

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL

Oggetto: Determinazione Fondi contrattuali provvisori anno 2018 dei dipendenti dell'Asur Marche

IL DIRETTORE GENERALE
ASUR

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che i fondi contrattuali consolidati anno 2017 e certificati dal Collegio Sindacale Asur sono stati determinati con i seguenti atti: AV1 det.952/2018, AV2 det.391/2018, AV3 det.636/2018, AV4 det.489/2018 e AV5 det.705/2018;
2. Di costituire in via provvisoria i fondi unificati Asur anno 2018 come sinteticamente riportati nella seguente tabella e analiticamente quantificati negli allegati prospetti per il personale del Comparto (all.3-4), della Dirigenza Medica (all.5-6-7) e della Dirigenza SPTA (all. da 8 a 14) negli importi che seguono:

Area	Fondo contrattuale	Importo anno 2018
Dirigenza Medica	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	8.848.754,60
	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	6.206.990,35

	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	43.451.628,97
Dirigenza Sanitaria	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	476.681,92
	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	931.291,67
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2.401.988,60
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	507.931,06
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	3.489.190,44
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	44.835,54
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	143.206,19
Comparto	Fondo condizioni lavoro e incarichi	35.808.037,85
	Fondo premialità e fasce	34.607.606,06
TOTALE FONDI CONTRATTUALI ASUR		136.918.143,25

- di determinare le quote di spettanza di ogni Area Vasta nell'ambito dei fondi contrattuali come esplicitato negli allegati da 3 a 14;
- di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2018 saranno rideterminati per l'effetto dell'applicazione dei nuovi CCNL, in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge o contrattuali, della formalizzazione in via definitiva delle risorse da trasferite all'INRCA per l'effetto della LR 34/2017, nonché alla luce delle eventuali chiarimenti interpretativi;
- di stabilire che la corretta e puntuale attuazione dei contratti integrativi, la gestione delle quote di fondo assegnate all'Area Vasta (sia in termini di appropriatezza di utilizzo che di monitoraggio dell'andamento della spesa) attengono alla responsabilità

- gestionale del Direttore di Area Vasta e del Dirigente della U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale e costituiscono specifici obiettivi di valutazione dirigenziale
- di trasmettere il presente atto alle Aree Vaste n. 1, n. 2, n. 3, n. 4 e n. 5 per il seguito di competenza;
 - di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA e del Comparto;
 - di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema Attiweb – Salute albo pretorio informatico a norma dell'art controllo dell'art. 28 della L.R. 26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
 - di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 28, comma 6, della L.R. n. 13/2003.

Ancona, sede legale ASUR

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Pierluigi Gigliucci



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Nadia Berti



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alessandro Marini



Area Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato dal responsabile del procedimento, si da atto che dalla presenta determina non discendono oneri per il bilancio aziendale e che si prenderà atto con successivi provvedimenti dei costi relativi da parte di ogni Area Vasta e da parte delle Direzione Generale per il personale di sua afferenza

Area Contabilità e Bilancio

Il Direttore
Dott.ssa Sonia Pierdamilli



Il Direttore
Dott. Luigi Stortini



La presente determina consta di n.42 pagine di cui n. 26 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(AREA DIPARTIMENTALE POLITICHE DEL PERSONALE)

Normativa e atti di riferimento

- CCNL 22.05.2018 - personale del comparto
- CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza SPTA
- CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza Medica-veterinaria
- D.Lgs 165/2011 e smi
- DL 78/2015
- D.Lgs 75/2017
- LR 13/2003 e smi
- LR 34/2017
- DGRM 1621/2017
- Det. ASURDG n.805/2017
- Det.AV2 n. 1070/2018
- Det.ASURDG n. 204/2018
- Det.ASURDG n. 686/2017
- Det.ASURDG n. 337/2017
- Nota prot.ASURDG n.8122/2018
- Nota prot.ASURDG n.1728/2018

Istruttoria

L'art. 8 bis della L.R. 13/2003 prevede che l'Asur nel rispetto degli obiettivi assegnati e delle direttive impartite dalla Giunta Regionale eserciti a livello centralizzato le funzioni di indirizzo, coordinamento e controllo dell'attività aziendale di Area Vasta, nonché le funzioni concernenti l'amministrazione del personale della Direzione Generale e delle Aree Vaste, comprese le procedure di reclutamento e la valutazione dei dirigenti. L'art. 9 comma 1 bis stessa norma individua nell'Area Vasta l'unità amministrativa autonoma ai fini della contrattazione collettiva e, al comma 2 lett. a bis, affida al Direttore Generale Asur la responsabilità della nomina della delegazione trattante di parte pubblica.

