



IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ACCORDO RISULTATO ANNO 2017

[Handwritten signatures and initials]



AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Criteri generali per la definizione della percentuale delle risorse di cui al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne.

Premessa

La L.R. Marche n. 13/2003, così come modificata dalla L.R. Marche n. 17/2010, dalla L.R. Marche n. 17/2011 e dalla L.R. Marche n. 8/2017, demanda alle Aree Vaste la stipula di accordi in tema di trattamento accessorio legato alla retribuzione di risultato per l'area della Dirigenza medica e veterinaria.

Con il presente accordo vengono determinati i criteri di ripartizione delle risorse della retribuzione di risultato afferente al personale dipendente della dirigenza Medica e Veterinaria dell'Area Vasta 1.

La retribuzione di risultato sarà erogata esclusivamente ai dipendenti in servizio con rapporto di lavoro esclusivo. Per ciò che concerne il trattamento dei dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, sarà erogata la retribuzione di risultato solamente a coloro che avranno effettivamente lavorato per un periodo pari o superiore a 180 (centottanta) giorni nel corso dell'anno solare, anche frazionati su più periodi, o anche per periodi inferiori previa motivata relazione da parte del Direttore di U.O. nei casi in cui la prestazione lavorativa sia stata particolarmente qualificata o venga prestata in condizioni di criticità organizzativa.

La distribuzione dei fondi di cui trattasi avverrà in base alla valutazione degli obiettivi prefissati per ogni centro di responsabilità ed alla misurazione dei risultati raggiunti. In sostanza si collega il calcolo delle incentivazioni spettanti a ciascun dirigente ai risultati ottenuti dal centro di responsabilità (CdR) in cui lo stesso ha operato, secondo una logica che considera l'attività di ogni CdR come risultato dell'apporto congiunto di tutte le professionalità presenti.

L'applicazione del presente accordo sarà conforme a quanto previsto dal "Piano della performance aziendale 2017-2019", adottato, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, con determina del Direttore Generale ASUR n. 95 del 27/2/2017.

Art. 1

Il processo di budget

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 1: Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel. 0721 193 2550 Email: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it



Il processo di budget è lo strumento gestionale con il quale si concretizza annualmente la programmazione di Area Vasta, mediante la programmazione delle attività e l'individuazione degli obiettivi. La retribuzione di risultato, che costituisce l'elemento della retribuzione collegata alla programmazione di budget, è corrisposta a consuntivo secondo le modalità previste dall'art. 65 del CCNL 5/12/1996 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Il budget, così come negoziato, viene definito annualmente attraverso lo strumento della scheda di budget con cui la Direzione di Area Vasta individua ed assegna attraverso l'attività del Controllo di Gestione, mediante informazione e condivisione, ai vari dirigenti responsabili di CdR, attività, obiettivi e risorse. Di ciò vengono informate le Organizzazioni Sindacali.

Il Nucleo di Valutazione ASUR, al termine del periodo di riferimento e previa misurazione della performance, comunicherà il grado di raggiungimento dei risultati dello stato di avanzamento e successivamente dei risultati conclusivi.

Art. 2

Calcolo degli incentivi

Fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 5 (stato di avanzamento), la quota massima di incentivazione per il personale dirigente, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, viene corrisposta totalmente solo al raggiungimento dei risultati in relazione agli obiettivi assegnati come da scheda di budget, sottoposti al conseguente processo di valutazione e ratificati dal Nucleo di Valutazione ASUR, e purchè il singolo dirigente abbia avuto una valutazione della performance individuale almeno sufficiente, secondo le modalità indicate nell'ultimo comma dell'art. 3 del presente accordo. Nel caso in cui il singolo dirigente abbia conseguito una valutazione della performance individuale almeno sufficiente, egli parteciperà, in maniera paritaria rispetto agli altri dirigenti, alla retribuzione di risultato corrisposta in ragione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi della intera U.O. Parimenti, se la valutazione della performance individuale dovesse essere insufficiente, il dirigente non parteciperà alla retribuzione di risultato.

Per il calcolo delle quote di incentivo da assegnare a fine anno, si tiene conto dei posti coperti a tempo indeterminato e del personale a tempo determinato che matura il diritto al riconoscimento.

