



II DIRETTORE

REGIONE MARCHI	Regione Marche Azienda Sanitaria Unica Regionale AOO: Registro ASUR AREA VASTA 1 - PRO	
	0098706 01/12/2016 ASURAV1 PROAV1 P	

ASUR MARCHE

Direttore Amministrativo

Dott. Pierluigi Gigliucci

Via Oberdan n.2

60122 - ANCONA (AN)

OGGETTO: Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Progressioni Economiche Orizzontali anno 2016 del Comparto dell'Area Vasta 1

Si trasmettono le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative alla summenzionata ipotesi di accordo, che risulta allegata alla presente comunicazione, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012.

- Ipotesi Accordo Progressioni Orizzontali anno 2016.

A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 30/11/2016

Sig. Pietro Curti

Responsabile del Procedimento

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane AV1

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Direttore di Area Vasta

Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Area Vasta 1

**Ipotesi di accordo integrativo aziendale:
"Accordo Progressioni Orizzontali anno 2016"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Area Vasta 1, Dirigente Gestione Risorse Umane, Dirigente Professioni Sanitarie.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI, NURSIND, NURSING UP, RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI, NURSIND, NURSING UP, RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi Accordo Progressioni Orizzontali anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.175/2016.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.175/2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
Eventuali osservazioni:	

2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo dei fondi finalizzati alle Progressioni Economiche Orizzontali relativamente all'anno 2016.

Le risorse sopra indicate saranno assegnate ai vincitori di apposita selezione secondo un bando interno dell'Area Vasta 1, che sarà appositamente predisposto, e che terrà conto dei criteri di accesso e delle modalità di conferimento previste nell'accordo stipulato dalle parti.

Le risorse saranno destinate al personale garantendo pari opportunità di accesso a tutto il personale numericamente presente al 1 gennaio 2016 e in possesso dei requisiti di accesso, ripartendo le risorse disponibili tra il personale afferente al ruolo tecnico, sanitario e amministrativo, distinguendo categoria, profilo professionale e fascia economica di appartenenza.

Su tali addensamenti sarà data precisa informazione e indicazione nei bandi di selezione che saranno opportunamente predisposti.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse del fondo sono utilizzate come segue:

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali sarà utilizzato per remunerare il riconoscimento di una fascia economica superiore al personale che risulterà vincitore in apposita selezione indetta con bando interno.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanlta.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le selezioni attivate con bandi interni in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.175/2016.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

Nell'accordo stipulato l'incidenza della anzianità di servizio ai fini del risultato nelle graduatorie delle selezioni previste con bando interno è decisamente marginale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto:

Fano, 30/11/2016

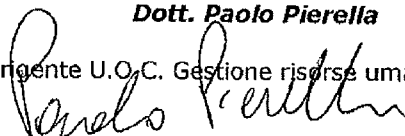


Sig. Pietro Curti

Responsabile Procedimento

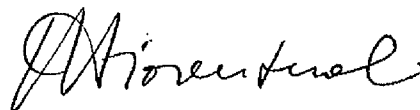
Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane Area Vasta 1



Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Direttore di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Direzione Area Vasta 1

**Ipotesi di accordo integrativo Area Comparto Area Vasta 1:
"Accordo Progressioni Orizzontali anno 2016"**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del fondo del Comparto finalizzato al finanziamento delle progressioni orizzontali nell'anno 2016 è stata provvisoriamente quantificata con Determina 991/AV1 del 07/10/2016.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse provvisoriamente quantificate nell'anno 2016: pari a € 312.000,00 per il fondo delle fasce. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	NO
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione: € 312.000,00 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: / c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 312.000,00
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: progressioni economiche orizzontali dell'Area Comparto anno 2016.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 – 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	NESSUNA
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): € 312.000,00</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (<i>modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo</i>): € 312.000,00</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Fondo Progressioni Orizzontali dell'Area Comparto anno 2016, quantificato provvisoriamente in un totale complessivo pari a € 312.000,00
---	--

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	La spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno	NESSUNA

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

precedente risulta rispettato	
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 30/11/2016

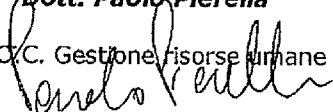


Sig. Pietro Curti

Responsabile Procedimento

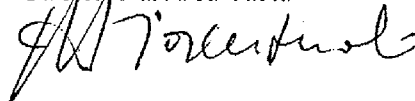
Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane Area Vasta 1



Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Direttore di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it