



ACCORDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Fano

Parte Pubblica:

Miranda
Pardo
Pardo Pardo

DO.SS.:

Stefano Arzuffi
CISL-FP
NURSING UP Stefano Busico
Paola Vitale
Schiedfergini
FP CGIL
RSU
FP CGIL RSU

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA VASTA n. 1

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:

- Gli art. 17 e 35 del CCNL 07/04/1999
- D.Lgs 165 del 30/03/2001
- L'art. 8 comma 2 del CCNL 19.04.2004
- L'art. 3 del CCNL 10.04.2008
- L'art. 23 e l'art. 62, comma 1 bis del D.lgs. 27.10.2009 n.150
- Visto l'allegato I del CCNL 31.07.2009
- Richiamato l'art.9 della legge n.122/2010 e la circolare n.10/133/CR 6/C1 del 07.12.10 emanata dalla Conferenza Stato-Regioni
- Dato atto delle disposizioni dell'art.16 della Legge 111/2011
- Vista la L.190/2014 del 23/12/2014 (Legge di stabilità 2014)

La Delegazione Trattante di parte pubblica dell'Area Vasta n.1 e la RSU e le OO.SS. in relazione alle procedure per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto definiscono un accordo inteso a garantire l'accesso dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Area Vasta n.1 (categoria A, categoria B – Bs, categoria C, categoria D – Ds) alla progressione orizzontale di fascia nella categoria di appartenenza. Il presente regolamento ha validità per l'anno 2016.

Art. 1 - Principi generali

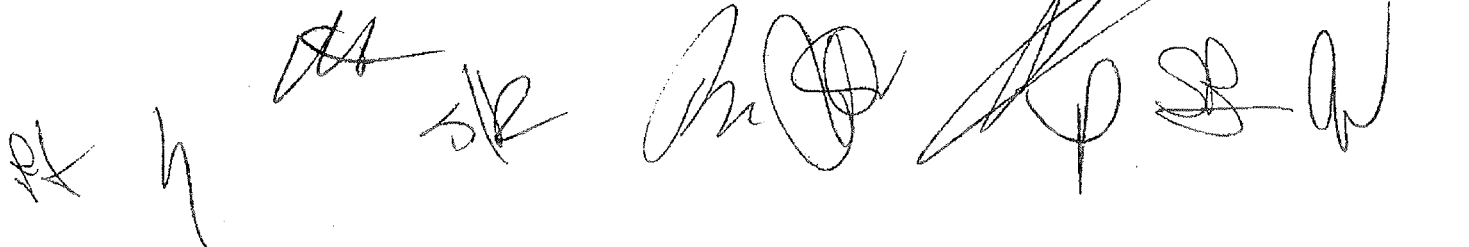
Le parti stabiliscono che l'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali previste dall'art.35 CCNL 1998/2001 avvenga mediante valutazioni ispirate al rispetto dei seguenti principi:

- a) Oggettività, trasparenza e sistemicità della valutazione;
- b) Evidenziazione di elementi quali-quantitativi inerenti i risultati ottenuti, le prestazioni rese e l'impegno profuso nelle attività assegnate.

Gli effetti giuridici ed economici del passaggio di fascia decorrono dal 1° gennaio di ciascun anno.

Art. 2 - Risorse stanziare

Le risorse da mettere a disposizione per il presente istituto vengono annualmente individuate, in sede di contrattazione integrativa, all'interno delle risorse di cui all'ex art.31 CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004, rilevate a consuntivo per anno di riferimento. Le parti concordano di destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2016 – con decorrenza 1° gennaio 2016 – Euro 312.000,00.



Art. 3 - Avviso e criteri di accesso

L'azienda provvede ad emettere un bando interno per le progressioni orizzontali ripartendo le risorse disponibili tra personale afferente al ruolo tecnico, sanitario e amministrativo distinguendo categoria, profilo professionale e fascia economica di appartenenza, dandone massima diffusione attraverso gli usuali sistemi di comunicazione intra aziendale (sito, bacheche, cedolino ecc.).

