

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1283/AV2 DEL 26/08/2014**

**Oggetto: Dott. ROSSETTI LIDIA, D.M. di Medicina Generale - Verifica art. 26, c.2, lett. b) CCNL 3/11/2005 - Attribuzione incarico di Natura Professionale ex art. 27 c.1 lett. c) CCNL/2000.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale” e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: “Insedimento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell’Area Vasta 2”;

**VISTA** l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo al primo quinquennio di attività professionale espletata dal Dott. **ROSSETTI LIDIA**, Dirigente Medico appartenente alla U.O.C. di Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Senigallia, in servizio a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo;
3. di conferire a ratifica, per gli effetti, al Dott. Rossetti Lidia, Dirigente Medico, un incarico triennale di Natura Professionale all’interno dell’U.O.C. di Medicina Generale, ai sensi dell’art. 27 comma 1 lett. c) del CCNL 8.6.2000, posizione economica del dirigente equiparato, denominato “*Malattie metaboliche e del ricambio*” decorrente dal **01/05/2014**, fino alla riorganizzazione dell’assetto della Dirigenza Medico Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni, cadente il 31/04/2017;
4. di corrispondere, di conseguenza, con la medesima decorrenza, al Dott. Rossetti Lidia, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista, per il dirigente equiparato, dall’art. 5 comma 1 CCNL 6/5/2010;
5. di dare atto che la relativa spesa trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art. 9 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2008-2009, con determina n. 700/AV2 del 07/05/2014;
6. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, alla stipula di nuovo contratto con il Dott. Rossetti Lidia, per il conferimento dell’incarico

- di Natura Professionale, lett. c) posizione economica del dirigente equiparato, denominato “*Malattie metaboliche e del ricambio*” presso la U.O.C. di Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Senigallia;
7. di dare atto, per l’effetto, che il Dirigente suddetto, ha titolo alla corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura annua prevista dall’art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - secondo biennio economico 2008/2009 – per i Dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, con la stessa decorrenza dell’incarico;
  8. di dare atto che il maggior costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri a carico dell’amministrazione, derivante dall’adozione del presente provvedimento è pari ad € 10.339,48=;
  9. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico, a norma dell’art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013;
  10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Dott. Giovanni Stroppa**

Per il parere infrascritto:

### **U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

*Si attesta che la spesa derivante dall’adozione del presente atto ha l’effettiva disponibilità economica all’interno del budget per come provvisoriamente assegnato all’Area Vasta con determina ASUR/DG n. 700 del 07/05/2014.*

Il Dirigente  
Controllo di Gestione AV2  
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Responsabile  
U.O. Economico Finanziaria  
(D.ssa Laura Torreggiani)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. ==== pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. “GESTIONE PERSONALE”**

***Normativa di riferimento***

- LR n.17/2011
- D.lgs. n.502/1992
- Artt.25 e seguenti del CCNL 03/11/2005
- DGRM n.1002 del 15/06/2009
- DGRM n.1156 del 29/07/2013

***Motivazione:***

Premesso che:

In data 30/04/2014, la Dott.ssa ROSSETTI LIDIA, Dirigente Medico di Medicina Generale, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo indeterminato con rapporto esclusivo, presso la medesima UOC del Presidio Ospedaliero di Senigallia;

l'art. 26 del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria dispone che, ai fini della equiparazione di cui all'art. 3 del CCNL II° biennio economico siano sottoposti a valutazione e verifica tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, nonché al termine del primo quinquennio di servizio;

l'organo preposto a detta verifica, ai sensi del comma 1 del sopra citato articolo, è il Collegio Tecnico, che è stato nominato con atto n. 589/AV2 del 16/04/2014;

Il Direttore Responsabile della Struttura Complessa di Medicina Generale, Dott. Samori Arduino, in data 18/04/2014 ha sottoscritto la verifica di 1<sup>a</sup> istanza del Dott. Rossetti Lidia, Dirigente Medico, appartenente alla medesima UOC;

