

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: Approvazione dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per i Direttori di Area Vasta – Anno 2016

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

VISTI:

- l'art. 8bis, comma 2, della L.R. 13/2003, così come modificato dall'art. 4, Legge regionale 1 agosto 2011, n. 17, il quale stabilisce che il Direttore Generale dell'ASUR approvi i budget di area vasta
- l'art. 4, comma 8, della L.R. 13/2003 e ssmii la quale stabilisce che il Direttore Generale dell'ASUR verifichi i risultati conseguiti dai Direttori di Area Vasta
- l'art. 5 dei contratti sottoscritti dai Direttori di Area Vasta nominati con DGRM 621 del 27/7/2015, titolari dell'incarico dal 31/07/2015, che prevedono quanto segue: *“Il trattamento economico può essere integrato di un'ulteriore quota, fino al venti per cento del medesimo trattamento economico, da corrispondere in un'unica soluzione, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dal direttore generale dell'ASUR.”*

RITENUTO:

- di dover provvedere alla definizione dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per i Direttori di Area Vasta per l'anno 2016;

CONSIDERATO:

- che con Det. 847 del 2/12/2015 sono stati approvati, in via provvisoria e fino a successiva e diversa determinazione, i criteri di valutazione dei risultati di gestione conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per l'anno 2016 dai Direttori di Area Vasta, così come riportati nell'Allegato 2 alla stessa determina.
- che con DGRM 1224 del 30 dicembre 2015, in attesa dell'assegnazione definitiva del budget, la Regione Marche ha autorizzato gli Enti del Servizio Sanitario Regionale e quindi anche l'ASUR, alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci economici preventivi anno 2016 per lo svolgimento delle sole attività istituzionali.

- che con DGRM 1090 del 19 settembre 2016 la Giunta Regionale ha individuato gli obiettivi sanitari del SSR per l'anno 2016 assegnando all'ASUR gli obiettivi, indicatori e target riportati all'Allegato A alla delibera stessa.
- che con DGRM 1106 del del 19 settembre 2016 la Giunta Regionale ha stabilito i criteri di valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori generali degli Enti del SSR.

- D E T E R M I N A -

1. di approvare i criteri di valutazione dei risultati di gestione conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per l'anno 2016 dai Direttori di Area Vasta, così come riportati nell'Allegato 1 alla presente determina, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che la percentuale di integrazione del trattamento economico spettante ai Direttori di Area Vasta, prevista nei contratti stipulati, è determinata, come da prospetto seguente, in misura variabile sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale e comunque non superiore al 20% dello stesso trattamento:

% di integrazione del trattamento economico per i Direttori di Area Vasta	% di raggiungimento dei risultati da parte del Direttore Generale	
	dal	al
20,0%	100%	100%
17,5%	90%	100%
15,0%	80%	90%
12,5%	70%	80%
10,0%	0%	70%

3. di stabilire che la quota di integrazione del trattamento economico di cui al punto che precede spettante ai Direttori di Area Vasta sulla base dei contratti sottoscritti siano corrisposti previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale, sulla base dei criteri riportati ai punti 1 del determinato;
4. di stabilire che i Direttori di Area Vasta che non abbiano ricoperto l'incarico per l'intera annualità considerata, il riconoscimento della quota di integrazione del trattamento economico sarà dovuto, nell'osservanza dei criteri riportati ai punti 1 e 2 del determinato, in misura proporzionale alla durata dell'incarico;
5. di stabilire che la spesa derivante dal presente atto, pari a complessivi 170.931,60 euro, comprensiva di oneri e Irap, trova copertura nel Budget dell'ASUR assegnato con DGRM 1224/2015;

6. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori di Area Vasta, nei soggetti titolari del relativo incarico nel periodo 01/01/2016-ad oggi;
7. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17 della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26 e ss.mm.ii.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Ancona, sede legale ASUR,


IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alessandro Maffini)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Non presente.

