

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 804/AV2 DEL 29/05/2014**

**Oggetto: AREA VASTA N. 2 - PERMESSI SINDACALI: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. DELLE AREE CONTRATTUALI DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2014.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale" e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2".

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio - dott.ssa Maria Grazia Maracchini e del Dirigente Amministrativo Servizio Controllo di Gestione dott.ssa Maria Letizia Paris in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Ripartire secondo quanto previsto per il personale dell'Area del Comparto dal C.C.N.Q. del 09/10/2009 e per le Aree Dirigenziali del C.C.N.Q. del 03/10/2005, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014 dell'Area Vasta n. 2, come quantificato nei n. 3 prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Precisare che dal presente atto non derivano nuovi e maggiori oneri di spesa per il budget 2014 dell'Area Vasta n. 2 e per il bilancio dell'ASUR Marche;
4. Trasmettere copia del presente atto alla U.O.C. Gestione Personale per quanto di competenza, al fine della verifica di utilizzo dell'istituto da parte dei titolari;
5. Trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;

6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Dott. Giovanni Stroppa**

.....

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

### U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Personale, attestano dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici aggiuntivi a carico dell'Azienda.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente Amministrativo  
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio  
Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE )**

Il C.C.N.Q. del 07/08/1998 disciplina la materia dei distacchi, delle aspettative e dei permessi nonché delle altre prerogative sindacali.

Secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti, anche per l'anno 2014 occorre procedere alla determinazione dei contingenti dei permessi sindacali autorizzabili nell'ambito dell'Area Vasta 2, distintamente per il Comparto e per le due aree di contrattazione relative alla Dirigenza Medico Veterinaria e alla Dirigenza S.P.T.A..

L'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 disciplina la titolarità dei permessi sindacali retribuiti, stabilendo che:

a) hanno titolo a fruire dei permessi, in misura giornaliera ed oraria:

- i componenti della RSU;
- i dirigenti sindacali delle OO.SS. rappresentative, rimaste operative sul luogo di lavoro dopo l'elezione della R.S.U.;
- i componenti dei rispettivi organismi direttivi, non collocati in distacco o aspettativa;

b) i permessi spettanti ai predetti dirigenti sindacali possono essere cumulati fino al tetto massimo spettante all'Organizzazione Sindacale di appartenenza.

L'art. 8, comma 1, lettera b) secondo alinea, del C.C.N.L. Comparto Sanità del 07/04/1999 prevede che hanno titolarità ai permessi sindacali le OO.SS. firmatarie del CCNL, aventi diritto a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa.

Il C.C.N.Q. sottoscritto in data 09/10/2009, di modifica del C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nell'Area del Comparto, biennio 2008-2009 del 26/09/2008, conferma il contingente dei permessi sindacali nella misura di 71 minuti, per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui 30 minuti per le RSU, mentre per i restanti 41 minuti da ripartirsi tra le organizzazioni sindacali rappresentative al netto dei cumuli di cui all'art. 4 comma 5 del C.C.N.Q. del 09/10/2009 (19 minuti). I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo, saranno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

La rappresentatività è accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale: il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti al 31 gennaio di ogni anno e il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU, così come dettato dall'art. 9, comma 4, del C.C.N.Q. del 07/08/1998.

Pertanto per la predisposizione dell'allegato prospetto relativo all'Area del Comparto è stato considerato per il dato associativo le deleghe rilasciate per il versamento dei contributi sindacali al 31/01/2014, mentre per il dato elettorale i risultati delle elezioni del 5-6-7 Marzo 2012.

Il C.C.N.Q. sottoscritto in data 03/10/2005, per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nelle Aree Dirigenziali, biennio 2004-2005, valido sino a nuovo accordo, prevede il contingente dei permessi sindacali nella misura di 37 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio e calcolati proporzionalmente sulla base del solo dato associativo (deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti

al 31 gennaio di ogni anno), al netto dei cumuli di cui all'art. 4 comma 1 e 2 del C.C.N.Q. del 03/10/2005. Tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati vanno conteggiati anche quelli in posizione di comando o fuori ruolo.

I tre prospetti, distinti per ciascuna area di contrattazione, in cui viene quantificato ed analiticamente ripartito il monte ore dei permessi spettanti alle OO.SS. e alla R.S.U., in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti, sono allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali.

Il monte ore definito, viene quindi autorizzato dai dirigenti sindacali per la partecipazione a trattative sindacali alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione, così come quantificati e distribuiti nei tre prospetti allegati.

Si attesta che dall'applicazione del presente atto non derivano nuovi e maggiori oneri di spesa per il budget dell'Area Vasta 2 e per il Bilancio dell'ASUR Marche anno 2014.

