

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL

Oggetto: Accordo con il comune di Force per la CoSER "F.lli Lepri": anno 2013.

IL DIRETTORE GENERALE
ASUR

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti delle UU.OO. Economico Finanziaria e Controllo di Gestione in riferimento al bilancio dell'esercizio 2013;

VISTI i pareri del Dirigente Amministrativo Territoriale della AV5 e del Direttore del Distretto Sanitario di Ascoli Piceno;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

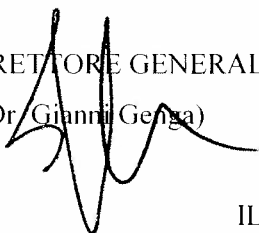
- D E T E R M I N A -

1. di approvare lo schema di Accordo, che si allega al presente atto come parte integrante formale e sostanziale, che regola per l'anno 2013 i rapporti fra l'ASUR Marche AV5 e il comune di Force per l'accoglienza dei disabili assistiti dalla AV5 presso la propria Comunità Socio Educativa Riabilitativa per disabili "F.lli Lepri" di 10 posti letto, sita in via D. Bramante di Force;
2. di definire per l'anno 2013 l'importo della compartecipazione sanitaria in € 28,75 pro capite pro die, pari al 25% dell'importo previsto dalla DGRM n. 23 del 21/01/2013, più per eventuali situazioni di particolare impegno assistenziale e riabilitativo viene corrisposta la quota sanitaria aggiuntiva definita nel progetto educativo riabilitativo personalizzato (PEP) che non può essere superiore ad € 15,00 pro die, il tutto con un budget complessivo annuo di € 159.582,50.

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto per l'anno 2013, pari ad € 159.582,50, è stata registrata sul conto della AV5 n. 05.05.10.01.05 "Acquisto di prestazioni di assistenza residenziale alle persone con disabilità psichiche" (Aut. AV5Terr. n° 33 sub. 15) del Bilancio dell'Esercizio 2013;
4. di dare atto che la presente Determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 1, comma 2, della L.R. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di delegare il Direttore della AV5 a sottoscrivere l'Accordo de quo;
7. di dare atto che ai fini della repertoriazione nel Sistema Attiweb Salute, la presente Determina rientra nei casi "altre tipologie",

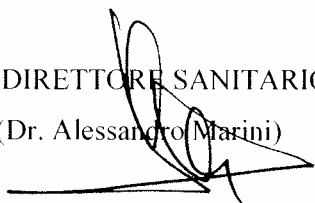
IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Gianni Genga)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Alessandro Marini)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Giulietta Capocasa)



La presente determina consta di n. 14 pagine di cui n. 7 pagine, di cui una in materiale cartaceo, di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

AREA VASTA 5
U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE
DISTRETTO DI ASCOLI PICENO

Oggetto: Accordo con il comune di Force per la CoSER "F.lli Lepri": anno 2013.

□ Normativa di riferimento

- L. 5/2/1992, n. 104 e s.m., artt. 10 e 41 ter;
- L.R. 4/6/1996, n. 18 e s.m.;
- L. 21/5/1998, n. 162 e s.m.;
- L.R. 5/11/1998, n. 43 : art. 6;
- L. 8/11/2000, n. 328: art. 1 -c. 5;
- L. 23/12/2000, n. 388: art. 81 -c. 1-;
- L.R. 6/11/2002, n. 20 ;
- L.R. 20/6/2003, n. 13 e s.m.;
- Reg. Reg. 25/4/2004, n. 1 e s.m.i.;
- DGRM 21/01/2013, n. 23;
- DGRM 28/05/2013, n. 776
- D.D.S.P.S. n. 8/SPO del 25/02/2013;
- DGRM 28/12/2012, n. 1798;
- DGRM 09/07/2013, n. 1011;

- D.G.R. 28/12/2005, n. 1704;
- Det. Dir. Gen. ASUR 31/12/2005, n. 785;
- Det. Dir. Gen. ASUR 27/04/2006, n. 254;
- L.R. 11/11/2013, n. 36.