- ALLEGATI -

Allegato n. 1: Criteri di valutazione dei Direttori di Area Vasta per l'anno 2016

Allegato 1

Criteri di valutazione Direttori di Area Vasta Definitivo Anno 2016								
SETTORE STRATEGICO	OBBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	PESO DIRIGENZA	VALORE ATTESO	RANGE PUNTEGGIO	NOTE	
Economico-finanziario	Respetto dell'obiettivo economico complessivo	Respetto del TETTO DI SPESA DI AREA VASTA PER L'ANNO 2016	TETTO DI SPESA DI AREA VASTA PER L'ANNO 2016	40	TETTI DI SPESA DI AREA VASTA 2016 approvati con atto ASUR (TETTO SUI COSTI DI ESERCIZIO, LIMITE MINIMO SULLE ENTRATE PROPRIE E COSTI DI INVESTIMENTO CON FONDI CORRENTI)	100% (scost. <=0%) 75% (scost. <0% e <=+0,1%) 50% (scost. <0,1% e <=+0,2%) 30% (scost. <0,2% e <=+0,3%) 0% (scost. >+0,3%)	Possibile di compensare gli eccedenze sui costi ricorrendo ad investimenti nel caso di valutazione del DG	
	Respetto dei vincoli di spesa sul personale	Contenimento del costo del personale	COSTO DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE MINISTERO ECONOMIA E FINANZE N. 9 DEL 17.02.2006	7	Respetto del Limite di spesa del personale (Circolare 9/2006 MEF) previsto per l'anno 2016	100%		
	Respetto dei vincoli di spesa sul personale	Riduzione dei rapporti di lavoro flessibili	COSTO DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE	3	Riduzione del 50% rispetto al costo 2009	100% copre Certificazione di deroga per rapporto lavoro flessibile, ai finanziati con fondi privati, comunitari, statali, ovvero da altri enti o istituzioni pubbliche diverse dalla Regione Marche, b) per i casi previsti dall'art. 27 LR 33/2014 (Emergenza e urgenza e mantenimento dei LEA)		
		Riduzione delle strutture complesse e semplici	Riduzione delle strutture complesse e semplici	3	Respetto del Numero di SC e SS assegnate all'AV con Det. 850 del 16/12/2014 e ss.nm.1			
		Contenimento dei costi dei Dispositivi Medici	COSTO DEI DISPOSITIVI MEDICI	2	Riduzione del 5% rispetto all'anno precedente	100% L'obiettivo si ritiene comunque raggiunto in tutti i rapporti. Tabella di spesa di Area Vasta		
		Contenimento dei costi dei farmaci ospedalieri	COSTO DEI FARMACI OSPEDALIERI (Cod. 06,08,09,10,12,14,18,19)	2	<= 2015	100% Risultato di deroga per i farmaci distribuiti per l'Epistole		
		Respetto del vincolo di spesa sui costi dei farmaci	Contenimento della spesa farmaceutica convenzionata	2	Respetto del valore programmato con il Piano di Rientro di Settembre 2016 AV1 53.486.135 euro AV2 78.712.923 euro AV3 48.050.532 euro AV4 27.420.838 euro AV5 29.976.208 euro	100% (scost. <=0%) 75% (scost. <0% e <=+0,1%) 50% (scost. <0,1% e <=+0,2%) 30% (scost. <0,2% e <=+0,3%) 0% (scost. >+0,3%)		
		Polenzamento della distribuzione diretta	COSTO DEI FARMACI TERRITORIALI (cod. 01,02,03,04,05,06bis,07,18bis Progetto Marche e Ossigeno)	1	>= 3% rispetto al 2015	100% (scost. <=0%) 75% (scost. <0% e <=+0,1%) 50% (scost. <0,1% e <=+0,2%) 30% (scost. <0,2% e <=+0,3%) 0% (scost. >+0,3%)		
	Efficienza ed appropriatazza organizzativa	Respetto degli obiettivi sanitari, aziendali e area ATL	Obiettivi 2016	40	Respetto dei Target previsti per l'anno 2016 con atto ASUR	100%	La presenza dei singoli obiettivi è indicata dalla DGRM 1108/16 relativa alla valutazione del Direttore Generale ASUR	