

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2
N. 713/AV2 DEL 07/05/2013**

Oggetto: RICHIESTA DELLA DOTT. SSA M. N. DEL CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA AI PORTATORI DI HANDICAP AI SENSI DELL'ART. 42 – COMMA 5 DEL D. LGS. N. 151/01 E ART. 4 - COMMA 2 L. 53/00 – ART 4 D. LGS. N. 119/11

**IL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la determina DG/ASUR n.853 del 08/11/2012 ad oggetto "Continuità gestionale dell'Area Vasta 2 di Fabriano – determinazioni";

VISTA la determina DG/ASUR n. 311 del 18/04/2013 e la determina DG/ASUR n. 319 del 19/04/2013 ad oggetto " Determinazioni concernenti il Direttore dell'Area Vasta 2 di Fabriano;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;
2. Accogliere la richiesta della Dott.ssa **M. N. – Coll. Amm. vo Prof. le Esp. cat DS a tempo indeterminato** – tendente ad ottenere il congedo straordinario per l'assistenza al figlio portatore di handicap ai sensi dell'art.4, comma 2 L. 53/2000 e art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 a decorrere **dal 13.04.2013 fino al 30.04.2013**;
3. Dare atto che per il periodo di congedo la suddetta percepirà un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile fissa, oltre ad eventuali gratifiche e premi o indennità non legati alla presenza fino all'importo precisato dall'art.4 comma 5-ter del D.Lgs. 119/2011 da rivalutarsi annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat;

4. Dare atto altresì che il periodo di cui sopra è utile ai fini del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell'Ente datore di lavoro, non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (Circolare n. 11 del 12.03.2001 D.C.P.P.) ed incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie;
5. Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il budget della Area Vasta 2 Fabriano e per il bilancio dell' ASUR;
6. Dare atto che la presente Determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE
in qualità
DI DIRETTORE AREA VASTA 2
Dott. Piero Ciccarelli

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente responsabile dell'U.O. Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri aggiuntivi per il bilancio aziendale.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Personale

Premesso

che la Dott.ssa **M. N. – Coll. Amm. vo Prof. le Esp. Cat. DS a tempo indeterminato** –in servizio presso l' U.O AFFARI GENERALI ha inoltrato con nota del **09.04.2013** prot. n. **42425** domanda per usufruire del congedo straordinario per l'assistenza al figlio portatore di handicap di cui all'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e art. 4 comma 2 legge n 53 del 08/03/2000 e art.4 D.Lgs. 119/11 a decorrere **dal 13.04.2013** fino al **30.04.2013**;

che l'art.42 comma 5 del D.lgs 151/01 prevede che la lavoratrice madre o in alternativa il lavoratore padre convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui l'art. 3 comma 3 L. 104/92, hanno diritto per l'assistenza al figlio a fruire di un periodo massimo di congedo di due anni nell'arco della vita lavorativa; che l'art. 4 del D.lgs 119 del 18/07/2011, recependo le sentenze sopra menzionate, stabilisce un ordine di priorità tra soggetti legittimati alla fruizione del congedo e le cause di impedimento di questi soggetti che consentono di avanzare di livello ulteriore;

Accertato - come da idonea documentazione agli atti – che la dipendente suddetta trovasi nelle condizioni di poter usufruire del beneficio della Legge su richiamata e che il Responsabile della U.O.C. Dott. Gabriele Colombo, ha espresso parere favorevole;

Ritenuto pertanto di dover accogliere la richiesta della Sig.ra **M. N.** tendente ad ottenere i benefici di cui all'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/01 e art. 4 comma 2 L. 53/00;

Vista la Legge Regionale n° 17 del 01/08/2011, avente oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n° 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della legge Regionale 17 luglio 1996, n° 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale", e modifica della legge Regionale 22 novembre 2010, n° 17, si propone l'adozione della seguente

*DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELL'AREA VASTA 2*

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;
2. Di accogliere la richiesta della Dott.ssa **M. N. – Coll. Amm. vo Prof.le Esp. Cat. DS a tempo indeterminato** – tendente ad ottenere il congedo straordinario per l'assistenza al figlio portatore di handicap ai sensi dell'art.4, comma 2 L. 53/2000 e art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 a decorrere **dal 13.04.2013** fino al **30.04.2013**;

3. Di dare atto che per il periodo di congedo la suddetta percepirà un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile fissa, oltre ad eventuali gratifiche e premi o indennità non legati alla presenza fino all'importo complessivo precisato dall'art.4 comma 5-ter del D.Lgs . 119/2011 da rivalutarsi annualmente sulla base dell'indice Istat;
4. Di dare atto altresì che il periodo di cui sopra è utile ai fini del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell'Ente datore di lavoro, non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (Circolare n. 11 del 12.03.2001 D.C.P.P.) ed incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie;
5. Di dare atto che Il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il budget dell' Area Vasta 2 Fabriano e per il bilancio dell'ASUR;
6. Di dare atto che la presente Determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.i.

ASUR-AREA VASTA N.2
U. O. C. Gestione Personale Dipendente
IL RESPONSABILE
Dott. Gabriele Colombo

- ALLEGATI -

Nessun allegato