Gli importi risultanti dal calcolo precedente, ottenuti per tipologia di incarico, si applicano ai dirigenti in servizio, a condizione che vengano conseguiti gli obiettivi.

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 1: Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel. 0721 193 2550 Email: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areaavasta1.asur@emarche.it

[Handwritten signature]
Cupestiuq

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

P. Toubani

[Handwritten signature]



Al personale dirigente individuato, potrà essere riconosciuta, attingendo da una quota pari al 15% del valore del fondo provvisorio 2017, fino al triplo della quota propria di base (*), una ulteriore quota per la realizzazione di progetti della Direzione, preventivamente individuati e che saranno oggetto di un successivo incontro da tenersi entro 10 gg dalla firma del presente accordo. Gli eventuali residui delle risorse destinate al 15% saranno utilizzati ad incremento della quota finalizzata alla retribuzione di risultato.

Al personale Dirigente sarà riconosciuto, attingendo ad una quota pari al 5% del valore del fondo provvisorio 2017, il trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012, tramite la scheda di valutazione individuale prevista nel regolamento aziendale approvato con determina n. 191/AV1 del 20/2/2017 e secondo le indicazioni del Piano della Performance Aziendale Determina DG/ASUR n. 95/2017.

(*) per quota di base s'intende la quota che deriva dalla distribuzione del fondo annuale originario, fondo che non include i residui dagli altri fondi annuali.

Art. 3

Misurazione dei risultati ed erogazione delle incentivazioni

Al termine del periodo di riferimento verranno valutati i risultati raggiunti da ogni CdR e i valori saranno espressi in termini percentuali in relazione agli obiettivi prefissati. La comunicazione del raggiungimento sarà a cura del Nucleo di Valutazione.

Eventuali scostamenti in eccesso nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, saranno oggetto di specifica valutazione che dovrà accertare se, ed in quale misura, gli stessi saranno stati coerenti con le linee strategiche aziendali. In ogni caso non daranno luogo ad incrementi del valore dei progetti.

Se l'obiettivo non si realizza per cause effettivamente non imputabili al CdR, la quota concordata viene comunque attribuita.

Per ciò che concerne l'erogazione delle incentivazioni rispetto al raggiungimento dei risultati si rimanda alla clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 7.

Parallelamente alla ratifica della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla U.O., il Nucleo di Valutazione ASUR procederà alla ratifica della valutazione della performance individuale, ottenuta mediante la compilazione delle schede di valutazione individuale previste dal regolamento aziendale di Area Vasta.

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 1: Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel. 0721 193 2550 Email: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: afeavasta1.asur@emarche.it

P. Tomba

Art. 4

Valutazione di partecipazione ai progetti obiettivo del CdR di singolo operatore da parte del responsabile

Il Responsabile di ciascun CdR effettua una valutazione del contributo di ogni professionista al raggiungimento degli obiettivi di Budget.

In base a tali valutazioni saranno determinati eventuali spostamenti di quota tra dirigenti. Lo spostamento complessivo non può essere comunque superiore al 30% della quota procapite attribuita al CdR per la dirigenza.

Con atto motivato la somma per gli spostamenti di quota (prestazione individuale) dovrà essere ricavata dalla riduzione proporzionale della quota spettante agli altri dipendenti.

In ogni caso la decurtazione delle quota individuale non potrà essere motivata con le assenze per congedo per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per congedo per paternità, le assenze dovute alla fruizione dei permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (art. 71, comma 5, D.L. n. 112 del 25/6/2008 e successive modifiche e conversioni).

Sarà applicata, inoltre, una franchigia di giorni 30 (trenta) per le altre tipologie di assenza dal servizio. Le eventuali decurtazioni dovute al superamento della franchigia potranno essere compensate da eventuale orario aggiuntivo non altrimenti remunerato.

La franchigia di 30 giorni non si applica per le aspettative per motivi di famiglia, per motivi personali, per conservazione di posto o per l'espletamento di cariche direttive o elettive o sindacali. L'assenza dal servizio è conteggiata cumulativamente nell'anno solare.

