

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 473/AV2 DEL 26/03/2014**

**Oggetto: - ACCOGLIMENTO DOMANDA DI MANTENIMENTO IN SERVIZIO FINO ALLA
MATURAZIONE DEL 40° ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO – DIRETTORE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE – DOTT. MARCELLO COMAI -**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale” e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: “Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. **di accogliere la richiesta** di poter continuare a prestare servizio fino al maturare del “*quarantesimo anno di servizio effettivo*” presentata dal Dott. **Marcello Comai** – Direttore Dipartimento di Prevenzione - nato a Jesi (AN) il 14/06/1949, ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56 ;
2. **di precisare** che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del 7 giugno 2016, data di maturazione del “*quarantesimo anno di servizio effettivo*” e che lo stesso verrà collocato a riposo d’ufficio per raggiunti limiti di età e di servizio – pensione di vecchiaia - a decorrere dall’ 8 giugno 2016;
3. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma ai sensi dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Dott. Giovanni Stroppa**

Si attesta che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale.

Il Responsabile
U.O. Controllo di Gestione
(Dott.ssa Letizia Paris)

U.O. Bilancio Area Vasta n. 2 – Sede Operativa di Jesi
Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Lorian Barbeta)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Normativa di riferimento

- **D.Lgs del 30 dicembre 1992 n. 503**– “Norme di riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici , a norma dell’art.3 della Legge 23 ottobre 1992, n.421”;
- **Legge n. 183 del 4 novembre 2010 – Art. 22** – “ Delege al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatore sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro;
- **Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010 n. 56.**

Motivazione:

L’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha riformulato l’art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 prevedendo che il “ *limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo; in ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età*”..... ;

Con nota operativa n. 56 del 22/12/2010, l’INPDAP fornisce indicazioni operative in merito alla locuzione di “ *servizio effettivo* “ ;

Con nota del 7 dicembre 2012 il Dott. **Marcello Comai**, nato a Jesi (AN) il 14 giugno 1949 ha presentato richiesta di poter continuare a prestare servizio “ *fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo* ” e cioè fino al 7 giugno 2016;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare la ricognizione dei servizi resi dal Dott **Marcello Comai** si desume che alla data del 14 giugno 2014, data del raggiungimento del limite massimo di età per il collocamento a riposo d'ufficio – 65 anni – potrà vantare, un “ *servizio effettivo* ” pari a Anni 38 Mesi 0 Giorni 7;

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto “Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale”; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: “Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2”.si propone l'adozione del seguente provvedimento:

1. di accogliere la richiesta di poter continuare a prestare servizio fino al maturare del “*quarantesimo anno di servizio effettivo*” presentata dal Dott. **Marcello Comai** – Direttore del Dipartimento di Prevenzione - nato a Jesi (AN) il 14/06/1949, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56 ;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del 7 giugno 2016, data di maturazione del “*quarantesimo anno di servizio effettivo*” e che lo stesso verrà collocato a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età e di servizio – pensione di vecchiaia - a decorrere dall' 8 giugno 2016;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma ai sensi dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Rita Luzi)

Il Dirigente
U.O.C. Gestione del Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato