



ASUR MARCHE

Direttore Amministrativo

Dott. Pierluigi Gigliucci

Via Oderdan n.2

60122 - ANCONA (AN)

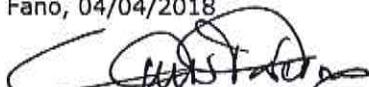
OGGETTO: Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Produttività Collettiva Comparto anno 2016 dell'Area Vasta 1

Si trasmettono le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative alla summenzionata ipotesi di accordo, che risulta allegata alla presente comunicazione, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012.

- Ipotesi Accordo Produttività Collettiva Comparto anno 2017.

A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 04/04/2018


Sig. Pietro Curti

Responsabile Procedimento


Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane AV1

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Dirigente di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Area Vasta 1

Ipotesi di accordo integrativo aziendale:

“Accordo Produttività Collettiva Area Comparto, anno 2017”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03/04/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo ASUR, Dirigente Gestione Risorse Umane, Dirigente Professioni Sanitarie, Direttore Dipartimento Prevenzione AV1.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI, FIALS, NURSIND, NURSING UP, RSU Aziendale.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, RSU Aziendale.</p>	
Soggetti destinatari	Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Produttività collettiva Comparto anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.175/2016.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarlini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.175/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
Eventuali osservazioni: Con Determina DG/ASUR n.95/2017 è stato adottato il Piano triennale della Performance 2017-2019.		

2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2017 destinate al finanziamento della produttività collettiva aziendale del Comparto e al finanziamento di progettualità strategiche specifiche.

In particolare le risorse destinate alla produttività 2017 sono destinate a remunerare il personale del Comparto per la loro partecipazione al processo di raggiungimento degli obiettivi affidati alla Struttura; altre risorse verranno destinate al finanziamento di progetti specifici della direzione di Area Vasta 1 che tengano conto della straordinarietà collegata alla progettualità relativa all'attivazione dell'Area Vasta 1 e conseguenti processi d'integrazione e mobilità, nonché all'attivazione di nuovi servizi; ulteriori risorse verranno destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale, attivando il sistema di valutazione individuale previsto dalla Determina 20/AV1 del 11/01/2017.

Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UO.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate come segue:

1) fondo per la produttività collettiva. E' utilizzato per remunerare la partecipazione al raggiungimento dei risultati assegnati alla Unità Operativa e per remunerare il trattamento accessorio collegato alla performance individuale; **2)** fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'Ips. E' utilizzato per pagare le progressioni economiche di carriera, i compensi per posizioni organizzative oltre ad altri emolumenti fissi contrattualmente stabiliti; **3)** fondo per le condizioni di lavoro. E' utilizzato per il pagamento dei compensi per il lavoro straordinario

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 – 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.175/2016.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.

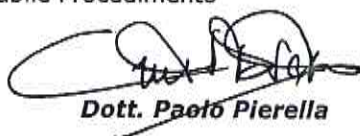
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Fano, 04/04/2018



Sig. Pietro Curti

Responsabile Procedimento

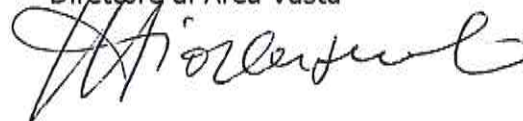


Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 1

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Direttore di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Direzione Area Vasta 1

**Ipotesi di accordo integrativo Area Comparto Area Vasta 1:
"Accordo Produttività Collettiva Area Comparto, anno 2017"**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del Fondo 2016 per la contrattazione integrativa relativa al finanziamento della Produttività Collettiva, quantificato provvisoriamente con Determina 1135/AV1 del 06/11/2017.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate: pari a € 1.287.471,00 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	NO
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione: € 1.287.471,00 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: / c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 1.287.471,00
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: produttività collettiva, progettualità strategiche direzionali, performance individuali.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan,2 – 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	NESSUNA
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione I)</i>: NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione II)</i>: € 1.287.471,00</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare <i>(esposto nel modulo II, sezione III)</i>: NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione <i>(modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</i>: € 1.287.471,00</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	<p>ANNO 2010 – Costituzione del fondo con Determine: n.93/ZT1 del 23/03/2011, n.358/ZT2 del 22/06/2011 e n.117/ZT3 del 04/03/2011</p> <p>(Mod. 1) € 2.037.942,75</p>
	<p>ANNO 2011 – Costituzione del fondo con Determina n.582/AV1 del 21/05/2012</p> <p>(Mod. 1) € 1.382.065,08</p>
	<p>ANNO 2012 – Costituzione del fondo con Determina n.422/AV1 del 16/04/2013</p> <p>(Mod. 1) € 1.358.554,81</p>
	<p>ANNO 2013 – Costituzione del fondo con Determina n.422/AV1 del 16/04/2013</p> <p>(Mod. 1) € 1.347.888,36</p>
	<p>ANNO 2014 – Costituzione del fondo con Determina n.858/AV1 del 05/10/2015</p> <p>(Mod. 1) € 1.347.388,57</p>
	<p>ANNO 2015 – Costituzione del fondo con Determina n.991/AV1 del 07/10/2016</p>

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan,2 – 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

	(Mod. 1) € 1.287.470,87
	ANNO 2016 – Costituzione del fondo con Determina n.1135/AV1 del 06/11/2017
	(Mod. 1) € 1.287.471,00
	Destinazione del fondo provvisorio anno 2017, quantificato con Determina n.1135/AV1 del 06/11/2017 in (Mod. 2) € 1.287.471,00

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	La spesa derivante dal fondo 2017 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 04/04/2018


Sig. Pietro Curti

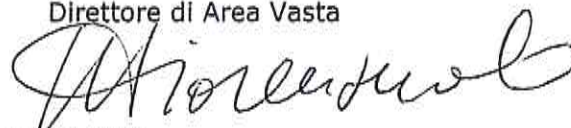
Responsabile Procedimento


Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane Area Vasta 1

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Direttore di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan,2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it