Non concorrono alla determinazione dei giorni di assenza quelli effettuati per:

- infortuni sul lavoro e in itinere;
- attività connessa alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- astensione obbligatoria per congedo ordinario e anticipato di maternità o paternità;
- terapie salvavita;
- donazione sangue e midollo;
- citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- lutto;
- permessi sindacali;

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 1: Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel. 0721 193 2550 Email: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it

gg
Toubar
Superino
P. B.

M
A
A
5



- le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 53/2000 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92.

Art. 5

Stato di avanzamento

Il sistema prevede la liquidazione di uno stato di avanzamento nella percentuale del 50% del valore della quota annuale, previa approvazione del presente accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR e successiva attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione ASUR sulla base di relazioni di avanzamento dei Responsabili di CdR e dell'attività di raccolta e controllo dei dati del Servizio Controllo Gestione e del Servizio Gestione Risorse Umane.

Art. 6

Liquidazione Risultato

La liquidazione del saldo annuale avverrà nel mese successivo a quello in cui il Nucleo di Valutazione ASUR formalizzerà i risultati della verifica conclusiva annuale.

Art. 7

Ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio

Si precisa che il fondo per l'anno 2017 è stato provvisoriamente quantificato in € 373.613, con Determina n. 1135/AV1 del 6/11/2017, conformemente a quanto stabilito da: art. 1, comma 456 L. n. 147/2013; art. 1, comma 236 L. n. 208/2015; art. 23 D.Lgs. n. 75/2017.

Resta inteso che, nel caso in cui il valore definitivo del fondo si assesti su valori inferiori o superiori, il valore del presente accordo integrativo sarà automaticamente rideterminato sul nuovo valore, previa informativa da inviare alle OO.SS.

Art. 8

Clausola di salvaguardia

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 1: Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel. 0721 193 2550 Email: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it



Si conviene che l'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e siglati in calce nella scheda di budget di ciascuna U.O., avvenga come segue:

- Per intero se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale => di 90%
- Per il 90% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 80% e 89%
- Per il 80% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 70% e 79%
- Per il 70% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 60% e 69%
- Per il 60% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 50% e 59%
- Non venga erogato alcun compenso se l'obiettivo è stato raggiunto con una percentuale minore del 50%.

Art. 9

Pesi

Le pesature di incarico di seguito riportate sono riferite all'anno 2017 e sono valide fino al compimento del percorso di nuova graduazione delle funzioni che sarà adottato al termine della revisione delle reti cliniche.

Il fondo del risultato disponibile annualmente dovrà essere ripartito tra i dirigenti sulla base dei seguenti pesi:

- Struttura Complessa	2
- Struttura Semplice Dipartimentale con budget	1,8
- Struttura Semplice	1,7
- Alta Specializzazione - art. 27 comma c	1,6
- Incarico Professionale con + di 5 anni	1,5
- Incarico Professionale con meno di 5 anni	1

Le parti concordano che, a decorrere dall'adozione della nuova graduazione delle funzioni della dirigenza, saranno adottati dei nuovi pesi, stabiliti d'intesa con le OO.SS..

Art. 10

Determinazione del fondo

L'Area Vasta 1 provvede annualmente alla determinazione del fondo di risultato portandone a conoscenza le Organizzazioni Sindacali.

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 1: Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel. 0721 193 2550 Email: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it

RIPARTIZIONE DEL FONDO PROVVISORIO DEL SALARIO DI RISULTATO ANNO 2017			
Determina n. 1135/AV1 del 6/11/2017			
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA			
FONDO ANNO 2017	FONDO DA ASSEGNARE PER OBIETTIVI BUDGET (80%)	QUOTA DEL 15% FONDO ANNO 2017 PER PROGETTI DIRETTORE DI AREA VASTA 1	QUOTA DEL 5% FONDO ANNO 2017 PER PERFORMANCE INDIVIDUALE DGR 768/2012
€ 373.613,42	€ 298.890,74	€ 56.042,01	€ 18.680,67

Fano 03/04/2018

Sottoscrizioni:

Area Vasta 1

Delegazione Parte Pubblica

[Handwritten signatures of the Public Part Delegation]

OO.SS.

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

[Handwritten signatures of the Medical and Veterinary Management Area staff]