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale"; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2" si propone l'adozione della seguente

#### DETERMINA DEL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 2

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di ripartire secondo quanto previsto per il personale dell'Area del Comparto dal C.C.N.Q. del 09/10/2009 e per le Aree Dirigenziali del C.C.N.Q. del 03/10/2005, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014 dell'Area Vasta n. 2, come quantificato nei n. 3 prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Di precisare che dal presente atto non derivano nuovi e maggiori oneri di spesa per il budget 2014 dell'Area Vasta n. 2 e per il bilancio dell'ASUR Marche;
4. Di trasmettere copia del presente atto alla U.O.C. Gestione Personale per quanto di competenza, al fine della verifica di utilizzo dell'istituto da parte dei titolari;
5. Di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
6. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Responsabile  
Dott.ssa Lorella Pietrella

.....  
**- ALLEGATI -**

n. 3 allegati

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2014**
**AREA COMPARTO**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2013	3.165
--	-------

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:	30
---	----

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:	41
---	----

Monte ore complessivo per la R.S.U.	1.583	pari a minuti	94.950
-------------------------------------	-------	---------------	--------

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative	2.163	pari a minuti	129.765
---	-------	---------------	---------

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATI VO AL 31/01/2014	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.
<b>C.G.I.L. - F.P.</b>	403	26,78	613	26,59	26,69	27,97	605
<b>CISL - F.P.S.</b>	408	27,11	632	27,42	27,26	28,57	618
<b>UIL - FPL</b>	104	6,91	293	12,71	9,81	10,28	222
<b>F.S.I.</b>	155	10,30	310	13,45	11,87	12,44	269
<b>Nursind</b>	294	19,53	359	15,57	17,55	18,40	398
<b>Fials</b>	67	4,45	0	0,00	2,23	2,33	50
					<b>95,42</b>		
U.G.L. (non rappresentativo)	4	0,27		0,00	0,13		
SUNAS (non rappresentativo)	4	0,27		0,00	0,13		
ALI (non rappresentativo)	49	3,26	98	4,25	3,75		
USB P.I. (non rappresentativo)	2	0,13			0,07		
Sind. Ass. N.A.S. (non rappresentativo)	2	0,13		0,00	0,07		
Sind. Coord. Coll. M.I.G.E.P. (non rappresentativo)	2	0,13		0,00	0,07		
Ass. A.N.Te.L. (non rappresentativo)	1	0,07		0,00	0,03		
CISAL (non rappresentativo)	10	0,66		0,00	0,33		
<b>Totali</b>	<b>1505</b>	<b>100,00</b>	<b>2305</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>2163</b>

**Art. 2 CCNQ 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 20/09/2001 : N° 12 ore per diritto di assemblea**

Dipendenti in servizio al 31/12/2013:	3165	12	37.980	totale ore
---------------------------------------	------	----	--------	------------

Allegato 2

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2014**
**AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2013

647

Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

37

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

399

 pari a  
minuti

23.939

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO AL 31/01/2014	% DELEGHE SUL TOTALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.
<b>A.N.A.A.O. - ASSOMED</b>	66	14,73	14,77	59
<b>C.I.M.O. ASMD</b>	145	32,37	32,44	129
<b>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</b>	23	5,13	5,15	21
<b>A.A.R.O.I. EM.A.C.</b>	46	10,27	10,29	41
<b>F.V.M.</b>	60	13,39	13,42	54
<b>FP CGIL MEDICI</b>	26	5,80	5,82	23
<b>CISL MEDICI</b>	8	1,79	1,79	7
<b>FASSID</b>	28	6,25	6,26	25
<b>FESMED</b>	39	8,71	8,72	35
<b>FM ADERENTI UIL FPL</b>	6	1,34	1,34	5
		<b>99,78</b>		
ALI (non rappresentativo)	1	0,22		
		0,00		
		0,00		
<b>Totali</b>	<b>448</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>399</b>

**Art. 2 CCNQ 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 10/02/2004 : N° 12 ore per diritto di assemblea**

Dipendenti in servizio al 31/12/2013:

647

12

7.764

totale ore



**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2014**
**AREA DIRIGENZA S.P.T.A.**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2013

138

Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

37

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

85

 pari a  
minuti

5.106

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO AL 31/01/2014	% DELEGHE SUL TOTALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.
CGIL FP	16	19,05	19,05	16
CISL FPS	6	7,14	7,14	6
ANAO ASSOMED - SNABI SDS	17	20,24	20,24	17
FASSID	38	45,24	45,24	38
UIL FPL	3	3,57	3,57	3
FEDIR SANITA'	4	4,76	4,76	4
<b>Totali</b>	<b>84</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>85</b>

**Art. 2 CCNQ 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 10/02/2004 : N° 12 ore per diritto di assemblea**

Dipendenti in servizio al 31/12/2013:

138

12

1.656

totale ore