Le parti concordano che il personale avente titolo a partecipare alla selezione per accedere alla progressione economica è definito con riferimento al personale del Comparto con rapporto a tempo indeterminato nell'Area Vasta n.1 che, alla data del 01/01/2016 risulti in possesso dei seguenti requisiti:

- Anzianità nella fascia economica di appartenenza di 24 mesi, fatti salvi i casi previsti dagli art. 21 e 36 del CCNL 1998/2001;
- Non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla multa nei 2 anni precedenti alla data di attribuzione della progressione economica.

Art. 4 - Criteri di conferimento e modalità di valutazione

L'assegnazione delle progressioni orizzontali avverrà in modo selettivo nell'ambito delle risorse stanziare per ogni categoria, profilo professionale e fascia economica, garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale. La suddivisione delle risorse secondo quanto sopra specificato, deve garantire che la selezione avvenga con un numero minimo di 3 dipendenti aventi i medesimi requisiti. Qualora la suddivisione del personale in ruolo tecnico, sanitario e amministrativo e categoria, profilo professionale e fascia economica non raggiunga il numero minimo di 3 unità, si procederà ad un accorpamento omogeneo del personale privilegiando comunque la suddivisione in ruolo tecnico, sanitario, amministrativo e categoria e fascia, ove possibile.

A tal fine, gli elementi di valutazione ai quali l'Amministrazione dovrà fare riferimento per la formulazione delle relative graduatorie sono i seguenti:

1. Esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale calcolata al 100% del punteggio attribuibile in ragione di anno nella medesima categoria e profilo professionale per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore. L'Esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale in categoria immediatamente inferiore a quella attualmente in godimento, oppure in profilo professionale di altro ruolo nella medesima categoria, oppure in profilo diverso della stessa categoria e ruolo, verrà calcolata al 50% del punteggio attribuibile. Per ogni anno di servizio maturato il punteggio attribuibile è di 0,50 punti. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile in dodicesimi del punteggio complessivo annuale considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni. **Per la richiesta di attribuzione della prima fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 8 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della seconda fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 16 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della terza fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 24 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della quarta fascia economica si considera**

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

l'esperienza maturata fino ad un max di 32 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della quinta e sesta fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 40 anni di servizio.

2. Curriculum Vitae e Arricchimento professionale: comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc. Saranno presi in considerazione i soli titoli di studio e attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento possedute all'atto di emanazione del presente bando. **Il punteggio massimo attribuibile è di 12 punti così ripartiti:**

a) Max 4 punti per i titoli accademici e di studio con i seguenti punteggi:

- Laurea specialistica o del vecchio ordinamento attinente	punti 2,000
- Laurea specialistica o del vecchio ordinamento non attinente	punti 1,000
- Laurea triennale attinente	punti 1,500
- Master universitari attinente (I e II° Livello)	punti 1,000
- Corsi Alta Formazione/Perfezionamento post Laurea	punti 0,800
- Laurea triennale non attinente	punti 0,500
- Diploma di Maturità	punti 0,500
- Diploma di qualifica	punti 0,200

Non saranno valutati i titoli che costituiscono requisito specifico per l'accesso alla posizione funzionale rivestita.

Non saranno valutati i titoli che costituiscono elemento propedeutico per il conseguimento del titolo necessario per l'accesso alla posizione funzionale rivestita (ad esempio, in caso di laurea, non saranno valutati ne' il diploma di scuola media superiore, né il diploma di scuola media inferiore che sono stati necessari per il conseguimento del titolo universitario).

b) Max 2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici

c) Max 6 punti per il curriculum formativo e professionale

Relativamente al Curriculum Formativo e Professionale vengono stabiliti i seguenti criteri e punteggi:

- Attestati relativi ad attività di insegnamento attinente al Profilo Professionale nell'ambito di strutture pubbliche o private accreditate con il SSN, per ogni anno scolastico di insegnamento in base alle ore, fino ad un massimo di punti 3:

• Inferiori a 20 ore	punti 0,300
• Da 20 a 50 ore	punti 0,400
• Superiore a 50 ore	punti 0,500

- Partecipazione a convegni, seminari, corsi e congressi (come relatore) attinenti per ciascun evento

punti 0,050

- Giornate di partecipazione a convegni, seminari, corsi e congressi (come uditore) attinenti per ciascun evento

punti 0,010

- Aggiornamento professionale con accreditamento ECM (per il personale sanitario) per ogni credito

punti 0,010

- Corsi di aggiornamento/formazione attinenti di durata inferiore al mese con esame finale per ciascun corso

punti 0,100

- Corsi di aggiornamento/formazione attinenti di durata superiore al mese con esame finale per ciascun corso
punti 0,200

3. Verifica delle prestazioni rese, dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale secondo il sistema di valutazione attualmente vigente e per l'anno 2016. Il punteggio è attribuito sulla base della Valutazione individuale come da accordo recepito con Determina 567/AV1 del 29/06/2015. La valutazione individuale è ritenuta positiva e quindi sufficiente con almeno un punteggio pari a 21. **Alla Valutazione individuale verrà attribuito un punteggio proporzionale al risultato effettivo ottenuto sulla base della seguente articolazione e comunque con un'incidenza non superiore al 75% del punteggio massimo attribuibile derivante dalla somma tra l'anzianità di servizio e il Curriculum Vitae/Arricchimento Professionale:**

- **Richiesta prima fascia economica: max 12 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	3
DA 25 A 28 discreto	6
DA 29 A 33 buono	9
DA 34 A 40 molto buono	12

- **Richiesta seconda fascia economica: max 15 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	3,75
DA 25 A 28 discreto	7,50
DA 29 A 33 buono	11,25
DA 34 A 40 molto buono	15

- **Richiesta terza fascia economica: max 18 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	4,50
DA 25 A 28 discreto	9
DA 29 A 33 buono	13,50
DA 34 A 40 molto buono	18

- **Richiesta quarta fascia economica: max 21 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	5,25
DA 25 A 28 discreto	10,50
DA 29 A 33 buono	15,75

Handwritten initials/signature on the left margin.

Handwritten initials/signatures at the bottom center.

Large handwritten signature or stamp on the right side.

DA 34 A 40 molto buono	21
------------------------	----

- **Richiesta quinta fascia economica: max 24 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	6
DA 25 A 28 discreto	12
DA 29 A 33 buono	18
DA 34 A 40 molto buono	24

- **Richiesta sesta fascia economica: max 24 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	6
DA 25 A 28 discreto	12
DA 29 A 33 buono	18
DA 34 A 40 molto buono	24

Art. 5 - Commissione di valutazione

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposite commissioni nominate dal Direttore di Area Vasta, una per la valutazione del personale del ruolo sanitario, una per il ruolo Amministrativo ed una per il ruolo Tecnico.

Ciascuna Commissione sarà costituita da 4 membri di cui:

- n° 1 appartenente alla Dirigenza del ruolo in oggetto con funzione di Presidente;
- n° 2 appartenente alla categoria D (compreso il livello Ds) del ruolo in oggetto con funzioni di componenti esperti;
- n° 1 con funzione di Segretario.

Al termine dei lavori è redatta, per singolo profilo, categoria e fascia economica, apposita graduatoria con riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.

In caso di parità, la precedenza è data, nell'ordine:

- dall'anzianità complessiva di servizio
- maggior annualità di persistenza nella fascia precedente.

La graduatoria sarà pubblicata per 15 giorni e si darà modo a tutti i dipendenti di prenderne visione e chiedere nel dubbio un colloquio per esaminare il dettaglio della valutazione dei propri titoli.