In data 23/06/2014, il Collegio Tecnico, preposto alla valutazione e verifica di 2<sup>a</sup> istanza, ai sensi del citato art. 26 del CCNL/2005, si è espresso positivamente, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, nei confronti del dirigente Medico in parola come risulta dal Verbale agli atti;

La Giunta Regionale, con deliberazione n.1156 del 29.07.2013, ha approvato, per il biennio 2013 – 2014, gli indirizzi interpretativi e applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all'art.9 del DL n.78/2010, convertito in legge n.122/2010 e, in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art .9, comma 1 (divieto di superamento nel quadriennio 2011-2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010”) ha tra l'altro stabilito che “ *sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*”, tra i quali sono annoverati “ *il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione..”*

Tutto ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico, come si evince dal verbale sottoscritto in data 23/06/2014 e depositato agli atti di questa Unità Operativa, si ritiene, sussistendone i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, di dover procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale, ex art.27, comma 1, lett. c) del CCNL

8.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato, alla Dott.ssa ROSSETTI LIDIA, presso la UOC di Medicina Generale, denominato “*Malattie metaboliche e del ricambio*”, decorrente dal 01 Maggio 2014 per la durata triennale, salvo diversa rimodulazione e graduazione a seguito della riorganizzazione dell’assetto organizzativo della Dirigenza Medica e Veterinaria in Area Vasta;

Si rende necessario, per gli effetti, adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall’art.5, c.1, del CCNL 01/05/2010, secondo biennio economico 2008 – 2009 e contestualmente, procedere alla corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività, nella misura annua prevista dall’art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2008 – 2009, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, (pari ad € 10.167,95 lordi annui compresa la 13<sup>^</sup>);

***Per quanto sopra esposto si propone:***

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo al primo quinquennio di attività professionale espletata dal Dott. ROSSETTI LIDIA, Dirigente Medico appartenente alla U.O.C. di Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Senigallia, in servizio a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo;
3. di conferire a ratifica, per gli effetti, al Dott. Rossetti Lidia, Dirigente Medico, un incarico triennale di Natura Professionale all’interno dell’U.O.C. di Medicina Generale, ai sensi dell’art. 27 comma 1 lett. c) del CCNL 8.6.2000, posizione economica del dirigente equiparato, denominato “*Malattie metaboliche e del ricambio*” decorrente dal 01/05/2014, fino alla riorganizzazione dell’assetto della Dirigenza Medico Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni, cadente il 31/04/2017;
4. di corrispondere, di conseguenza, con la medesima decorrenza, al Dott. Rossetti Lidia, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista, per il dirigente equiparato, dall’art. 5 comma 1 CCNL 6.5.2010;
5. di dare atto che la relativa spesa trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art. 9 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2008-2009, con determina n. 700/AV2 del 07/05/2014;
6. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, alla stipula di nuovo contratto con il Dott. Rossetti Lidia, per il conferimento dell’incarico di Natura Professionale, lett. c) posizione economica del dirigente equiparato, denominato “*Malattie metaboliche e del ricambio*” presso la U.O.C. di Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Senigallia;
7. di dare atto, per l’effetto, che il Dirigente suddetto, ha titolo alla corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura annua prevista dall’art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - secondo biennio economico 2008/2009 – per i Dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, con la stessa decorrenza dell’incarico;
8. di dare atto che il maggior costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri a carico dell’amministrazione, derivante dall’adozione del presente provvedimento è pari ad € 10.339,48=;
9. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico, a norma dell’art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

***Il Responsabile dell’istruttoria***

(Rag. Marilena Gilebbi)

***Il Responsabile del Procedimento***  
**(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)**

---

***Il Dirigente***  
***U.O.C. Gestione Personale AV 2***  
**(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

---

**- ALLEGATI -**

***Nessun Allegato.***