



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

AREA COMPARTO

ACCORDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017



Visto quanto dispongono, in tema di Produttività Collettiva, le seguenti fonti normative:

- CCNL 7/4/99 - Articolo 4;
- CCNL 19/4/2004 - Articolo 30;
- CCNL 5/6/2006 - Articolo 4;
- CCNL 10/4/2008 - Articoli 9 e 11;
- CCNL 31/7/2009 - Articolo 5;
- Decreto Legge 112 del 25 giugno 2008, convertito in Legge n° 133/2008;
- Decreto Legislativo 150/2009;
- Decreto Legge 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010;
- Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione n° 8/2010 del 19/07/2010;
- DGR Marche n. 768 del 28/5/2012.

RILEVATO

- che le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale del Comparto Sanità, nel corso dell'incontro del 7/11/2017, hanno convenuto sulla necessità di procedere alla definizione di un'ipotesi di intesa in materia di Produttività Collettiva relativa all'anno 2017;
- che sulla base dei conteggi effettuati il fondo 2017 è provvisoriamente quantificato in € 1.287.471, con determina n. 1135/AV1 del 6/11/2017, conformemente a quanto disposto da: art. 1, comma 456 L. n. 147/2013; art. 1, comma 236 L. n. 208/2015; art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;
- che l'applicazione del presente accordo sarà conforme a quanto previsto dal "Piano della performance aziendale 2017-2019", adottato, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, con determina del Direttore Generale ASUR n. 95 del 27/2/2017.
- che, al personale dell'Area Comparto sarà riconosciuto, attingendo ad una quota pari al 5% del valore del fondo 2017, il trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012, tramite l'applicazione di apposito regolamento di valutazione, Determina 20/AV1 del 11/01/2017, e secondo le indicazioni del Piano della Performance Aziendale.

Le parti, preso atto di quanto sopra, ritengono di adottare la seguente regolamentazione in materia di Produttività Collettiva 2017.

ACCORDO

Criteri di utilizzo fondi:

Le parti, confermano la volontà di destinare per l'anno 2017:

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta 1

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel.: 0721 193 2550 Mail: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it



- una quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a € 1.029.977, da destinare al finanziamento degli obiettivi definiti in sede di contrattazione di Budget (sub-fondo 1);
- una quota pari al 15% del Fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a € 193.121, a specifiche progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta che, come da linee d'indirizzo che saranno inviate e che tengano conto della straordinarietà della situazione relativa al riassetto del Servizio Sanitario Regionale e conseguenti processi d'integrazione e mobilità, indicate nella tabella allegata (sub-fondo 2);
- una quota pari al 5% del Fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a € 64.373, da destinare al trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012 e della Determina 20/AV1 del 11/01/2017 (sub-fondo 3).

Le eventuali risorse derivanti dall'applicazione dei piani di razionalizzazione triennale (2016-2018), la dove riconosciute, verranno destinate alla copertura della quota del fondo della produttività collettiva finalizzata al pagamento dei progetti obiettivo. Fino a quando non verranno accertate le eventuali risorse sopraindicate, l'azienda finanzia i progetti obiettivo in conto anticipo con la quota del sub-fondo 2, così come descritto nel presente accordo di produttività collettiva.

REGOLAMENTAZIONE:

Sulla base dell'intesa sopra indicata le parti ritengono di regolamentare gli Istituti in oggetto come di seguito specificato:

- 1) Le risorse destinate a finanziare gli obiettivi generali (quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva) sono finalizzate al perseguimento degli OBIETTIVI di BUDGET assegnati a ciascun C.d.R. per l'anno 2017. A tale fine ogni Responsabile di C.d.R. si impegna ad illustrare al personale della U.O. gli obiettivi assegnati convocando un incontro di cui dovrà essere redatto un sintetico verbale;
- 2) Le competenze economiche spettanti a ciascun dipendente saranno determinate utilizzando i seguenti criteri:
 - Attribuzione di un coefficiente a ciascuna categoria di inquadramento;
 - Definizione di una percentuale correlata alla tipologia del rapporto di lavoro di ciascun dipendente (100% per il full time - per il personale a part-time la percentuale sarà definita in proporzione all'impegno orario garantito);
 - giorni di presenza in servizio di ciascun dipendente nell'anno di riferimento;
 - valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione ASUR;
 - Per quanto riguarda la categoria di appartenenza e tipologia del rapporto di lavoro, si utilizzeranno i seguenti parametri:

