

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2
N. 864/AV2 DEL 30/05/2013**

**Oggetto: - ACCOGLIMENTO DOMANDA DI MANTENIMENTO IN SERVIZIO FINO ALLA
MATURAZIONE DEL 40° ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO – DIRETTORE MEDICO
U.O.COMPLESSA DI OCULISTICA – DOTT. ANDREA FRANCHI -**

**IL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Gestione Economico Finanziaria in relazione alla compatibilità economica del presente provvedimento;

- D E T E R M I N A -

1. di accogliere la richiesta di poter continuare a prestare servizio fino al maturare del “*quarantesimo anno di servizio effettivo*” presentata dal Dott. **Andrea Franchi** – Direttore Medico dell’U.O. Complessa di Oculistica - nato a Parma il 10/03/1951, ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56 ;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del 7 giugno 2018, data di maturazione del “*quarantesimo anno di servizio effettivo*” e che lo stesso verrà collocato a riposo d’ufficio per raggiunti limiti di età e di servizio – pensione di vecchiaia - a decorrere dall’ 8 giugno 2018;
3. di precisare che questa Direzione si riserva la facoltà di riesaminare tale autorizzazione qualora pervenissero orientamenti/interpretazioni difformi da quanto autorizzato;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma ai sensi dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

*IL DIRETTORE GENERALE
In qualità di DIRETTORE AREA VASTA 2
Dottor Piero Ciccarelli*

RAGIONERIA E BILANCIO

Si attesta che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico del budget dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale.

Il Dirigente
U.O. Controllo di gestione
(Dott.ssa Raffaella Giacchetti)

Il Dirigente
U.O. Gestione Economico Finanziaria
(Sig.ra Anselmi Marisa)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE - JESI

Normativa di riferimento

- **D.Lgs del 30 dicembre 1992 n. 503**– “Norme di riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici , a norma dell’art.3 della Legge 23 ottobre 1992, n.421”;
- **Legge n. 183 del 4 novembre 2010 – Art. 22** – “ Deleghie al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatore sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro;
- **Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010 n. 56.**

Motivazione:

L’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha riformulato l’art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 prevedendo che il “ *limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo; in ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età*”.... ;

Con nota operativa n. 56 del 22/12/2010, l’INPDAP fornisce indicazioni operative in merito alla locuzione di “ *servizio effettivo* “ ;

Con nota del 14 maggio 2013 il Dott. **Andrea Franchi**, nato a Parma il 10 marzo 1951 ha presentato richiesta di poter continuare a prestare servizio “ *fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo* “ e cioè fino al 7 giugno 2018;

Dall’esame del fascicolo personale diretto ad accertare la ricognizione dei servizi resi dal Dott **Andrea Franchi** si desume che alla data del 10 marzo 2016, data del raggiungimento del limite massimo di età per il collocamento a riposo d’ufficio – 65 anni – potrà vantare, un “ *servizio effettivo* ” pari a Anni 37 Mesi 9 Giorni 3;

Esito dell’istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina

1. di accogliere la richiesta di poter continuare a prestare servizio fino al maturare del “ *quarantesimo anno di servizio effettivo* ” presentata dal Dott. **Andrea Franchi** – Direttore dell’U.O. Complessa di Oculistica - nato a Parma il 10/03/1951, ai sensi dell’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56 ;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del 7 giugno 2018, data di maturazione del “ *quarantesimo anno di servizio effettivo* ” e che lo stesso verrà collocato a riposo d’ufficio per raggiunti limiti di età e di servizio – pensione di vecchiaia - a decorrere dall’ 8 giugno 2018;

3. di precisare che questa Direzione si riserva la facoltà di riesaminare tale autorizzazione qualora pervenissero orientamenti/interpretazioni difformi da quanto autorizzato;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma ai sensi dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Rita Luzi)

Il Dirigente
U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato