



ALLEGATO 1 ALLA
DELIBERA 369/154
DEL 26 MAG. 2015

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASUR

Art. 1

Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR

Il Nucleo di Valutazione ASUR, così come previsto dall'Atto Aziendale approvato con determinazione n. 89 del 13/03/2005, ha il compito di supportare i processi di valutazione, elaborando proposte in particolare sulla:

- definizione dell'impianto del sistema premiante;
- definizione della metodologia di gestione di tale sistema premiante;
- supporto metodologico per la definizione di obiettivi e relativi indicatori per le varie articolazioni organizzative;
- supporto metodologico ai valutatori nel momento della valutazione;
- verifica della coerenza del sistema premiante sia in termini di congruità tra obiettivi assegnati e linee strategiche aziendali, sia in termini di omogeneità delle valutazioni fatte ai vari livelli organizzativi.

Il Nucleo di Valutazione ASUR procede alla verifica annuale:

- dei risultati di gestione del dirigente di struttura complessa ed anche di struttura semplice, ove sia affidata la gestione di risorse;
- dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- del personale del comparto.

Il Nucleo di Valutazione ASUR svolge unicamente la verifica di seconda istanza.

Inoltre, il Nucleo di Valutazione garantisce le attività previste dall'art. 14 del D.Lgs n.150/2009 e smi, e in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- valida la relazione sulla performance di cui all'art.10 del D.Lgs n.150/2009 e smi e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità.

In riferimento all'art.44 del D.Lgs n.33/2013 e smi, il Nucleo di Valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.10 e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché il Nucleo di Valutazione, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

Infine il Nucleo di Valutazione garantisce tutte le attività previste per l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dalla normativa vigente.

Art. 2 Articolazione

Il Nucleo di valutazione ASUR è organismo unitario ed assicura l'attività di competenza di Area Vasta ai sensi dell'art.8 comma 1 lettera i) e dell'art.9 comma 4 lettera b L.13/2003 smi..

Il Nucleo di valutazione ASUR si articola in un Nucleo di Valutazione Aziendale e in un Nucleo di Area Vasta composto da 5 referenti, uno per Area Vasta ognuno dei quali con competenza esclusiva sulle attività inerente alla propria Area Vaste e svolge funzioni di valutatore di seconda istanza per il grado di raggiungimento degli obiettivi e per la valutazione dell'apporto individuale al risultato dell'unità operativa di tutto il personale dell'Azienda.

A tal fine il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale, per l'acquisizione delle valutazioni di I istanza e per lo svolgimento dell'attività istruttoria della II istanza, del referente di Area Vasta ed esprime quindi il giudizio finale sulla II istanza.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, inoltre, propone criteri omogenei di valutazione dei singoli obiettivi oggetto di valutazione mediante il supporto dei cinque referenti di Area Vasta che garantiscono la corretta applicazione dei criteri di valutazione e delle metodologie seguite a livello di Area.

Infine il Nucleo di Valutazione Aziendale valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Direttori di Area Vasta dalla Direzione Generale ASUR.

I soggetti valutati possono ricorrere al Nucleo di Valutazione Aziendale, il quale, supportato dai referenti di Area Vasta competenti, garantisce il contraddittorio e provvede al riesame della posizione oggetto di criticità.

Art. 3 Composizione

Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 11 membri più il segretario.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale. I 5 referenti di Area Vasta, componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta, sono scelti tra i dirigenti dell'Azienda; essi sono nominati dal Direttore Generale su designazione del Direttore di Area Vasta.

Il Segretario è scelto tra i collaboratori amministrativi dell'Azienda.

Il Nucleo di Valutazione ASUR è integrato nella composizione dal Dirigente dell'Area Controllo di Gestione, dal Dirigente dell'Area Politiche del Personale e dal Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione, URP con compiti di supporto tecnico e metodologico in base alla competenza con esclusione dell'attività di verifica e valutazione annuale dei dirigenti relativa ai risultati di gestione ed esclusa altresì la valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi affidati al personale.

I membri di supporto del Nucleo di Valutazione, individuati secondo le qualifiche, saranno convocati in base alle necessità dal Presidente del Nucleo di Valutazione per fornire il proprio supporto individuale all'attività del Nucleo di Valutazione, ognuno per la parte di propria competenza.

L'incarico avrà la stessa durata del Nucleo di Valutazione ASUR.

Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale.

Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.

Art. 4

Competenze del Presidente

Il Presidente del Nucleo di valutazione ASUR:

- convoca e presiede le riunioni del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- coordina le attività dei referenti componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta;
- convoca i componenti dei Nuclei operativi di Area Vasta quando gli argomenti all'Ordine del Giorno della Riunione lo richiedano;
- trasmette alla Direzione Generale la relazione sulle valutazioni effettuate,
- richiede alle strutture dell'Azienda tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei compiti del Nucleo di Valutazione ASUR.

Art. 5

Convocazione e svolgimento delle sedute del Nucleo di Valutazione Aziendale

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si riunisce in seduta ordinaria di norma una volta al mese ed in seduta straordinaria ogni qual volta il Presidente ne ravvisi la necessità. I membri facenti parte del Nucleo Aziendale che non partecipano per tre volte consecutive alle sedute indette decadono automaticamente dalla loro carica.

Il Presidente fissa l'ordine del giorno che deve essere recapitato ai singoli componenti almeno tre giorni prima della seduta, fatti salvi i casi d'urgenza.

Il segretario cura le operazioni di convocazione, redige il verbale ufficiale delle riunioni, ne cura la trasmissione alla Direzione Generale e custodisce l'archivio.

Per la validità della riunione è richiesta la presenza della maggioranza dei componenti del Nucleo.

In caso di impedimento del Presidente le funzioni sono assunte dal componente più anziano.

In caso di impedimento del segretario le funzioni sono svolte dal Presidente.

Le decisioni sono assunte a maggioranza assoluta dei presenti.

L'ordine del giorno delle singole sedute è trasmesso, per conoscenza, alla Direzione Generale.

In apertura di seduta si dà lettura del verbale relativo alla seduta precedente, che deve essere approvato all'unanimità dei presenti.

Alle proprie sedute, il Nucleo ha facoltà di convocare, per chiarimenti, i referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta.

Nei casi in cui oggetto della valutazione sia uno dei componenti del Nucleo di valutazione, quest'ultimo deve assentarsi dai lavori.

Art. 6

Modalità organizzative

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.

Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.

La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale stabilmente del supporto tecnico del Controllo di Gestione e delle Direzioni Sanitaria ed Amministrativa dell'ASUR.

I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto tecnico del Controllo di Gestione delle Aree Vaste e della collaborazione degli uffici di Area Vasta utili alla definizione della valutazione medesima.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.

Art. 7
Compenso

Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato dal Direttore Generale ASUR con determina Aziendale.

I compensi spettanti ai Referenti di Area Vasta e ai componenti interni di supporto al Nucleo di Valutazione Aziendale sono stabiliti dal Direttore Generale contestualmente all'atto di nomina.

Art. 8
Compiti aggiuntivi

Su mandato della Direzione Generale, il Nucleo di Valutazione ASUR può svolgere specifiche attività di verifica e trasmetterne i risultati entro i tempi da questa stabiliti.