L'art. 8 della L.R. 8/2017 prevede altresì l'obiettivo del superamento delle disparità relative al trattamento economico accessorio per il personale che svolge le medesime attività.

In tale mutato quadro normativo, l'Asur ha già intrapreso una serie di iniziative aziendali volte a portare a compimento la realizzazione dell'azienda unica e alla garanzia dell'effettivo

rispetto degli intenti di uniformazione del legislatore regionale ricorrendo allo strumento delle regolamentazioni uniche.

Ad un anno dall'entrata in vigore della nuova disciplina regionale e in riferimento al primo esercizio utile, la Direzione Generale, anche su esplicita indicazione del Collegio Sindacale ha manifestato all'Area Politiche del Personale l'esigenza di procedere alla determinazione unificata dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2018. A tale fine, con nota prot. Asur Dg n.8122 del 14/03/2018 inviata per opportuna conoscenza anche alle OO.SS sono state emanate le linee guida per la determinazione dei fondi contrattuali.

La situazione iniziale dei nuovi fondi unificati Asur anno 2018 è quella risultante dalla somma degli importi determinati da ogni Area Vasta e validati dal Collegio Sindacale per l'anno 2017. Si riepiloga la situazione degli atti di riferimento.

Atto di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017	Certificazione del Collegio Sindacale
Det.AV1 n. 952/2018	30/07/2018
Det.AV2 n. 391/2018	08/07/2018
Det.AV3 n. 603/2018	08/07/2018
Det.AV4 n. 489/2018	08/07/2018
Det.AV5 n. 705/2018	08/07/2018
Det.ASURDG n. 541/2018*	07/09/2018
*Tali fondi insistono in quelli delle Aree Vaste di afferenza del personale e rappresentano somme indisponibili per la contrattazione di Area Vasta	

In merito alle modalità di costituzione del fondo 2018, si richiama la seguente normativa:

-l'art. 9-quinquies del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione";

-l'art. 23 c.2 DL 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

In merito alle disposizioni contrattuali vigenti, è necessario sottolineare che in data 21/5/2018 è stato siglato in via definitiva il nuovo CCNL per il personale del comparto triennio 2016-2018, mentre non risultano ancora siglati i CCNL della dirigenza. Il suddetto CCNL del comparto è intervenuto in data successiva all'emanazione da parte dell'Asur delle linee di indirizzo alle AAVV sui fondi contrattuali anno 2017 e, quindi, i fondi anno 2017 determinati e certificati dal Collegio Sindacale non tengono conto delle novità introdotte dal CCNL. Gli adeguamenti relativi all'anno 2018 sono disposti con la presente determina, mentre con separati e successivi atti saranno disposte le variazioni di competenza degli anni pregressi.

La determinazione dei fondi contrattuali 2018 deve inoltre essere effettuata considerando quanto disposto dalla Regione Marche che, con la Legge Regionale n. 34/2017, art. 14, ha stabilito l'incorporazione del Presidio Ospedaliero SS. Benvenuto e Rocco di Osimo nell'INRCA a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Con DGRM n. 1621 del 28/12/2017, avente ad oggetto "Art. 14, comma 2 L.R. n. 34/2017 - Incorporazione nell'INRCA del Presidio Ospedaliero San Benvenuto e Rocco di Osimo - Criteri e modalità per regolare i rapporti giuridici e patrimoniali tra l'Asur e l'INRCA", la Regione Marche ha dettato le linee d'indirizzo per la regolazione dei rapporti giuridici e patrimoniali tra ASUR e INRCA.

In attuazione della normativa regionale e nel rispetto dei criteri declinati dalla Giunta Regionale con la citata DGRM n. 1621/2017, con determina n. 805/ASURDG del 29/12/2017 la Direzione Generale ASUR ha provveduto a disporre la cessione all'INRCA dell'articolazione aziendale identificata nel Presidio Ospedaliero "SS. Benvenuto e Rocco" di Osimo, trasferita e conferita nella sua organica unità funzionale economica e finanziaria, risultante dalla procedura di ricognizione del personale, del patrimonio, dei contratti in corso, di ogni altra posta contabile e non, relativa al ramo di attività oggetto di cessione.

