

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

**Unità Operativa – Gestione delle risorse umane - settore trattamento economico, rilevazione presenze e supporto direzionale**

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Incarico di Direzione di Struttura Semplice ex art. 27, comma 1, lettera B del CCNL 8/6/2000

<b>Descrizione indici di valutazione</b>		<b>Punteggio assegnato</b>	
<b>A</b>	Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V.	12	Direzione struttura complessa Punti: da 13 a 20
		6	Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice Punti: fino a 12
<b>B</b>	Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)		autonomia decisionale in processi di rilevanza interna Punti: fino a 5
			autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna Punti: da 6 a 10
<b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese</b>			
<b>C1</b>	Risorse umane:	2	Fino a 5 unità Punti: fino a 2
			Fino a 10 unità Punti: da 3 a 4
			Fino a 15 unità Punti: da 5 a 6
			Fino a 20 unità Punti: da 7 a 8
			Oltre 20 unità Punti: Da 9 a 10
		assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione	Punti: 0

C2	Risorse umane:	5	presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione	Punti: fino a 5
			presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri	Punti: fino a 10
D	Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o affidate, grado di competenza richiesto e utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti	10	Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;	Punti: fino a 10
		10	Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione	Punti: fino a 10
E	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività		Funzioni di bassa complessità	Punti: fino a 1
			Funzioni di media complessità	Punti: fino a 3
		6	Funzioni di alta complessità	Punti: fino a 6
F	Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti	24		Punti: fino a 24
<b>Totale Punteggio</b>		<b>75</b>		

(\*)Direzione Struttura Complessa

(\*)Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

(\*)Direzione Struttura Semplice

(\*)Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo

(\*)Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. a)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)