□ Motivazione:

Il comune di Force con il Provvedimento del Sindaco prot. n. 3347 del 30/06/2011 ha rilasciato l'Autorizzazione per l'esercizio di n. 10 posti di COSER, di cui uno per pronta accoglienza o accoglienza programmata, per la propria CoSER denominata "F.lli Lepri", sita in via D. Bramante dello stesso comune.

Ha adempito a quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento Regionale n. 1/04 relativamente all'anno 2013.

Il precedente rapporto convenzionale è stato regolato con la Determina del Direttore della ex ZT13 di Ascoli Piceno n. 598 del 22/07/2011 ad oggetto: "Recepimento apertura Co.S.E.R. F.lli Lepri di Force:". Essa aveva

previsto la quota giornaliera pro capite a carico della AV5 in € 28,75, più “€ 15,00 giornaliere per utente al fine della realizzazione di progetti individualizzati redatti dal Servizio di appartenenza” (UMEA o DSM).

La CoSER è una struttura residenziale a carattere comunitario rivolta a persone maggiorenti in condizioni di disabilità, con nulla o limitata autonomia e non richiedenti interventi sanitari continuativi, temporaneamente o permanentemente prive del sostegno familiare o per le quali la permanenza nel nucleo familiare sia valutata temporaneamente o definitivamente impossibile o contrastante con il progetto individuale.

L'accesso alla struttura è determinato in base alla valutazione e progettazione congiunta dei servizi sociali e sanitari.

La Giunta Regionale con la Deliberazione n. 23 del 21/01/2013, così come modificata dalla Deliberazione n. 776 del 28/05/2013, ha ridefinito per l'anno 2013 i criteri di compartecipazione alla spesa tra enti e soggetti interessati per la gestione di COSER per disabili gravi istituite ai sensi dell'art. 41 ter della L. n. 104/92, modificata con L. n. 162/98 e della L. n. 388/2000, nel seguente modo:

“In attesa della riorganizzazione del sistema tariffario regionale delle strutture sanitarie, spcio-sanitarie e sociali, al fine di determinare il cofinanziamento Regionale per le Co.S.E.R., viene mantenuta la cifra di € 115,00, già individuata con la DGR n. 449/2010, come importo di riferimento della retta giornaliera di degenza per ogni ospite rispetto alla quale la Regione concorre nella misura del 50%, ossia con un contributo pari ad € 57,50.

La quota restante della retta giornaliera di degenza per ospite, effettivamente applicata dall'ente titolare della struttura, viene così ripartita:

- metà a carico delle Aree Vaste dell'ASUR Marche;
- metà a carico dei Comuni di residenza dei disabili ospiti, detratta la compartecipazione degli utenti, quest'ultima calcolata esclusivamente su tutti i redditi personali dello stesso compresa l'indennità di accompagnamento.

In ogni caso spetta alle Aree Vaste constatare l'appropriatezza degli inserimenti dei soggetti disabili all'interno delle Co.S.E.R. e la congruità della quota superiore agli € 115,00 in relazione alla gravità del soggetto ed ai servizi aggiuntivi offerti che dovranno essere verificati e documentati per ogni singola struttura.

Qualora la Co.S.E.R. accolga una persona con diagnosi di autismo e che risulti avere, al momento dell'inserimento nella struttura, un grado di 'autismo severo' secondo la scala di valutazione CARS, il cofinanziamento regionale viene integrato di un'ulteriore quota annua di € 15.000,00 ad utente per disporre l'affiancamento di operatori adeguatamente formati tramite corsi specifici promossi da Enti pubblici e/o privati accreditati, quale supporto educativo, stante la complessità della patologia.

Per le spese personali (abbigliamento, cure personali, farmaci non gratuiti) dovrà rimanere a disposizione dell'utente una cifra non inferiore a 250 euro mensili.

Durante i rientri programmati in famiglia, la cifra di riferimento di € 115,00 per la definizione del cofinanziamento regionale, viene ridotta nella misura del 25 % a partire dal quindicesimo giorno di assenza consecutiva. In caso di ricovero ospedaliero la cifra di riferimento, invece, rimane invariata con l'obbligo, da parte della struttura, di garantire al disabile l'assistenza per la durata della degenza."