In particolare, al punto n. 4 del dispositivo del predetto atto sono stati approvati, tra gli altri, gli elenchi nominativi del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato dell'ASUR Marche - Area Vasta n. 2 individuato come destinatario del trasferimento all'INRCA in relazione alla cessione del ramo di attività, come declinati negli Allegati n. 1 e n. 2 ivi acclusi.

Con det. AV2 n. 1070 del 11.07.2018 tali elenchi sono stati aggiornati ed approvati.

La quantificazione definitiva delle risorse dei fondi contrattuali che, conseguentemente, devono essere trasferite all'INRCA è effettuata in base ai criteri stabiliti

nella convezione tra ASUR e INRCA attualmente in via di definizione. In via provvisoria, i dati considerati sono quelli indicati nell'allegato prospetto (All.1).

In relazione alla determinazione dei fondi anno 2018, si può evidenziare in sintesi quanto segue.

Dirigenza Medica

Il valore del fondo provvisorio Asur anno 2018 ex art 9, 10 e 11 CCNL 06/05/2010 è pari alla somma dei corrispondenti fondi consolidati anno 2017 delle Aree Vaste.

Dirigenza SPTA

Dirigenza sanitaria e PTA. Il valore del fondo provvisorio Asur anno 2018 ex art 8, 9 (solo dirigenza sanitaria) e 10 CCNL 06/05/2010 è pari alla somma dei corrispondenti fondi consolidati anno 2017 delle Aree Vaste.

Dirigenza professioni sanitarie. Il valore del fondo provvisorio Asur anno 2018 ex art. 10 CCNL 06/05/2010 è pari alla somma dei corrispondenti fondi consolidati anno 2017 delle Aree Vaste.

A riguardo del fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010, occorre osservare quanto segue.

Con det. 361/2017, la Direzione Generale ha proceduto ad adeguare l'assetto organizzativo aziendale prevedendo l'istituzione di n. 6 incarichi di direttore di struttura complessa per i dirigenti delle professioni sanitarie. Ciò nel rispetto del numero massimo di incarichi di struttura complessa prevedibili in base alle norme nazionali e regionali. Tali incarichi sono stati attribuiti nell'anno 2018 con le seguenti decorrenze:

- n. 1 incarico AV1 da 01/04/2018 con det. 572/2018;
- n. 2 incarichi AV2 da 12/02/2018 con det. 235/2018;
- n. 1 incarico AV3 da 01/02/2018 con det. 129/2018;
- n. 1 incarico AV4 da 01/06/2018 con det. 401/2018.

L'art.53 del CCNL 08/06/2000 recita in proposito "Le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52, nel finanziare la predetta dotazione organica dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio, tenendo conto: del valore delle posizioni organizzative di nuova istituzione e, comunque, della retribuzione di posizione minima contrattuale di cui all'art. 35, comma 1, lett. A) punto 5 come già previsto dall'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996; delle risorse necessarie

per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico accessorio complessivo eventualmente spettante ai dirigenti da assumere; dell'indennità di cui all'art. 41 e - per i dirigenti sanitari - dell'art. 43". Tale principio è stato confermato anche dalla Regione Marche con DGRM n. 1002/2009.

Come già disposto nella nota prot.Asur Dg n.1728/2018, dalla decorrenza di conferimento di ciascuno degli incarichi di direzione di struttura complessa si procede quindi all'incremento del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06/05/2010 per la somma necessaria a garantire il pagamento della posizione minima unificata di cui all'art. 6 CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza SPTA e della prevista indennità. L'incremento per la posizione minima unificata è disposto considerando il differenziale tra il valore della posizione minima unificata relativo all'incarico precedentemente previsto e quello di direzione di struttura complessa.

Comparto

Il CCNL 21/05/2018 ha dato luogo ad incrementi contrattuali che rimodulano la spesa per alcuni istituti contrattuali finanziati dai fondi ma, in merito all'assoggettamento o meno di tali aumenti ai limiti di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017 citato in premessa vi sono indicazioni contraddittorie come di seguito descritto.