Art. 6 - Attribuzione fascia

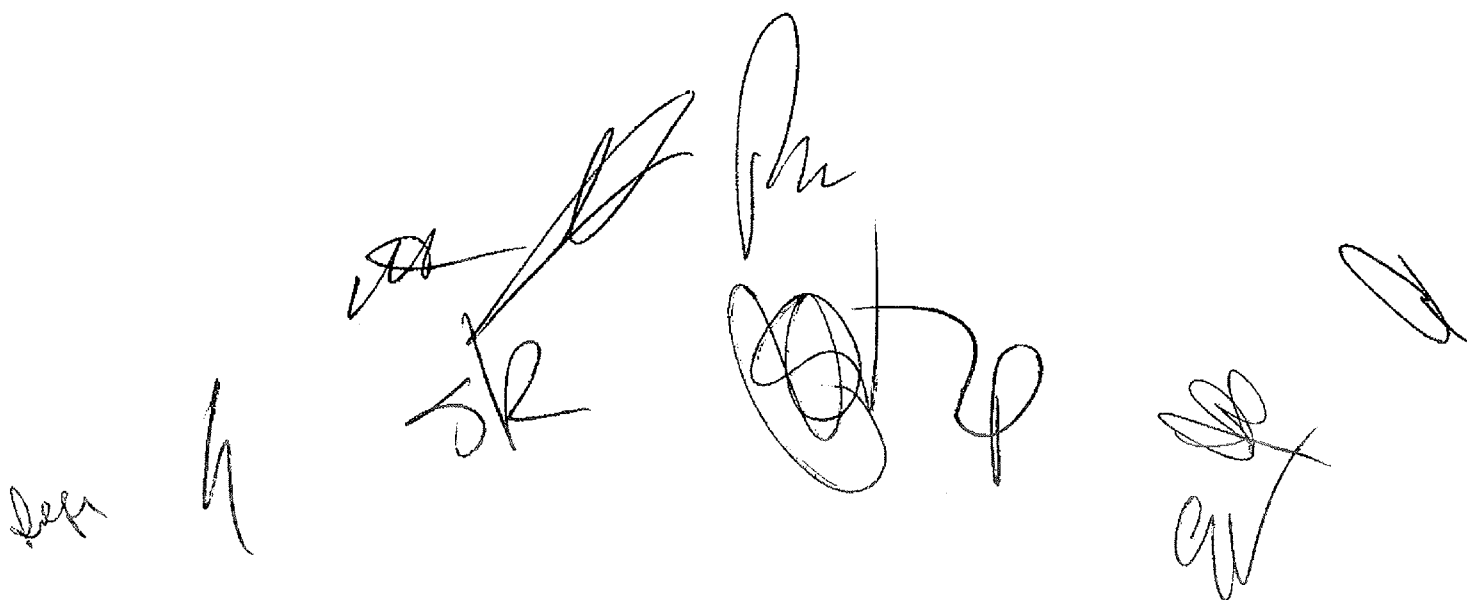
Al termine delle selezioni l'Amministrazione redige, per ciascuna categoria, profilo professionale e fascia economica attualmente in godimento una graduatoria dei dipendenti selezionati.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.

L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti disponibili.
La graduatoria non è successivamente utilizzabile.

Art. 7 – Norma Finale

Coloro che hanno presentato domanda nella selezione relativa alle fasce dell'anno 2015 e non hanno riportato in graduatoria una posizione utile per risultare assegnatari di una delle progressioni orizzontali messe a selezione, nel ripresentare domanda per l'anno 2016, si limiteranno ad aggiornare i titoli e l'anzianità da presentare ai fini della graduatoria per le progressioni economiche dell'anno 2016. La domanda, anche in assenza di aggiornamenti, dovrà essere ripresentata da tutti gli aventi diritto. Il bando relativo alle progressioni economiche dell'anno 2016 uscirà immediatamente dopo l'approvazione definitiva delle graduatorie relative alle progressioni economiche dell'anno 2015.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a small signature, a large 'h', a signature that appears to be 'SR', a large signature that looks like 'Ph', a signature that looks like 'P', a signature that looks like 'EW', and a final signature on the far right.