La DGRM n. 1011 del 09/07/2013 fra le strutture dell'Area Disabili ha previsto nel livello intensità riabilitativa La Comunità Socio Educativa Riabilitativa (LR 20/02, art. 3, c. 3, lett. b) con il codice livello intensità assistenziale RD4. Per detta struttura viene prevista l'assistenza nelle 24 ore giornaliere, più OSS: 60m/pz/die, educatori: 60m/pz/die e viene richiamato il Regolamento Regionale n. 1/04. Inoltre, per i casi affetti da autismo severo, viene conservato il regime tariffario di cui alla DGRM n. 23 del 21/01/2013.

Il Direttore dell'Area Vasta 5 ha convenuto con il Sindaco del comune di Force che nell'anno 2013 la quota sanitaria posta a carico della dell'ASUR AV5 è pari ad € 28,75, corrispondente al 25% dell'importo previsto dalla DGRM n. 23 del 21/01/2013 ai fini del calcolo del cofinanziamento regionale, per ogni giornata di effettiva presenza, più per eventuali situazioni di particolare impegno assistenziale e riabilitativo viene corrisposta la quota sanitaria aggiuntiva definita nel progetto educativo riabilitativo personalizzato (PEP) che comunque non può essere superiore ad € 15,00 pro die, il tutto con un budget (tetto di spesa) annuo di € 159.582,50 oltre il quale il comune si impegna a non emettere addebiti.

L'onere di € 159.582,50 di cui alla presente determina va registrato al conto economico aziendale-sezionale n. 05.05.10.01.05 del Bilancio dell'Esercizio 2013.

La spesa è relativa a prestazioni contemplate al punto 2H del DPCM 20/11/2001 (LEA).

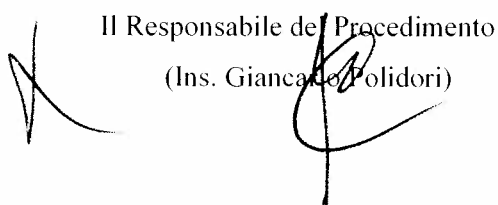
Pertanto,

SI PROPONE

I di approvare lo schema di Accodo, che si allega al presente atto come parte integrante formale e sostanziale, che regola per l'anno 2013 i rapporti fra l'ASUR Marche AV5 e il comune di Force per

- l'accoglienza dei disabili assistiti dalla AV5 presso la propria Comunità Socio Educativa Riabilitativa per disabili "F.lli Lepri" di 10 posti letto, sita in via D. Bramante di Force;
- 2 di definire per l'anno 2013 l'importo della compartecipazione sanitaria in € 28,75 pro capite pro die, pari al 25% dell'importo previsto dalla DGRM n. 23 del 21/01/2013, più per eventuali situazioni di particolare impegno assistenziale e riabilitativo viene corrisposta la quota sanitaria aggiuntiva definita nel progetto educativo riabilitativo personalizzato (PEP) che non può essere superiore ad € 15,00 pro die, il tutto con un budget complessivo annuo di € 159.582,50.
 - 3 di dare atto che la spesa derivante dal presente atto per l'anno 2013, pari ad € 159.582,50, è stata registrata sul conto della AV5 n. 05.05.10.01.05 "Acquisto di prestazioni di assistenza residenziale alle persone con disabilità psichiche" (Aut. AV5 Terr. n° 33 sub. 15) del Bilancio dell'Esercizio 2013;
 - 4 di dare atto che la presente Determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 1, comma 2, della L.R. 36/2013;
 - 5 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 - 6 di delegare il Direttore della AV5 a sottoscrivere l'Accordo de quo;
 - 7 di dare atto che ai fini della repertoriazione nel Sistema Attiweb Salute, la presente Determina rientra nei casi "altre tipologie",

Il Responsabile del Procedimento
(Ins. Giancarlo Polidori)



e-mail RUP: giancarlo.polidori@sanita.marche.it

PARERE DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO TERRITORIALE DELLA AV5 E DEL DIRETTORE DEL DISTRETTO SANITARIO DI ASCOLI PICENO.