Categoria D	Livello economico Ds: 2,90
	Livello economico D: 2,70

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta 1
Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel.: 0721 193 2550 Mail: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it



Categoria C	2,25
Categoria B	Livello economico Bs: 1,80
	Livello Economico B: 1,60
Categoria A	1,40

- Nel caso in cui un dipendente, a seguito di procedura concorsuale o procedura interna, passi, nel corso dell'anno solare, da una categoria contrattuale ad una superiore o inferiore, il compenso verrà determinato in base ai giorni di permanenza in ciascuna categoria contrattuale (o livello economico);
 - Per quanto riguarda la quantificazione dei giorni di presenza in servizio, si terrà conto di quanto disposto dal Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni in Legge n. 133/2008 e successive modificazioni e/o integrazioni e specificazioni.
 - In particolare si terrà conto che l'art. 17, comma 23 del D.L. n. 78 del 1/7/2009, convertito in L. n. 102 del 3/8/2009, abroga il comma 5 dell'art. 71 della L. 133 del 6/8/2008, considerata la Circolare UPPA 8/2010 del 19/7/2010, e si terrà conto di quanto riportato dall'art. 5 del CCNL 31/7/2009;
- 3) Le specifiche progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta, finanziate con il 15% del fondo sono descritte in apposita tabella allegata (all.to 1). Ad esclusione dei progetti: Pronta Disponibilità, Implementazione offerta Logopedia sede Calcinelli, Progressioni Orizzontali anno 2016 e Attività Strategiche trasversali di rilevanza aziendale, le parti stabiliscono che il compenso individuale massimo per la partecipazione in orario di servizio ad un progetto della Direzione di Area Vasta non potrà superare il valore di due quote stabilite per gli obiettivi di budget per la medesima categoria di appartenenza.

LE PARTI CONVENGONO E STABILISCONO

che anche per l'anno 2017 si applica quanto già stabilito dalla normativa a decorrere dal II semestre 2009, e cioè che le somme individuali, erogate in proporzione al raggiungimento dei risultati e al peso riconosciuto alla categoria di appartenenza, sono determinate prendendo a base di calcolo i giorni lavorati.

L'assenza dal servizio è conteggiata cumulativamente nell'anno solare e considerata per tutti i giorni eccedenti i primi 30. La franchigia di 30 giorni non si applica per le aspettative per motivi di famiglia, per motivi personali, per conservazione di posto o per l'espletamento di cariche direttive o elettive.

Non concorrono alla determinazione dei giorni di assenza quelli effettuati per:

1. infortuni sul lavoro e in itinere;
2. attività connessa alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
3. astensione obbligatoria per congedo ordinario e anticipato di maternità o paternità;
4. terapie salvavita;
5. donazione sangue e midollo;
6. citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
7. lutto;

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta 1

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)

Tel.: 0721 193 2550 Mail: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it



8. le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92;
9. Permessi sindacali.

Inoltre, la parti stabiliscono a titolo di interpretazione autentica dell'accordo sottoscritto che accedono alle quote i dipendenti a tempo determinato che maturano nell'anno solare un numero di giorni lavorati almeno pari a 180, frazionati anche su più periodi lavorativi nell'Area Vasta 1.

La quota di produttività collettiva realmente spettante al personale sarà determinata secondo la seguente formula: coefficiente di categoria x coefficiente legato al rapporto di lavoro (full time/part time) x giorni di presenza annuali x percentuale di raggiungimento obiettivi (valutazione dell'apposito Nucleo). La quota di produttività collegata alla performance individuale di cui al sub-fondo 3 del presente accordo, sarà erogata proporzionalmente secondo i criteri di valutazione e conseguente pesatura indicati nel regolamento di valutazione individuale aziendale.

L'Accordo prevede la liquidazione di uno stato di avanzamento nella percentuale del 50% del valore della quota annuale, previa approvazione del presente accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR e successiva attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione ASUR sulla base di relazioni di avanzamento dei Responsabili di CdR e dell'attività di raccolta e controllo dei dati del Servizio Controllo Gestione e del Servizio Gestione Risorse Umane.

Costituisce presupposto Indispensabile ed inderogabile, per l'erogazione del pagamento del saldo della produttività, oltre alla certificazione positiva del presente accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR, la trasmissione al competente Ufficio della valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione ASUR, il pagamento effettivo sarà contabilizzato entro il mese successivo all'approvazione della rendicontazione da parte del Nucleo di Valutazione ASUR.

