 3) Stipulare, a tal fine, apposita convenzione con AGORA', sulla base dello schema allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, conformemente alla delega ricevuta dai Direttori di Area Vasta con nota DG ASUR prot. 23827 del 14/11/2011.
- 4) Dare atto che dalla stipula della convenzione in questione non deriva alcun onere economico né assicurativo a carico dell'Azienda.
- 5) Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

6) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Responsabile del Procedimento, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n° 6 pagine di cui n° 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. SEGRETERIA di DIREZIONE

L'AGORA' Società Cooperativa di Senigallia, accreditata presso la Regione Marche per la macrotipologia formativa obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua, ha attivato nel mese di febbraio 2015 il corso di "Tecnico problematiche socio-educative – Mediatore familiare" autorizzato dalla Provincia di Ancona con determina n. 300 del 16/10/2014 e accreditato presso l'AIMEF (Associazione Italiana Mediatori Familiari).

Il Corso prevede 300 ore di formazione di cui 50 ore di tirocinio da svolgersi presso i consultori che si occupano di Mediazione. Le modalità per la realizzazione dello stage si conformano alle indicazioni impartite dal Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale con circolare n. 86 del 16/02/1977.

In proposito, AGORA' ha chiesto nel luglio scorso a questa Amministrazione, con nota acquisita agli atti, la possibilità di ospitare presso le strutture dell'Area Vasta 2 di interesse alcuni allievi, proponendo la stipula di una convenzione *ad hoc* che prevede tra l'altro l'assunzione a carico dell'Ente formativo di tutti gli oneri assicurativi.

L'art. 18 della L. 196/1997 dispone che soggetti pubblici o a partecipazione pubblica e soggetti privati non aventi scopo di lucro possono promuovere - attraverso tirocini pratici e stages - iniziative finalizzate a realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

I tirocini di formazione e orientamento e gli stages svolti ai sensi dell'art. 18 della L. 196/1997 non costituiscono rapporto di lavoro e non danno diritto ad alcuna retribuzione o rimborso a favore del partecipante alle attività formative. Rappresentano un'occasione per accrescere competenze e conoscenze ed ottenere, tenuto conto dei Regolamenti didattici di ciascun soggetto promotore, crediti formativi.

Con D.M. n. 142/1998 emanato dal Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale di concerto con il Ministro della Pubblica Istruzione e con il Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, è stato approvato il Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della L. 196/1997 con la quale sono state disciplinate le fasi di iniziativa, realizzazione e conclusione dei tirocini formativi e di orientamento e stage.

I soggetti beneficiari di attività di tirocinio di formazione e di orientamento e stage sono individuati dall'art. 7 del DM n. 142/98 e dall'art. 11 del DL n. 138/2011.

Una delle tipologie di tirocinio e stage previste è il curriculare, nell'ambito di un percorso formativo finalizzato ad ottenere un titolo di studio. I tirocini curricolari, distinti in varie categorie tenuto conto anche delle diverse qualità soggettive in possesso dei beneficiari, non possono avere durata superiore a quelle espressamente previste dall'art. 7 del D.M. 142/1998.

In esito a tutto quanto premesso, acquisito il benessere da parte di alcuni professionisti operanti presso i Consultori di Osimo e di Falconara/Chiaravalle a seguire come tutor gli allievi interessati, questa Direzione accoglie la richiesta formulata da AGORA' procedendo ad approvare lo schema di convenzione che regola le modalità del tirocinio, nel testo allegato alla presente determina, ai fini della conseguente stipula.

A tale proposito, i Direttori delle AAVV hanno ricevuto apposita delega da parte del DG ASUR per l'adozione della determina di approvazione dello schema di convenzione e per la sottoscrizione del contratto con riferimento ai tirocini formativi e di orientamento, ai sensi dell'art. 18 della L. 196/1997, nella cui previsione rientra anche la tipologia di tirocinio in questione.

Dalla stipula della convenzione in questione non deriva alcun onere economico né assicurativo a carico dell'Area Vasta n. 2.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione della seguente

DETERMINA DEL DIRETTORE DI AREA VASTA N. 2

- 1) Le premesse ed il documento istruttorio costituiscono parte integrante della presente determina.
- 2) Accogliere, per le motivazioni specificate in narrativa, la richiesta del luglio scorso inoltrata dall'AGORA' Società Cooperativa di Senigallia di ospitare per il tirocinio, presso le strutture di interesse dell'AV2, alcuni allievi del Corso di qualifica "Tecnico problematiche socio-educative – Mediatore familiare", autorizzato dalla Provincia di Ancona con D.D. n. 300 del 16/10/2014 (L.R. 16/90 – art. 10, commi 2 e 3) – Cod. A/14-186826.
- 3) Stipulare, a tal fine, apposita convenzione con AGORA', sulla base dello schema allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, conformemente alla delega ricevuta dai Direttori di Area Vasta con nota DG ASUR prot. 23827 del 14/11/2011.
- 4) Dare atto che dalla stipula della convenzione in questione non deriva alcun onere economico né assicurativo a carico dell'Azienda.
- 5) Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
- 6) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Maria Silvia Pesciarelli