I sottoscritti esprimono parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sanitaria del presente provvedimento, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, e ne propongono l'adozione al Direttore Generale.

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Adriana Compieta)

Il Direttore di Distretto
(Dott.ssa Giovanna Picciotti)

ATTESTAZIONI DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO. ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento è stato iscritto al conto economico 05.05.10.01.05 (Aut. AV5 Terr. n° 33 sub 15) del Bilancio 2013.

IL RESPONSABILE DEL CONTROLLO DI GESTIONE
Dott. Milco Cracci

IL DIRIGENTE U.O. ECONOMICO FINANZIARIA
(Dott. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

Schema di Accordo di n. 7 pagine, di cui una in materiale cartaceo, e di n. 18 articoli.

ACCORDO

(ex art. 8 quinquies D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.)

Fra l'ASUR Marche-AV5 e il comune di Force titolare della "Comunità Socio-Educativa-Riabilitativa per Disabili" sita nello stesso comune in via D. Bramante, denominata "F.lli Lepri" per l'accoglienza di disabili gravi rimasti privi del sostegno familiare nell'anno 2013.

PREMESSO:

- che il comune di Force ha una Comunità Socio Educativa Riabilitativa per disabili sita in via D. Bramante con una capacità ricettiva di n. 10 posti letto;
- che per la comunità è stata rilasciata dal comune di Force l'Autorizzazione prot. n. 3347 del 30/06/2011 ai sensi della L.R. 20/02 e Regolamento Regionale n. 1/04 e s.m.i., per n. 10 ppl. di cui uno per pronta accoglienza o accoglienza programmata;
- che il Decreto del Dirigente del Servizio Politiche Sociali della Giunta Regionale n. 8/SPO del 25/02/2013 ha individuato la Co.S.E.R. "F.lli Lepri" fra quelle ammesse al cofinanziamento regionale per il 2013 sulla base dei criteri fissati dalla DGRM n. 23 del 21/01/2013 per n. 10 posti;
- che l'Area Vasta 5 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale ha necessità di avvalersi anche di detta "Comunità Socio-Educativa-Riabilitativa" per casi di disabili presenti nel suo territorio, in particolare quello del Distretto Sanitario di Ascoli Piceno;
- che il titolare della struttura ha adempiuto per la CoSER a quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento Regionale n. 1/04 e s.m. relativamente all'anno 2013;

TUTTO CIO' PREMESSO

TRA

L'Azienda Sanitaria Unica Regionale, via Caduti del Lavoro n. 40, 63131 Ancona, C.F. e P.IVA n. 02175860424 (in seguito denominata ASUR Marche AV5) rappresentata per delega ex Determina del Direttore Generale dell'ASUR n. _____ del _____ dal Direttore della Area Vasta 5 di Ascoli Piceno Dott. Massimo Del Moro, domiciliato per la carica presso la sede dell'Area Vasta 5, sita in via degli Iris di Ascoli Piceno

E

Il Comune di Force, C.F.: 80000330441, P.IVA: 01089120446, rappresentato dal Sindaco pro-tempore Dott. Augusto Curti, nato il 04/03/1978, ad Ascoli Piceno e residente a Force in via N. Paganini, n. 1, C.F: CRTGST78C04A462C, domiciliato per la carica presso la sede del Comune

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Le premesse di cui innanzi, la Deliberazione della Giunta del Comune di Force n. _____ del _____ e la Determina del Direttore Generale dell'ASUR, n. _____ del _____ sono parti integranti formali e sostanziali del presente Accordo.

Art. 2

L'ASUR Marche AV5 si avvale nell'anno 2013 anche della Comunità Socio-Educativa-Riabilitativa per disabili "F.lli Lepri" del comune di Force, sita in via D. Bramante, per l'accoglienza di soggetti in situazione di compromissione funzionale (di carattere fisico, intellettivo o sensoriale), con nulla o limitata autonomia e non richiedenti interventi sanitari continuativi.