Si conviene che l'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e siglati in calce nella scheda di budget di ciascuna U.O., avvenga come segue:

- Per intero se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale => di 90%
- Per il 90% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 80% e 89%
- Per l' 80% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 70% e 79%
- Per il 70% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 60% e 69%
- Per il 60% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 50% e 59%
- Non venga erogato alcun compenso se l'obiettivo è stato raggiunto con una percentuale minore del 50%.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicheranno le vigenti norme nazionali e contrattuali.

Le parti s'impegnano a rivedere il presente accordo qualora Intervengano nuove disposizioni ASUR o Regionali tendenti ad omogeneizzare l'applicazione dell'Istituto.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta 1
Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU)
Tel.: 0721 193 2550 Mail: direzione.av1@sanita.marche.it PEC: areavasta1.asur@emarche.it

Fano 03/04/2018

Firmato e sottoscritto:

Area Vasta 1
Delegazione Trattante Parte Pubblica

[Handwritten signature]
Paolo Pirella
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

OO.SS.
Area Comparto

CISL FP *[Handwritten signature]*
FIACS *[Handwritten signature]*
FPCIL PU *[Handwritten signature]*
RSO *[Handwritten signature]*
UIL FPL *[Handwritten signature]*
RSU CISL *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

Fondo 15% Progetti Strategici Produttività Comparto 2017

Progr.	Progetti Strategici 2017	Descrizione	Operatori presuntamente coinvolti	Stanziamiento
1	Progetto PD	Garantire agli operatori che effettuano turni in PD in numero superiore alle sei un adeguamento economico. Il riconoscimento economico pari ad € 20 per ogni turno aggiuntivo verrà effettuato a partire dalla settimana reperibilità programmata secondo condizioni predefinite: a) il numero degli operatori destinati a garantire il turno di PD non permetta di rispettare il numero di sei PD per operatore; b) la pronta disponibilità venga attivata complessivamente con una media di 8 chiamate mensili calcolate nel semestre (vale a dire almeno 6X8 = 48 chiamate nel semestre); c) viene considerata attivazione di PD il prolungamento di servizio di almeno 90 minuti.	120-150	€ 90.450,63
2	Progetto Dipartimento Prevenzione	Attività Ispettorato Micologico AV1	10	€ 2.000,00
	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto Tecnici Laboratorio Centro Trasfusionale	7	€ 6.500,00
3	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto operatori tecnici di centrale operativa	6	€ 5.400,00

4	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto assistenza infermieristica In sala gessi	4	€ 3.200,00
5	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto Copertura Vaccinale	1	€ 800,00
6	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto copertura in Area Vasta dell'attività endoscopica	9 inf ed un oss	€ 5.000,00
7	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto assistenza infermieristica viaggi programmati	10/15	€ 7.500,00
8	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto Inserimento Picc a livello di area vasta	6	€ 3.600,00
9	Progetto Professioni Sanitarie	Attività strategiche trasversali di rilevanza aziendale	8	€ 11.000,00
10	Progetto Professioni Sanitarie	Implementazione offerta per conferimento liste di attesa di logopedia presso la sede di Calcinelli del Distretto di Fano-Pergola	3	€ 9.600,00
11	Progetto trasversale UPD	Gestione attività UPD	2	€ 1.400,00

[Handwritten signatures and initials]

UR

[Handwritten signatures]

Progetti Strategici anno 2017 - Fondo direzione 15%

UO Gestione Risorse Umanali

12	Progetto Progressioni Orizzontali 2016	Elaborazione graduatorie Progressioni Economiche anno 2016	23	€ 13.250,00
13	Progetto Bilancio AV1	Elaborazioni dati Bilancio aziendale	7	€ 1.700,00
14	Gestione archivio direzionale	Aggiornamento e ottimizzazione archivio AV1	2	€ 1.500,00
15	Gestione sinistri AV1	Migliorare e perfezionare l'approccio metodologico alla istruttoria dei casi collegati ai sinistri aziendali	1	€ 500,00
16	Progetto Front Office CUP Casse AV1			
			70-80	€ 29.720,00
			TOTALE PROGETTI	€ 193.120,63
				€ 193.121,00

Risorse disponibili Fondo 15% Accordo Produttività 2017