- nel suddetto CCNL viene espressamente enunciato (art. 81, comma 5) che la quantificazione delle risorse dei fondi, complessivamente considerati, è soggetta al limite dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;
- nella dichiarazione congiunta n.3 aggiunta in fase di sottoscrizione definitiva (e quindi successivamente alla certificazione della Corte dei Conti), è stato previsto che in relazione agli incrementi dei fondi contrattuali *"rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;
- da parte della Sezioni regionali della Corte dei conti (C.d.c. Puglia n. 99/2018 e C.d.c. Lombardia n. 200/2018) sono stati resi pareri contrastanti in merito all'interpretazione del dettato contrattuale su omologa previsione del CCNL Enti Locali, con particolare riferimento alla valenza giuridica delle dichiarazioni congiunte e, conseguentemente, all'applicazione dei limiti di cui all'art. 23 sopracitato;
- la Corte dei Conti Sezioni Autonomie, nell'atto di orientamento n.19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 ha disposto in materia di incrementi dei fondi contrattuali e vincoli di spesa un pronunciamento al quale si devono conformare tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6 comma 4 del DL 174/2012 conv. L.213/2012, sostenendo che *"gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettera a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono*

assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Premesso quanto sopra, in ossequio al predetto pronunciamento della Corte dei Conti, nella determinazione dei nuovi fondi contrattuali anno 2018 del comparto è stato rispettato il limite imposto dall'art. 23 D.Lgs 75/2017 con l'eccezione del margine di crescita delle risorse riferite all'applicazione dell'art. 81, comma 3, lett. a) in quanto esplicitamente derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica. Il prospetto dimostrativo è riportato nell'allegato prospetto (All.2).

Occorre inoltre segnalare che in data 13/09/2018 è stato approvato dal Consiglio dei Ministri il disegno di Legge recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" c.d. DDL Concretezza che, sebbene l'iter normativo non sia ancora concluso, prevede all'art.3 una clausola interpretativa in merito alla non computabilità del valore dei rinnovi contrattuali previsti dal CCNL ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs 165/2001.

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018.

Il fondo provvisorio Asur anno 2018 è costituito in prima applicazione quale somma degli importi dei fondi ex art. 7 CCNL 31/07/2009 anno 2017 delle Aree Vaste consolidati e dagli importi dei fondi ex art. 9 CCNL 31/07/2009 anno 2017 delle Aree Vaste consolidati e non ricompresi nel fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 come di seguito esplicitato. Vengono inoltre considerate le risorse indisponibili per la contrattazione di Area Vasta riservate ai dipendenti della Direzione Generale Asur.

Si evidenzia quanto segue.

- Risorse del precedente Fondo del disagio ex art. 7 CCNL 31/7/2009

Atti di riferimento	Importo
det.AV1 n.952/2018	3.709.581,82
det.AV2 n.391/2018 (al netto delle somme scorporo Osimo-INRCA)	6.746.998,01
det.AV3 n.636/2018	5.351.533,07
det.AV4 n.489/2018	2.461.265,78
det.AV5 n.705/2018	3.071.575,88
TOTALE ASUR	21.340.954,56

- Risorse destinate alla corresponsione del valore comune dell'ind.tà di qualificazione prof.le ex art. 45 co. 1 e 2 CCNL 1.9.95 e s.m.i. e dell'indennità prof.le specifica di cui alla tab. C) CCNL 5.6.2006

La quantificazione provvisoria è effettuata in base all'andamento occupazionale previsto dalla Programmazione Triennale del fabbisogno del Personale di prossima approvazione per un ammontare complessivo di euro 11.896.475,82.

- Risorse destinate alle indennità di funzione ex art. 36 CCNL 7.4.1999 e indennità di coordinamento ex art. 10 CCNL 20.09.2001 e s.m.i.

Atti di riferimento	Importo
Det.AV1 n.423/2014 e 1388/2017	381.266,78
Det.AV2 n. 939/2018	656.580,74
Det.AV3 n. 87/2018	791.156,93
Det.AV4 n. 737/2018	251.772,27
Det.AV5 nn. 684/2014, 685/2014, 665/2015, 723/2015, 743/2015	477.000,00
Det.DG n.318/2013	12.830,75
TOTALE ASUR	2.570.607,47

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018.

Il fondo provvisorio Asur anno 2018 è costituito in prima applicazione quale somma degli importi dei fondi ex art. 8 CCNL 31/07/2009 anno 2017 delle Aree Vaste consolidati e dagli importi dei fondi ex art. 9 CCNL 31/07/2009 anno 2017 delle Aree Vaste destinate al finanziamento delle fasce retributive. L'incremento previsto dall'art.81, comma 3, lett. a) è stato calcolato con riferimento al maggior valore delle fasce attribuite al 01/01/2017 per l'effetto di quanto previsto dall'art. 76 del CCNL 21/05/2018 (incremento degli stipendi tabellari). Vengono inoltre considerate le risorse indisponibili per la contrattazione di Area Vasta riservate ai dipendenti della Direzione Generale Asur.

Si evidenzia quanto segue.

- Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive

La quantificazione provvisoria è effettuata sommando, per ciascuna area, gli importi del fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009 che residuano dopo le precedenti destinazioni. L'ammontare complessivo è pari a euro 23.887.988,88.

- Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva e individuale ex art.8 CCNL 31/07/2009

Atti di riferimento	Importo
def.AV1 n.952/2018	1.286.156,19
def.AV2 n.391/2018 (al netto delle somme scorporo Osimo-INRCA)	2.892.946,86
def.AV3 n.636/2018	2.651.856,66
def.AV4 n.489/2018	1.407.998,39
def.AV5 n.705/2018	1.625.673,39
TOTALE ASUR	9.864.631,70

- Maggior valore delle fasce attribuite al 01.01.2017 per l'effetto dell'art.81 c.3, lett.a CCNL 21/05/2018

Area di riferimento	Importo
AV1	118.031,25
AV2 (al netto delle somme scorporo Osimo-INRCA)	269.846,02
AV3	199.418,33
AV4	119.448,25
AV5	147.491,58
Direzione Generale	749,05
TOTALE ASUR	854.984,48

Si precisa che la quantificazione dei fondi del comparto è effettuata in via provvisoria, ferme restando le prerogative della contrattazione integrativa in tema di ripartizione e finalizzazione delle risorse ai singoli istituti.

Tutto ciò premesso, si costituiscono in via provvisoria i fondi unificati Asur anno 2018 come sinteticamente riportati nella seguente tabella e analiticamente quantificati agli allegati prospetti (all. da 3 a 14).

Gli importi risultano essere i seguenti:

Area	Fondo contrattuale	Importo anno 2018
Dirigenza Medica	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	8.848.754,60
	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	6.206.990,35

	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	43.451.628,97
Dirigenza Sanitaria	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	476.681,92
	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	931.291,67
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2.401.988,60
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	507.931,06
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	3.489.190,44
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	44.835,54
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	143.206,19
Comparto	Fondo condizioni lavoro e incarichi	35.808.037,85
	Fondo premialità e fasce	34.607.606,06
TOTALE FONDI CONTRATTUALI ASUR		136.918.143,25

La legge Regionale 13/2013 e smi prevede il livello organizzativo dell'Area Vasta quale sede della contrattazione integrativa. È quindi necessario individuare le quote di fondo da riservare alla contrattazione integrativa distintamente per ogni Area Vasta.

La Direzione Generale ha dato indicazione che per l'anno 2018 le quote di cui sopra devono fare riferimento a valori storici dai fondi provenienti da ogni Area Vasta, fatta eccezione per i correttivi da affrontarsi a seguito della definizione nell'ambito della Dotazione Organica Asur del sezionale del personale della Direzione Generale ASUR e della conseguente valorizzazione dei fondi per l'effetto delle det. ASURDG n.337/2017 e 686/2017 con riferimento ai posti effettivamente attivati. L'organizzazione finalizzata all'assolvimento delle funzioni Centrali ASUR costituisce infatti un livello autonomo di contrattazione integrativa,

con proprie quote di fondo come indicato anche nel protocollo approvato con det. AsurDg n. 647/2018.

La ripartizione dei fondi in quote da riservarsi alle singole contrattazioni integrative è riportata negli allegati da 3 a 14.

Per quanto sopra, consegue che la corretta e puntuale attuazione dei contratti integrativi, la gestione delle quote di fondo assegnate all'Area Vasta (sia in termini di appropriatezza di utilizzo che di monitoraggio dell'andamento della spesa) e attengono alla responsabilità gestionale del Direttore di Area Vasta e del Dirigente della U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale e costituiscono specifici obiettivi di valutazione dirigenziale.

Ogni Area Vasta e, per il personale di sua afferenza, anche la Direzione Generale, provvederanno a rilevare conseguentemente a quanto indicato nei suddetti allegati il costo anno 2018 e successivi derivante dal seguente atto ed effettueranno le necessarie imputazioni nell'ambito del budget annuale. Pertanto, si attesta che dal presente atto non discendono costi incrementali per il bilancio aziendale.

Si attesta la legittimità del presente atto, nonché la sua regolarità procedurale.

Esito dell'istruttoria

Si propone che il Direttore Generale adotti apposita determina nel testo che segue.