Il Dirigente
Dr. Gabriele Colombo

**- ALLEGATI -
SCHEMA DI CONVENZIONE**

CONVENZIONE PER L'ATTUAZIONE DI STAGE FORMATIVI

L'anno 2015, il mese di settembre il giorno _____

T R A

l'ASUR – Area Vasta N.2, con sede legale in Ancona – Via Caduti del Lavoro n°40, C.F./P.I. 02175860424 – in persona del Direttore dell'Area Vasta 2, Ing. Maurizio Bevilacqua, domiciliato per la carica presso la sede amministrativa dell'Area Vasta N.2, in Fabriano - Via F. Turati, 51 - in virtù delle competenze di cui alla Legge Regionale n°17 del 01/08/2011 e ss.mm.ii., alla determina DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2" e giusta delega ricevuta, d'ora in poi denominato «soggetto ospitante»,

E

l'Ente di Formazione Agorà Soc. Coop., in seguito denominato Ente Gestore, C.F. e P.IVA 01406700425 con sede in Senigallia (AN), Via Cimabue 21, accreditato presso la Regione Marche, ai sensi del D.G.R. n. 62 del 17.01.2001 e n. 2164 dell'8.9.2001, per la macrotipologia formativa obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua con Decreto del Dirigente del Servizio Formazione Professionale e Problemi del Lavoro n.235/FSE_06 del 02/10/2008, in atto rappresentato dal Presidente Fabiana Rossetti, nata a Corinaldo (AN) il 23/05/1964 e residente a Senigallia, Via Provinciale 129/a

PREMESSO CHE

- Agorà Soc. Coop. ha attivato nel mese di Febbraio 2015 familiare il Corso di "Tecnico problematiche socio educative - Mediatore familiare" autorizzato dalla Provincia di Ancona con determina n.300 del 16.10.2014 ed accreditato presso l'AIMEF (Associazione Italiana Mediatori familiari).
- Il corso prevede 300 ore di formazione di cui 50 di tirocinio da svolgersi presso i consultori che si occupano di Mediazione
- Le modalità di seguito riportate che si intendono attuare per la realizzazione di stage sono conformi alle indicazioni impartite dal Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale con circolare n° 86 del 16/02/1977.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione;

Art. 2. Le parti si impegnano a far attuare uno stage formativo presso le sedi dell'Azienda ASUR Marche - Area Vasta n. 2 , concepito essenzialmente come parte integrante del programma formativo, agli allievi frequentanti il Corso di "Tecnico problematiche socio educative - Mediatore familiare" Approvato con D.D. n. 300 del 16/10/2014 "Corso Autorizzato in base all'art. 10 comma 2 e 3 L. R. 16/90" - Cod. 186826 - ore 300 a partire da **settembre 2015 a febbraio 2016**, dal lunedì al sabato per un massimo di 40 ore settimanali a seconda delle esigenze dell'Azienda;

- Art. 3.** Prima dell'inizio dello stage, per ogni allievo verrà stipulato un Patto Formativo con ogni sede che lo ospiterà, nel quale verranno indicati obiettivi modalità di svolgimento, obblighi del tirocinante e nominativo del tutor aziendale;
- Art. 4.** L'allievo sarà gestito in modo da consentire allo stesso l'attività di osservazione diretta di casi reali;
- Art. 5.** I periodi trascorsi presso l'azienda sono considerati a tutti gli effetti come attività didattica e vengono disciplinati per quanto concerne lo status degli studenti dalla normativa vigente;
- Art. 6.** Gli allievi non potranno essere adibiti alla produzione e all'espletamento di mansioni lavorative oltre la misura e i tempi necessari ad acquisire la padronanza delle tecniche secondo finalità previste nel programma formativo;
- Art. 7.** Durante lo svolgimento del tirocinio formativo il tirocinante è tenuto a:
- rispettare le norme in materie di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
 - mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;
- Art. 8.** L'Agorà Società Cooperativa si impegna ad assumere tutti gli oneri relativi all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, nonché a comunicare al competente Ispettorato del lavoro ed all'INAIL, i nominativi ed il periodo dello stage.
Gli allievi che parteciperanno allo stage sono coperti da assicurazione INAIL (Polizza n° 91453569) contro gli infortuni sul lavoro, per rischi derivati delle esercitazioni pratiche, ai sensi dell'art. 4 punto 5 del Testo Unico approvato con D.P.R. n° 1124 del 30/06/1965 e RC Responsabilità Civile (Polizza n° 691.014.0000901953).
- Art. 9.** Le ore di presenza dell'allievo sono quelle risultanti dall'apposito registro stage;
- Art. 10.** Per qualsiasi controversia relativa al presente atto si riconosce competente il Foro di Ancona;
- Art. 11.** Per quanto non specificatamente previsto dalla presente convenzione le Parti fanno riferimento alle vigenti norme del Codice Civile;
- Art. 12.** Il presente atto è immediatamente impegnativo e vincolante sia per l'AGORA' Soc. Coop. che per l'ASUR Marche - Area Vasta n. 2 senza necessità di ulteriori comunicazioni al riguardo.

Il presente atto in segno di piena accettazione ed obbligazione è sottoscritto dalle parti.

Letto e sottoscritto in data

L'Ente Gestore
Legale rappresentante

.....

Per l'ASUR AV2
Il Direttore giusta delega ricevuta

.....