

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 747/AV2 DEL 15/05/2014**

Oggetto: - PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL SERVIZIO E COLLOCAMENTO A RIPOSO – PENSIONE DI VECCHIAIA AI SENSI DELL'ART. 12 SEXIES DELLA LEGGE N. 122/2010 – FARMACISTA DIRIGENTE – DOTT. SSA LUPI EMANUELA -

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO la determina del Direttore AV2 n. 6 del 14/10/2011 con la quale è stata conferita specifica delega al Dirigente dell'U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane della ex Zona Territoriale n. 5;

RICHIAMATE le funzioni e le responsabilità individuate ai sensi del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA le attestazioni del Responsabile U.O. Controllo di Gestione e del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio Area Vasta n. 2 -Sede Operativa di Jesi – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

- 1. di accogliere la richiesta di recesso dal servizio e collocare a riposo** a decorrere dal **01/09/2014** - pensione di vecchiaia – il Dirigente Farmacista – Dott. ssa **Lupi Emanuela** – nata a Jesi (AN) il 26 marzo 1950, ai sensi Legge del 30 luglio 2010 n. 122 – Art. 12 sexies e tenuto conto di quanto precisato dall'INPS con circolare n. 18 dell'8 marzo 2010 al punto 2.6);
- 2. di riconoscere** alla dipendente suddetta, sulla base della ricognizione menzionata nel documento istruttorio, una *anzianità contributiva complessiva* pari a Anni 35 Mesi 5 Giorni 16;
- 3. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
- 4. di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
5. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**Il Dirigente
U.O. Gestione e sviluppo Risorse Umane
(Dott. Lorella Pietrella)**

Si attesta che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale .

Il Responsabile
U.O. Controllo di Gestione
(Dott.ssa Letizia Paris)

U.O. Bilancio Area Vasta n. 2 – Sede Operativa di Jesi
Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Lorian Barbetta)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE – JESI -

Normativa di riferimento

- Legge dell' 8 agosto 1995 n. 335 – Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare –
- Legge del 3 agosto 2009 n. 102 – Art. 22-ter;
- Legge del 30 luglio 2010 n. 122 – Art. 12 sexies;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214 – Art. 24 ;
- Circolare INPS n. 18 dell'8 marzo 2010;
- CCNL della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - quadriennio normativo 1994/1997- del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/1996 n. 304 - Art. 33- *Cause di cessazione del rapporto di lavoro* -, Art. 34 - *Obblighi delle parti* – Art. 38 – *Termini del preavviso* - ;

Motivazione:

L'art. 12 sexies della Legge del 30 luglio 2010 n. 122 testualmente recita “..... in attuazione della sentenza della Corte di giustizia delle Comunità Europee..... a decorrere dal 1 gennaio 2010, per le predette lavoratrici i requisiti anagrafici sono incrementati di un anno. di quattro anni dal 1 gennaio 2012 ai fini del raggiungimento dell'età di 65 anni le lavoratrici che abbiano maturato entro il 31 dicembre 2009 i requisiti di età e di anzianità previsti alla predetta data per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia conseguono il diritto alla prestazione pensionistica secondo la predetta normativa” ;

La circolare INPS n. 18 dell'8 marzo 2010 al punto 2.6) precisa : al 31/12/2011, se maturato il requisito anagrafico di 61 anni il trattamento pensionistico ha decorrenza trascorsi 12 mesi dalla data di maturazione dei prescritti requisiti (c.d. finestra mobile).

La Dott.ssa **Lupi Emanuela** dipendente di questa ASUR – Area Vasta 2 – con la qualifica di Farmacista Dirigente – con nota del 5 maggio 2014 ha comunicato il recesso dal servizio a decorrere dal **01/09/2014**;

Preso atto che la comunicazione di recesso dal servizio è stata presentata dalla dipendente, nei termini di preavviso previsti dal sopra citato art. 38 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/1996, che, nel caso che trattasi corrisponde a mesi 3 ;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dalla Dott.ssa **Lupi Emanuela** nata a Jesi (AN) il 26 marzo 1950 il diritto al collocamento a riposo, si desume che:

- il diritto al collocamento a riposo di vecchiaia è stato maturato il 26 marzo 2011 – 61 anni – ed è stato consumato anche il cosiddetto periodo di “ finestra mobile “ di 12 mesi previsto per la decorrenza del relativo trattamento pensionistico;
- alla data di cessazione dal servizio (31/08/2014 u.g.s.) la stessa potrà vantare una *anzianità contributiva complessiva* pari ad Anni 35 Mesi 5 Giorni 16;

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

1. **di accogliere la richiesta di recesso dal servizio e collocare a riposo** a decorrere dal **01/09/2014** - pensione di vecchiaia – il Dirigente Farmacista – Dott. ssa **Lupi Emanuela** – nata a Jesi (AN) il 26 marzo 1950, ai sensi Legge del 30 luglio 2010 n. 122 – Art. 12 sexies e tenuto conto di quanto precisato dall'INPS con circolare n. 18 dell'8 marzo 2010 al punto 2.6);
2. **di riconoscere** alla dipendente suddetta, sulla base della ricognizione menzionata nel documento istruttorio, una *anzianità contributiva complessiva* pari a Anni 35 Mesi 5 Giorni 16;
3. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
4. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Previdenza – Fondi Contrattuali
(Sig.ra Rita Luzi)

- ALLEGATI -

Nessun allegato