1. Di prendere atto che i fondi contrattuali consolidati anno 2017 e certificati dal Collegio Sindacale Asur sono stati determinati con i seguenti atti: AV1 det.952/2018, AV2 det.391/2018, AV3 det.636/2018, AV4 det.489/2018 e AV5 det.705/2018;
2. Di costituire in via provvisoria i fondi unificati Asur anno 2018 come sinteticamente riportati nella seguente tabella e analiticamente quantificati negli allegati prospetti per il personale del Comparto (all.3-4), della Dirigenza Medica (all.5-6-7) e della Dirigenza SPTA (all. da 8 a 14) negli importi che seguono:

Area	Fondo contrattuale	Importo anno 2018
Dirigenza Medica	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	8.848.754,60
	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	6.206.990,35

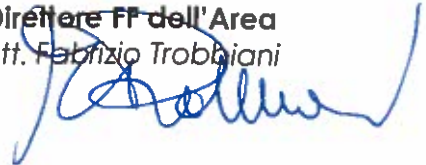
	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	43.451.628,97
Dirigenza Sanitaria	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	476.681,92
	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	931.291,67
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	2.401.988,60
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	507.931,06
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	3.489.190,44
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	44.835,54
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	143.206,19
Comparto	Fondo condizioni lavoro e incarichi	35.808.037,85
	Fondo premialità e fasce	34.607.606,06
TOTALE FONDI CONTRATTUALI ASUR		136.918.143,25

- di determinare le quote di spettanza di ogni Area Vasta nell'ambito dei fondi contrattuali come esplicitato negli allegati da 3 a 14;
- di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2018 saranno rideterminati per l'effetto dell'applicazione dei nuovi CCNL, in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge o contrattuali, della formalizzazione in via definitiva delle risorse da trasferite all'INRCA per l'effetto della LR 34/2017, nonché alla luce delle eventuali chiarimenti interpretativi;
- di stabilire che la corretta e puntuale attuazione dei contratti integrativi, la gestione delle quote di fondo assegnate all'Area Vasta (sia in termini di appropriatezza di utilizzo che di monitoraggio dell'andamento della spesa) attengono alla responsabilità

gestionale del Direttore di Area Vasta e del Dirigente della U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale e costituiscono specifici obiettivi di valutazione dirigenziale

6. di trasmettere il presente atto alle Aree Vaste n. 1, n. 2, n. 3, n. 4 e n. 5 per il seguito di competenza;
7. di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA e del Comparto;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema Attiweb - Salute albo pretorio informatico a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 28, comma 6, della L.R. n. 13/2003.

Il Direttore FF dell'Area
Dott. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile della fase istruttoria

Dott.ssa Federica Franchini



- ALLEGATI -

- All.1 Applicazione art.14 LR 34/2017. Quantificazione provvisoria fondi contrattuali che transitano a INRCA per cessione presidio ospedaliero di Osimo da 01/01/2018
- All.2 Comparto ASUR. Prospetto dimostrativo costituzione fondi anno 2018
- All.3 Comparto ASUR. Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- All.3a Comparto ASUR. Quota Area Vasta 1 Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- All.3b Comparto ASUR. Quota Area Vasta 2 Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- All.3c Comparto ASUR. Quota Area Vasta 3 Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- All.3d Comparto ASUR. Quota Area Vasta 4 Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- All.3e Comparto ASUR. Quota Area Vasta 5 Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- All.3d Comparto ASUR. Quota Direzione Generale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

- All.4 Comparto ASUR. Fondo premialità e fasce
- All.4a Comparto ASUR. Quota Area Vasta 1 Fondo premialità e fasce
- All.4b Comparto ASUR. Quota Area Vasta 2 Fondo premialità e fasce
- All.4c Comparto ASUR. Quota Area Vasta 3 Fondo premialità e fasce
- All.4d Comparto ASUR. Quota Area Vasta 4 Fondo premialità e fasce
- All.4e Comparto ASUR. Quota Area Vasta 5 Fondo premialità e fasce
- All.4f Comparto ASUR. Quota Direzione Generale Fondo premialità e fasce
- All.5 Dirigenza Medica e Veterinaria ASUR. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- All.6 Dirigenza Medica e Veterinaria ASUR. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
- All.7 Dirigenza Medica e Veterinaria ASUR. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
- All.8 Dirigenza Sanitaria ASUR. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- All.9 Dirigenza Sanitaria ASUR. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
- All.10 Dirigenza Sanitaria ASUR. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
- All.11 Dirigenza Professioni Sanitarie ASUR. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- All.12 Dirigenza Professioni Sanitarie ASUR. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
- All.13 Dirigenza PTA ASUR. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- All.14 Dirigenza PTA ASUR. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale