

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
ASUR  
N.            DEL**

**Oggetto: [ Adeguamento del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR di cui alla determina ASURDG n.401/2010 ]**

**IL DIRETTORE GENERALE  
ASUR**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**- D E T E R M I N A -**

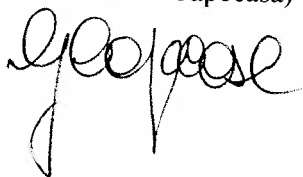
1. di prendere atto ed approvare tutto quanto esposto e dichiarato nel documento istruttorio da intendersi qui interamente richiamato e sottoscritto;
2. di attribuire la competenza nonché la responsabilità del procedimento di cui al presente atto al Dirigente dell'Area Politiche del Personale Asur;
3. di adeguare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il "Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'ASUR approvato con determina ASURDG n.401/2010 con il nuovo testo (allegato n.1) che sostituisce il precedente e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di trasmettere la presente determina ai Direttori delle Aree Vaste Territoriali e ai Componenti del Nucleo di Valutazione Asur;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico Aziendale, ai sensi dell'art.28 della L.R. n.26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

Ancona, sede legale ASUR

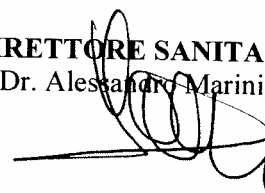
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Avv. Giulietta Capocasa)



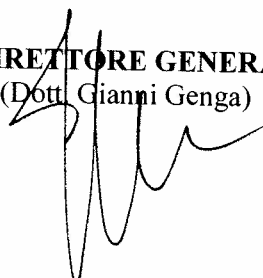
**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dr. Alessandro Marini)



**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Gianni Genga)



**Area Controllo di Gestione**

**Area Bilancio, Contabilità e Finanza**

Visto quanto dichiarato dal responsabile del procedimento nel documento istruttorio, si attesta che dall'adozione del presente atto non derivano costi aggiuntivi a carico del Bilancio Asur.

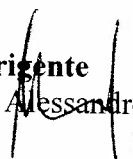
**Il Dirigente**

Dott.ssa Sonia Piercamilli



**Il Dirigente**

Dott. Alessandro Maccioni



La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 4 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**Area Politiche del Personale**

○ **Normativa e provvedimenti di riferimento**

- D.Lgs n.502/92 e s.m.i.;
- D.Lgs n.268/1999 e smi;
- D.Lgs n.150/2009 e smi;
- D.Lgs n.33/2013 e smi;
- Art.25 e seguenti CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza SPTA e art.25 e seguenti CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medico-Veterinaria;
- Art.47 CCNL 1/9/1995 Area Comparto, Art.21 CCNL 7/4/1999 Area Comparto, artt.10 e 11 CCNL 20/9/2001 (II Biennio Economico) Area Comparto
- L.R. 13/2003 integrata dalla L.R. n.17/2010 e dalla L.R. n.17/2011;
- DGRM n.768/2012;
- Determina ASURDG n.89/2005
- Determina ASURDG n.401/2010

○ **Motivazione**

Si redige il presente atto su indicazione della Direzione ASUR.

Con determina ASURDG n.4/2008 è stato costituito il Nucleo di Valutazione aziendale preposto alla verifica e alla valutazione annuale della dirigenza SPTA, Medico-Veterinaria e del personale dell'Area Comparto; con successiva determina ASURDG n.122/2009 è stato approvato il "Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR".

In seguito, con determina ASURDG n.401/2010, è stato adeguato e quindi sostituito il "Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR" di cui alla predetta determina ASURDG n.122/2009; ciò per meglio "...specificare ed interpretare, in maniera più dettagliata..." l'attività e quanto enunciato nel regolamento precedentemente in vigore.

Dall'anno 2010 si sono verificati dei cambiamenti nella normativa nazionale e regionale per cui si rende necessario modificare il suddetto regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione Aziendale attualmente in vigore di cui alla citata determina ASURDG n.401/2010.

A livello nazionale con il D.Lgs n.150/2009 sono state apportate delle modifiche in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Specificatamente con il Capo II "Il ciclo di gestione della performance" viene disposta l'elaborazione del Piano delle Performance con il quale si individuano gli obiettivi strategici ed operativi oltre agli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. Con il Capo IV "Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance" sono stati introdotti dei cambiamenti in merito al cosiddetto "servizio di controllo interno" stabilendo, con l'art.14, la dotazione, presso ogni pubblica amministrazione, di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) cui spettano compiti ed attività specifiche oltre a quelle già individuate di verifica e valutazione dei risultati e di gestione.

In merito a quanto sopra, la Regione Marche, con la delibera n.768/2012, ha approvato le linee di indirizzo per gli enti del servizio sanitario nazionale per favorire un processo di graduale omogeneizzazione tra gli enti in merito, appunto al sistema di misurazione e valutazione delle performance. Al punto n.4) della predetta delibera regionale viene stabilito che continuano ad operare i Nuclei di Valutazione aziendali in essere, nelle more della sottoscrizione del protocollo d'intesa tra la Commissione di Valutazione e la Conferenza delle Regioni come indicato all'art.13 comma 2 del D.Lgs n.150/2009 e smi. Fino ad allora,

pertanto, non vengono istituiti gli OIV presso gli enti del SSR ma continuano ad essere attivi i Nuclei di Valutazione.

Inoltre, con il D.Lgs n.33/2013 vengono introdotti una serie di obblighi in merito alla trasparenza concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni; in conseguenza a tali disposizioni all'OIV (Nucleo di Valutazione per l'ASUR) competono una serie di azioni di verifica circa la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale della trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano delle Performance.

Oltre alla normativa nazionale sopra indicata, con le leggi regionali n.17/2010 e n.17/2011, sono state introdotte alcune modifiche alla L.R. n.13/2003 in merito all'organizzazione dell'ASUR; ciò ha comportato la creazione di n.5 nuove articolazioni denominate Aree Vaste Territoriali (a valenza provinciale) in sostituzione delle n.13 Zone Territoriali. Per tale cambiamento è necessario modificare, snellendola, la struttura del Nucleo di Valutazione ASUR

Per quanto sopra esposto, viene modificato il "Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione Asur" con il nuovo testo (allegato n.1) che sostituisce il precedente e che costituisce parte integrante della presente determina.

Si segnala infine che, trattandosi di una modifica in merito all'organizzazione e al funzionamento del Nucleo di Valutazione, dalla presente determina non derivano costi aggiuntivi per l'ente.

o **Esito dell'istruttoria**

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore Generale, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

1. di prendere atto ed approvare tutto quanto esposto e dichiarato nel documento istruttorio da intendersi qui interamente richiamato e sottoscritto;
2. di attribuire la competenza nonché la responsabilità del procedimento di cui al presente atto al Dirigente dell'Area Politiche del Personale Asur;
3. di adeguare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il "Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'ASUR approvato con determina ASURDG n.401/2010 con il nuovo testo (allegato n.1) che sostituisce il precedente e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di trasmettere la presente determina ai Direttori delle Aree Vaste Territoriali e ai Componenti del Nucleo di Valutazione Asur;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informativo Aziendale, ai sensi dell'art.28 della L.R. n.26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

**Il Responsabile dell'Istruttoria**

Dott.ssa Carla Roberti  
carla.roberti@asur.marche.it

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Dirigente Area Politiche del Personale**  
Dott. Riccardo M. Paoli

- ALLEGATI -

**Allegato n.1: Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR”**