Art. n. 3

L'accesso degli assistiti dell'ASUR Marche AV5 nella Comunità Alloggio viene effettuato nell'ambito della capienza di N. 10 posti letto, previa autorizzazione del Direttore del Distretto, di concerto con il comune di residenza dell'assistito, sentito il Coordinatore della Comunità alloggio, dopo valutazione dell'Unità Valutativa Distrettuale integrata disabili (UVID) ed elaborazione del piano individuale del progetto educativo-riabilitativo personalizzato (PEP) di intesa ed in collaborazione tra gli operatori della comunità e dei servizi sociali e sanitari.

Nella definizione del PEP vanno assicurati l'informazione ed il coinvolgimento dell'assistito, dei suoi familiari e/o del tutore o amministratore di sostegno.

L'accoglienza in comunità viene concordata con il responsabile della struttura.

Art. n. 4

Le richieste di inserimento nella Comunità Alloggio, oltreché dalle UMEA sulla base delle segnalazioni pervenute dai diversi settori dei servizi operanti sul territorio e dal DSM, possono essere formulate dall'assistito, da un suo familiare o tutore, dal medico di m.m.g. o dal medico specialista dell'ASUR Marche AV5.

Esse vanno rivolte sia al Distretto Sanitario di Ascoli Piceno, che al Servizio Sociale del Comune di residenza dell'assistito.

Per la valutazione dei bisogni di rilievo sanitario e socio-assistenziale dell'assistito l'Area Vasta n. 5 si avvale della Unità Valutativa Multidisciplinare Integrata del Distretto Sanitario di Ascoli Piceno, le cui proposte conclusive vengono ritenute vincolanti ai fini dell'autorizzazione o del diniego all'inserimento nella Comunità, del periodo di permanenza e delle dimissioni o di una diversa soluzione per l'assistito.

Durante il periodo di permanenza autorizzato l'ospite può essere dimesso dalla Comunità Alloggio su proposta motivata del Coordinatore della stessa con il consenso dell'UVID, oltreché per esplicita rinuncia dello stesso o del suo tutore, o per perdita dei requisiti prescritti.

Art. n. 5

Il modello operativo della struttura è improntato al lavoro d'equipe avente come indirizzo unificante la condivisione progettuale, la globalità dell'intervento e la verifica dei risultati.

Gli operatori della comunità effettuano riunioni di programmazione e verifica a cadenza periodica.

L'attività della comunità è adeguatamente documentata con particolare riferimento a:

- programmazione generale;
- schede dei progetti individuali e verifiche degli interventi;
- redazione e aggiornamento della cartella diario personale dell'ospite;
- verbali degli incontri e delle riunioni di servizio;
- registro di presenza degli ospiti;
- registro/schede di presenza degli operatori;
- interventi e percorsi di formazione e/o supervisione del personale.

Art. n. 6

L'organigramma del personale prevede le professionalità necessarie per lo svolgimento delle funzioni di:

- coordinamento del servizio;
- assistenza educativa;
- assistenza socio-sanitaria;
- servizi generali.

Il personale utilizzato deve essere in possesso dei titoli previsti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione.

Il personale educativo, in rapporto alla tipologia degli ospiti ed all'organizzazione delle attività, è in misura mediamente non inferiore a 1:2 nelle ore più significative della giornata.

Il personale socio sanitario è in misura adeguata ad assicurare le funzioni tutelari di supporto al personale educativo; è comunque assicurata la presenza di un operatore nelle ore più significative della giornata come previsto dal Regolamento Regionale n. 1/04 con la garanzia di standard assistenziali di OSS per 60 m/paz/die e di educatore per 60 m/paz/die come previsto dalla DGRM n. 1011 del 09/07/2013.

Il comune produce l'elenco del personale al momento impiegato distinto per qualifica.

Art. n. 7

La responsabilità clinica dell'ospite è del m.m.g. che si avvale, quando necessario, dei vari specialisti della Area Vasta n. 5 a seconda delle patologie dell'ospite.

Il Coordinatore è responsabile della organizzazione della struttura, con compiti di indirizzo e sostegno tecnico al lavoro degli operatori, di monitoraggio e documentazione dell'attività e dei percorsi educativi, di raccordo e integrazione con i servizi territoriali.

Art. n. 8

Il comune si impegna ad assicurare agli ospiti della Comunità Alloggio l'assistenza e la cura dei bisogni personali con appropriatezza e nel rispetto della dignità della persona e delle attività educative con i modi ed i criteri previsti dall'etica e prescritti dalla normativa vigente in materia. Si impegna, altresì, a monitorare il decorso della ospitalità ed a relazionare periodicamente (almeno ogni trimestre) sull'andamento dell'ospite al Distretto ed al referente clinico (m.m.g. o specialista) del caso, oltretutto al servizio sociale del comune di riferimento.

Il comune si obbliga a che la struttura ospitante mantenga sempre i requisiti previsti in materia di autorizzazione, ivi compresi gli standards quali-quantitativi degli operatori previsti dalla normativa vigente in materia, per i quali operatori si impegna a rispettare i contratti nazionali di lavoro vigenti, oltrech , ad adeguarsi nei tempi debiti e/o rispettare quanto disciplinato dal Regolamento Regionale n. 1 del 25/4/2004 e s.m.i. di cui alla L.R. 20/2002 e quanto prescritto dai DD.LLggs. n.ri 196/03 e 81/08.

Art. 9

Il comune di Force esonera l'ASUR Marche AV5 da qualsiasi responsabilit  per danni agli accolti o terzi cui possa incorrere il personale che opera nella CoSER nello svolgimento delle attivit  previste dal presente contratto.

L'ASUR Marche AV5   esonerata da qualsiasi responsabilit  concernente l'eventuale mancato rispetto delle norme contrattuali, collettive, previdenziali ed antinfortunistiche da parte del comune di Force nei confronti degli operatori come previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento. Il comune di Force si obbliga altres  al rispetto, da parte del personale che opera nella CoSER, delle vigenti disposizioni di legge in materia di incompatibilit  all'esercizio dell'attivit  professionale presso la stessa struttura.

E' fatto obbligo al comune di Force di provvedere alla copertura assicurativa per la responsabilit  civile derivantegli dall'assolvimento dei compiti previsti nel presente contratto. L'ASUR Marche AV5   esonerata da qualsiasi responsabilit  verso terzi, compresi gli assistiti accolti ed il personale addetto al trattamento assistenziale degli stessi.

Art. n. 10

L'ASUR Marche AV5 provvede alla consulenza medico specialistica, infermieristica, riabilitativa e ad ogni altro intervento a finalit  terapeutica nella Comunit  Alloggio, ivi comprese, se necessario, le prestazioni ADL.

Dette prestazioni ed i medicinali di fascia A, che vanno approvvigionati presso la farmacia dell'ospedale, devono essere prescritti esclusivamente dai medici della Area Vasta 5 e sono a carico della stessa. Le richieste formulate dai m.m.g. devono essere trasmesse alla AV5 in tempi che risultino ragionevolmente utili per il soddisfacimento delle prestazioni e la fornitura diretta dei medicinali.

Art. n. 11

L'Area Vasta n. 5 verifica per quanto attiene al profilo delle prestazioni assistenziali sanitarie a rilevanza sociale e sociali a rilevanza sanitaria, l'esatta, corretta ed appropriata attuazione da parte del comune di quanto al presente accordo oltrech  di quant'altro previsto dalla normativa vigente in materia, tramite personale proprio o incaricato dalla stessa.

Per detta finalit  il comune assicura l'accesso alla Comunit  Alloggio, senza alcuna limitazione in ordine alla frequenza, agli orari ed alla documentazione sanitaria, sociale ed amministrativa e provvede al rilascio immediato degli atti richiesti dalla AV5 o dai suoi delegati.

Art. n. 12

L'ASUR AV5 per ogni giornata di effettiva presenza dei suoi assistiti corrisponde l'importo pari ad € 28,75, corrispondente al 25% dell'importo previsto dalla DGRM n. 23 del 21/01/2013 ai fini del calcolo del cofinanziamento regionale, più per eventuali situazioni di particolare impegno assistenziale e riabilitativo viene corrisposta la quota sanitaria aggiuntiva definita nel progetto educativo riabilitativo personalizzato (PEP) che non può essere superiore ad € 15,00 pro die, il tutto con un budget complessivo annuo di € 159.582,50. oltre il quale il comune di Force si impegna a non emettere fatture. Durante i rientri programmati in famiglia, la retta giornaliera di € 28,75 viene ridotta nella misura del 25% a partire dal quindicesimo giorno di assenza consecutiva, quindi la quota della AV5 sarà pari ad € 21,56 pro die e la quota sanitaria aggiuntiva non è dovuta. In caso di ricovero ospedaliero la retta rimane invariata con l'obbligo, da parte della comunità, di garantire al servizio inviante e alla famiglia del disabile il supporto nell'assistenza per la durata della degenza.

Art. 13

Ai fini della corresponsione da parte della Area Vasta 5 delle sue quote parti delle rette giornaliere di cui al precedente art. 12 del presente Accordo per i giorni di effettiva presenza di ciascun suo assistito nella comunità e per i giorni di loro assenza per ricoveri ospedalieri o per i giorni trascorsi in famiglia per i rientri programmati, il comune per ogni ospite è tenuto a trasmettere mensilmente oltre alla fattura o nota di addebito, il riepilogo delle presenze e delle assenze giornaliere per i periodi di ricovero in ospedale o trascorsi presso il domicilio, oltreché il foglio mensile delle presenze degli operatori impiegati con le ore giornaliere di servizio effettuate da ciascuno. A margine delle fatture o note di addebito l'UMEA deve annotare il parere favorevole al pagamento sotto il profilo della regolarità e della appropriatezza delle prestazioni erogate.

Art. n. 14

Per quanto eventualmente non espressamente previsto nel presente accordo si fa riferimento alla specifica normativa vigente in materia.

Art. n. 15

Il presente accordo, che non può essere tacitamente rinnovato, ha validità per il periodo dall'1/1/2013 al 31/12/2013 salvo eventuale rinegoziazione anticipata a seguito di quanto al Regolamento Regionale n. 1 del 25/4/2004 e s.m.i e/o di diverse disposizioni Regionali.

Potrà essere rescisso dall'Area Vasta n. 5 in qualsiasi momento per motivati inadempimenti contrattuali che vanno notificati a mezzo R.R.

Art. n. 16

Per ogni controversia che dovesse sorgere in relazione al presente accordo le parti si obbligano ad esperire un tentativo stragiudiziale mediante apposito Collegio Arbitrale di tre membri nominati di comune accordo tra le parti, e, in caso di disaccordo, nominati uno per parte ed il terzo dal presidente del Tribunale.

Art. 17

Il Comune di Force assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della L. 13/08/2010, n. 136 e s.m.i.

Si impegna, altresì, a dare immediata comunicazione alla stazione appaltante ed alla Prefettura territoriale del Governo della Provincia di Ascoli Piceno della notizia dell'inadempimento della eventuale propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

Art. n. 18

Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso (art. 5 del DPR n. 634 del 26/10/1977).

Letto, approvato e sottoscritto in Ascoli Piceno, li

Per il Comune di
Force
Il Sindaco
Dott. Augusto Curti

Per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale
Il Direttore della Area Vasta 5 di
Ascoli Piceno
Dott. Massimo Del Moro

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 1341 e 1342 del C.C. le parti approvano specificatamente i patti di cui agli articoli n.ri 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 e 18 del presente contratto.

Per il Comune di
Force
Il Sindaco
Dott. Augusto Curti

Per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale
Il Direttore della Area Vasta 5 di
Ascoli Piceno
Dott. Massimo Del Moro

Allegato: - Elenco del personale impiegato distinto per qualifica, in materiale cartaceo.