

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

**Oggetto: [CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI EX ART. 33 LEGGE 104/92
DIPENDENTE V.D.M.]**

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

- 1) di concedere alla dipendente V. D. M. - Assistente Amministrativo Cat. C a tempo indeterminato, il diritto a fruire di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della legge 104/92, dalla data di adozione del presente atto, fino a marzo 2019 o comunque fino quando non interverranno variazioni rispetto alla condizione di gravità certificata, che dovranno essere tempestivamente comunicate dalla dipendente a questa Area;
- 2) di stabilire che la dipendente dovrà predisporre mensilmente la programmazione delle giornate in cui intenderà assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese e da sottoporre direttamente il visto del responsabile dell'Area di appartenenza, ai sensi dell'art 38 C.C.N.L. 2018;
- 3) di stabilire che il mantenimento del diritto ad usufruire di predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono stati concessi gli stessi sono stati concessi, restando comunque a carico del dipendente l'obbligo di segnalare eventuali variazioni che dovessero intervenire;
- 4) di dare atto che i permessi di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 36 del CCNL 2018, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio;
- 5) di dare atto, altresì, che per i tre giorni mensili di permesso è previsto l'intero trattamento economico;

- 6) di dare atto che, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, la documentazione relativa alla presente istruttoria, è conservata agli atti presso gli uffici della Scrivente Area;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 8) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 9) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 28 comma 6, della L.R. n. 26/1996 e s.m.i., per l'urgenza di concedere i benefici in parola.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Pierluigi Gigliucci)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr.ssa Nadia Storti)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Alessandro Marini)



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

AREA DIPARTIMENTALE POLITICHE DEL PERSONALE

□ **Normativa di riferimento**

- Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.;
- CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, art. 38, 36;
- La legge 27.10.1993, n.423, all'art 2, comma ter;

□ **Motivazione**

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 28030 del 5/10/2018, la dipendente V.D.M., assunta a tempo indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo cat. C, ha richiesto la concessione di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito, ai sensi dall'art. 33 della Legge 104/1992.

Il suddetto articolo testualmente recita: *“omissis... A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa...”*;

Per quanto riguarda le modalità di concessione dei benefici in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che tali permessi non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 36 del CCNL 2018, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio.

Preso atto della regolarità dell'Istanza e della documentazione prodotta, si ritiene che sussistano le condizioni per poter autorizzare la dipendente ad usufruire dei benefici previsti dalla Legge sopra richiamata;

Si ritiene pertanto che la dipendente V.D.M. si trovi nelle condizioni di essere autorizzato ad usufruire di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della legge 104/92, dalla data di adozione del presente atto, fino a marzo 2019, data prevista per la visita di revisione o comunque fino quando non interverranno variazioni rispetto alla condizione di gravità certificata, che dovranno essere tempestivamente comunicate dalla dipendente a questa Area;

Si fa comunque presente che il mantenimento del diritto ad usufruire di predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali gli stessi sono stati concessi, restando comunque a carico del dipendente l'obbligo di segnalare eventuali variazioni che dovessero intervenire;

Al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività lavorativa, ai sensi dell'art 38 C.C.N.L. 2018, la dipendente dovrà predisporre mensilmente la programmazione dei giorni in cui intenderà assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese al proprio responsabile.

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore Generale:

- 1) di concedere alla dipendente V. D. M. - Assistente Amministrativo Cat. C a tempo indeterminato, il diritto a fruire di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della legge 104/92, dalla data di adozione del presente atto, fino a marzo 2019 o comunque fino quando non interverranno variazioni rispetto alla condizione di gravità certificata, che dovranno essere tempestivamente comunicate dalla dipendente a questa Area;
- 2) di stabilire che la dipendente dovrà predisporre mensilmente la programmazione delle giornate in cui intenderà assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese e da sottoporre direttamente il visto del responsabile dell'Area di appartenenza, ai sensi dell'art 38 C.C.N.L. 2018;
- 3) di stabilire che il mantenimento del diritto ad usufruire di predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono stati concessi gli stessi sono stati concessi, restando comunque a carico del dipendente l'obbligo di segnalare eventuali variazioni che dovessero intervenire;
- 4) di dare atto che i permessi di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 36 del CCNL 2018, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio;
- 5) di dare atto, altresì, che per i tre giorni mensili di permesso è previsto l'intero trattamento economico;
- 6) di dare atto che, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, la documentazione relativa alla presente istruttoria, è conservata agli atti presso gli uffici della Scrivente Area;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 8) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 9) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 28 comma 6, della L.R. n. 26/1996 e s.m.i., per l'urgenza di concedere i benefici in parola.

IL DIRETTORE FF. DELL'AREA

Dott. Fabrizio Trobbiani



- ALLEGATI -

- Non ci sono allegati.